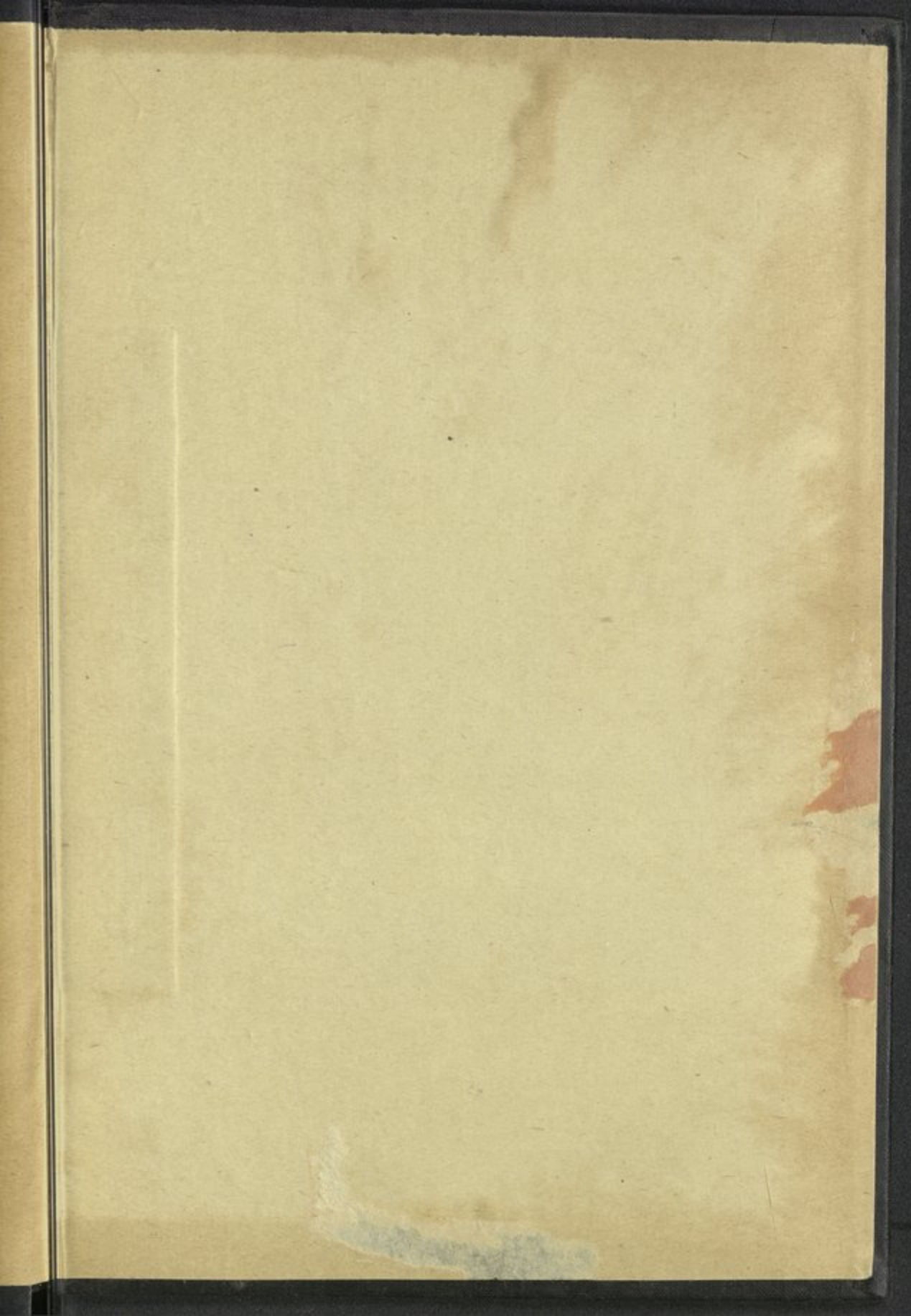


عسى

المداول التفضيلية



331.22

عقفي و محمد رشاد .

المدارس التفصيلية للماهيات واعانة

331.22

A25jA

A 5.

331.22

A25JA

الجدول التفصيلي

للماهيات وإعانة غلاء المعيشة وضريبة كسب العمل
مع قواعد صرف الإعانة ومحصيل الضريبة
لموظفي الحكومة والشركات

عمل

محمد صافي

رئيس حسابات مصلحة الطيران المدني

الطبعة الأولى

١٩٥٠ - ١٣٦٩

جميع الحقوق محفوظة



مطبعة المنيل

٢٠٩ شارع الملكة نازلي بالقاهرة

١٥



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المقدمة

وافق مجلس الوزراء في ١٩ فبراير سنة ١٩٥٠ على زيادة اعانته غلاء المعيشة لموظفي الحكومة ومنحها على أساس موحد وفئات ثابتة ، كما صدر أمر عسكري رقم ٩٩ لسنة ١٩٥٠ في ٢٠/٢/١٩٥٠ نشر بالجريدة الرسمية بالمعدود غير الاعتيادي رقم ٢٢ مكرر بتاريخ ٢١/٢/١٩٥٠ بتطبيق هذه الفئات على موظفي وعمال المحال الصناعية والتجارية .

وقد رأيت اخراج كتابي هذا ليكون عوناً لحضرات المشتغلين بأعمال المستخدمين والحسابات والمراجعة شاملاً ما يأتي :

أولاً - مجموعة الجداول الأولى - موضحاً بها : -

- ١ - الماهية الشهرية ابتداء من ثلثه جنيتها إلى مائتين وخمسين جنيتها
- ٢ - إعانة غلاء المعيشة المستحقة
- ٣ - ٧٥ ٪ من الماهية - وهو ما يستبعد عادة عند حساب ضريبة كسب العمل
- ٤ - التمتع - وهي ما يستبعد أيضاً عند حساب الضريبة نفسها على مرتبات موظفي الحكومة
- ٥ - الباقي الخاضع للضريبة لكل من موظفي الحكومة وموظفي الشركات والمحال الصناعية والتجارية . . . الخ وقد أشرت إليها بكلمة الهيئات
- ٦ - الضريبة المستحقة على موظفي الحكومة
- ٧ - الضريبة المستحقة على موظفي الهيئات

ثانيا - مجموعة الجداول الثانية - موضحا بها الضريبة على ماهيات من لا يستولون على
إعانة غلاء معيشة .

ثالثا - مجموعة الجداول الثالثة - موضحا بها ما يستحقه الموظف من الماهية عن جزء
من الشهر .

رابعا - شرح مختصر لحساب ضريبة كسب العمل بليه مستخرج من اللائحة التنفيذية
للقانون رقم ١٤ لسنة ١٩٣٩ فيما يختص بهذه الضريبة

خامسا - القواعد المقررة لاعانة غلاء المعيشة - الفئات وأحكام الصرف

سادسا - صورة الامر العسكري رقم ٩٩ لسنة ١٩٥٠

ويهمني أن أذكر أن هذه الجداول وضمت للاستفادة منها في الحالات العامة إلا أنه يمكن
الوصول إلى الحالات الخاصة بواسطة طريقة غير مباشرة وقد أتيت بأمثلة عملية لذلك

ولا يفوتني وأنا أختتم كلمتي أن أقدم وافر شكرى لسكل من تفضل بتشجيعي على إخراج
الكتاب أو معاونتي في مراجعته خصوصا الاستاذين محمود العمرجي رئيس قسم المستخدمين
بمصلحة الطيران المدني و ابراهيم الدسوقي بدبوان مهالي كبير باوران الحضرة العلمية الملكية

وما توفيقى إلا بالله العلي العظيم ما

٤ مارس سنة ١٩٥٠

محمد رساد عفيفي

كتاب

سلطات الاعتدال

يرشدك بطريقه سهله إلى جهات الإختصاص التي ترجع اليها

في أعمال

الميزانية والحسابات والمستخدمين والمشتريات



الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
<u>مجموعة الجداول الأولى</u>	
موضحاً بها الماهيات ، وإعانة غلاء الميشة ، واحتياطي المعاش أي ٧٥ ٪ من الماهية فقط والتممة ، والباقي الخاضع لضريبة كسب العمل ، والضريبة المستحقة أولاً - طائفة آباء الأولاد الثلاثة فأكثر :	
١	١ - من لا تتجاوز ماهيته خمسة جنيهات
٢	٢ - من تكون ماهيته أكثر من ٥ جنيه إلى ١٠ جنيه
٣	٣ - » » » ١٠ » » ٢٠ »
٤	٤ - » » » ٢٠ » » ٣٠ »
٥	٥ - » » » ٣٠ » » ٤٠ »
٦	٦ - » » » ٤٠ » » ٥٠ »
٧	٧ - » » » ٥٠ » » ٦٠ »
٨	٨ - » » » ٦٠ » » ١٠٠ »
٩	٩ - » » » ١٠٠ » » ٢٥٠ »
ثانياً - طائفة آباء الولد أو الولدين :	
١٠	١ - من لا تتجاوز ماهيته خمسة جنيهات
١١	٢ - من تكون ماهيته أكثر من ٥ جنيه إلى ١٠ جنيه
١٢	٣ - » » » ١٠ » » ٢٠ »
١٣	٤ - » » » ٢٠ » » ٣٠ »
١٤	٥ - » » » ٣٠ » » ٤٠ »
١٥	٦ - » » » ٤٠ » » ٥٠ »
١٥	٧ - » » » ٥٠ » » ٦٠ »
١٥	٨ - » » » ٦٠ » » ١٠٠ »
١٥	٩ - » » » ١٠٠ » » ٢٥٠ »

رقم الصفحة	الموضوع
	مجموعة الجداول الأولى
	ثالثاً - طائفة العزاب والمتزوجين ممن لا أولاد لهم :
١٦	١ - من لا يتجاوز ماهيته خمسة جنيهات
١٧	٢ - من تكون ماهيته أكثر من ٥ جنيه الى ١٠ جنيه
١٨	٣ - » » » » ١٠ » » ٢٠ »
١٩	٤ - » » » » ٢٠ » » ٣٠ »
٢٠	٥ - » » » » ٣٠ » » ٤٠ »
٢١	٦ - » » » » ٤٠ » » ٢٥٠ »
	مجموعة الجداول الثانية
	موضحاً بها ضريبه كسب العمل على ماهيات من لا يتولون على إعانه غلاء الميشة أو أى مرتبات أخرى مليم جنيه جنيه
٢٢	١ - من تكون ماهيه ٥٠٠ ر٥ الى ٢٦
٢٣	٢ - » » » » ٢٦٠ » ٥٠٠ »
	مجموعة الجداول الثالثة
	موضحاً بها ما يستحقه الموظف من الماهية عن جزء من الشهر جنيه مليم جنيه
٢٤	١ - إذا كانت الماهية الشهرية ١ أو ٥٠٠
٢٥	٢ - » » » » ٢ » ٥٠٠ »
٢٦	٣ - » » » » ٣ » ٥٠٠ »
٢٧	٤ - » » » » ٤ » ٥٠٠ »
٢٨	٥ - » » » » ٥ » ٥٠٠ »
٢٩	٦ - » » » » ٦ » ٥٠٠ »
٣٠	٧ - » » » » ٧ » ٥٠٠ »
٣١	٨ - » » » » ٨ » ٥٠٠ »
٣٢	٩ - » » » » ٩ » ٥٠٠ »

رقم الصفحة	الموضوع
	الضريبة على كسب العمل
٣٣	١ - شرح مختصر لطريقة حساب الضريبة
٣٥	٢ - نص الباب الأول من الكتاب الثالث من اللائحة التنفيذية للقانون رقم ١٤ لسنة ١٩٣٩
٤٤	٣ - المزايا العينية
٤٨	٤ - أمثلة
	القواعد المقررة لأعانة غلاء المعيشة
٥٥	١ - الأحكام العامة للصرف
٥٨	٢ - العقوبة التأديبية التي توقع في حالة تقديم إقرارات كاذبة للحصول على الإعانة
٥٩	٣ - الفئات المقررة
٦٠	٤ - سورة الأمر المسكوك رقم ٩٩ لسنة ١٩٥٠
٦٣	٥ - أمثلة
	طريقه استعمال الجداول
٦٨	١ - طريقة استعمال مجموعة الجداول الأولى
٦٩	٢ - طريقة استعمال مجموعة الجداول الثانية
٦٩	٣ - طريقة استعمال مجموعه الجداول الثالثة
٧٠	٤ - شرح طريقة الإستفادة من جداول الضريبة على كسب المعمل لمن يستولون على مرتبات إضافية
٧٢	تصحيح الأخطاء

تتبعه

تطبيقا للبند ١٥ من الأحكام العامة لصرف إعانة غلاء المعيشة .

يلاحظ في الجداول أن الاعانة رفعت عن النسبة المقررة في الحالات الآتية حتى لا تقل
جملة ما يتقاضاه الموظف ذى الماهية الكبيرة عن جملة ما يتقاضاه من هو أقل منه ماهيته
أولا - طائفة آباء الاولاد الثلاثة فأكثر :

مبلغ جنيه	جنيه		
٥٨٠٠	الى	٥	١ - أكثر من
١١٠٠٠	الى	١٠	٢ - أكثر من
٢١٠٠٠	الى	٢٠	٣ - أكثر من
٣١٥٠٠	الى	٣٠	٤ - أكثر من
٤٤٥٠٠	الى	٤٠	٥ - أكثر من

ثانيا - طائفة آباء الولد أو الولدين :

٦٠٠٠	الى	٥	١ - أكثر من
١١٠٠٠	الى	١٠	٢ - أكثر من
٢١٠٠٠	الى	٢٠	٣ - أكثر من
٣٣٥٠٠	الى	٣٠	٤ - أكثر من
٤٠٥٠٠	الى	٤٠	٥ - أكثر من

ثالثا - طائفة العزاب أو المتزوجين ممن لا أولاد لهم :

٥٧٠٠	الى	٥	١ - أكثر من
١١٠٠٠	الى	١٠	٢ - أكثر من
٢١٥٠٠	الى	٢٠	٣ - أكثر من
٤٠٥٠٠	الى	٤٠	٤ - أكثر من

مجموعة الجداول الأولى

الماهيات واعانة غلاء المعيشة واحتياطي المعاش والضريبة

أورو - طائفة آباء الأورو الثلاثة فأكثر

١ - من لا تتجاوز ماهيته خمسة جنهات - نسبة الاعانة ١٥٠٪

ضريبة كسب العمل		الباقى الخاضع للضريبة				٧٥٠		الجملة		اعانة غلاء المعيشة		الماهية الشهرية				
لموظفى الهيئات		لموظفى الحكومة		لموظفى الهيئات		لموظفى الحكومة		التمعة		من الماهية فقط						
مليم	جنه	مليم	جنه	مليم	جنه	مليم	جنه	مليم	جنه	مليم	جنه	مليم	جنه	مليم	جنه	
٤٦		٤٥		٧٢٧٥		٧٢٥٥		٢٠	—	٢٢٥		٧٥٠٠		٤٥٠٠		٣٠٠٠
٥٠		٥٠		٧٥١٧		٧٤٩٧		٢٠	—	٢٣٣		٧٧٥٠		٤٦٥٠		٣١٠٠
٥٥		٥٥		٧٧٦٠		٧٧٤٠		٢٠	—	٢٤٠		٨٠٠٠		٤٨٠٠		٣٢٠٠
٥٨		٥٧		٧٨٨١		٧٨٦١		٢٠	—	٢٤٤		٨١٢٥		٤٨٧٥		٣٢٥٠
٦٠		٦٠		٨٠٠٢		٧٩٨٢		٢٠	—	٢٤٨		٨٢٥٠		٤٩٥٠		٣٣٠٠
٦٥		٦٥		٨٢٤٥		٨٢٢٥		٢٠	—	٢٥٥		٨٥٠٠		٥١٠٠		٣٤٠٠
٧٠		٦٩		٨٤٨٧		٨٤٦٧		٢٠	—	٢٦٣		٨٧٥٠		٥٢٥٠		٣٥٠٠
٧٥		٧٤		٨٧٣٠		٨٧١٠		٢٠	—	٢٧٠		٩٠٠٠		٥٤٠٠		٣٦٠٠
٧٩		٧٩		٨٩٧٢		٨٩٥٢		٢٠	—	٢٧٨		٩٢٥٠		٥٥٥٠		٣٧٠٠
٨٢		٨١		٩٠٩٤		٩٠٧٤		٢٠	—	٢٨١		٩٣٧٥		٥٦٢٥		٣٧٥٠
٨٤		٨٤		٩٢١٥		٩١٩٥		٢٠	—	٢٨٥		٩٥٠٠		٥٧٠٠		٣٨٠٠
٨٩		٨٩		٩٤٥٧		٩٤٣٧		٢٠	—	٢٩٣		٩٧٥٠		٥٨٥٠		٣٩٠٠
٩٤		٩٤		٩٧٠٠		٩٦٨٠		٢٠	—	٣٠٠		١٠٠٠٠		٦٠٠٠		٤٠٠٠
٩٩		٩٨		٩٩٤٢		٩٩٠٢		٤٠	—	٣٠٨		١٠٢٥٠		٦١٥٠		٤١٠٠
٢٠٦		٢٠٤		١٠١٨٥		١٠١٤٥		٤٠	—	٣١٥		١٠٥٠٠		٦٣٠٠		٤٢٠٠
٢٠٩		٢٠٨		١٠٣٠٦		١٠٢٦٦		٤٠	—	٣١٩		١٠٦٢٥		٦٣٧٥		٤٢٥٠
٢١٣		٢١٢		١٠٤٢٧		١٠٣٨٧		٤٠	—	٣٢٣		١٠٧٥٠		٦٤٥٠		٤٣٠٠
٢٢٠		٢١٩		١٠٦٧٠		١٠٦٣٠		٤٠	—	٣٣٠		١١٠٠٠		٦٦٠٠		٤٤٠٠
٢٢٧		٢٢٦		١٠٩١٢		١٠٨٧٢		٤٠	—	٣٣٨		١١٢٥٠		٦٧٥٠		٤٥٠٠
٢٣٥		٢٣٣		١١١٥٥		١١١١٥		٤٠	—	٣٤٥		١١٥٠٠		٦٩٠٠		٤٦٠٠
٢٤٢		٢٤١		١١٣٩٧		١١٣٥٧		٤٠	—	٣٥٣		١١٧٥٠		٧٠٥٠		٤٧٠٠
٢٤٦		٢٤٤		١١٥١٩		١١٤٧٩		٤٠	—	٣٥٦		١١٨٧٥		٧١٢٥		٤٧٥٠
٢٤٩		٢٤٨		١١٦٤٠		١١٦٠٠		٤٠	—	٣٦٠		١٢٠٠٠		٧٢٠٠		٤٨٠٠
٢٥٦		٢٥٥		١١٨٨٢		١١٨٤٢		٤٠	—	٣٦٨		١٢٢٥٠		٧٣٥٠		٤٩٠٠
٢٦٤		٢٦٣		١٢١٢٥		١٢٠٨٥		٤٠	—	٣٧٥		١٢٥٠٠		٧٥٠٠		٥٠٠٠

تابع طائفة آباء الأولاد المولودين فأكثر .

٢ - من تكون ماهيته أكثر من ٥ ج إلى ١٠ ج نسبة الاعانة ١١٢ر٥ / بمحد أقصى ١٠ ج

شريحة كسب العمل		الباقي الخاضع للضريبة				الدمغة		٧٥٪ من الماهية فقط		أعانة غلاء المعيشة		الماهية الشهرية	
لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة	لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة	لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة	ج	مليم	ج	مليم	ج	مليم	ج	مليم
٢٦٤	٢٦٣	١٢	١٣٧	١٢	٠٩٧	٠٤٠	٣٨٣	١٢	٥٠٠	٧	٤٠٠	٥	١٠٠
٢٦٣	٢٦٢	١٢	١١٠	١٢	٠٧٠	٠٤٠	٣٩٠	١٢	٥٠٠	٧	٣٠٠	٥	٢٠٠
٢٦٣	٢٦٢	١٢	١٠٦	١٢	٠٦٦	٠٤٠	٣٩٤	١٢	٥٠٠	٧	٢٥٠	٥	٢٥٠
٢٦٣	٢٦٢	١٢	١٠٢	١٢	٠٦٢	٠٤٠	٣٩٨	١٢	٥٠٠	٧	٢٠٠	٥	٣٠٠
٢٦٣	٢٦٢	١٢	٠٩٥	١٢	٠٥٥	٠٤٠	٤٠٥	١٢	٥٠٠	٧	١٠٠	٥	٤٠٠
٢٦٣	٢٦١	١٢	٠٨٧	١٢	٠٤٧	٠٤٠	٤١٣	١٢	٥٠٠	٧	٠٠٠	٥	٥٠٠
٢٦٢	٢٦١	١٢	٠٨٠	١٢	٠٤٠	٠٤٠	٤٢٠	١٢	٥٠٠	٦	٩٠٠	٥	٦٠٠
٢٦٢	٢٦١	١٢	٠٧٢	١٢	٠٣٢	٠٤٠	٤٢٨	١٢	٥٠٠	٦	٨٠٠	٥	٧٠٠
٢٦٢	٢٦١	١٢	٠٦٩	١٢	٠٢٩	٠٤٠	٤٣١	١٢	٥٠٠	٦	٧٥٠	٥	٧٥٠
٢٦٢	٢٦١	١٢	٠٦٥	١٢	٠٢٥	٠٤٠	٤٣٥	١٢	٥٠٠	٦	٧٠٠	٥	٨٠٠
٢٦٣	٢٦٢	١٢	٠٩٥	١٢	٠٥٥	٠٤٠	٤٤٣	١٢	٥٣٨	٦	٦٣٨	٥	٩٠٠
٢٦٩	٢٦٨	١٢	٣٠٠	١٢	٢٦٠	٠٤٠	٤٥٠	١٢	٧٥٠	٦	٧٥٠	٦	٠٠٠
٢٨٤	٢٨٣	١٢	٨١٢	١٢	٧٧٢	٠٤٠	٤٦٩	١٣	٢٨١	٧	٠٣١	٦	٢٥٠
٣٠٠	٢٩٩	١٣	٣٢٥	١٣	٢٨٥	٠٤٠	٤٨٨	١٣	٨١٣	٧	٣١٣	٦	٥٠٠
٣١٥	٣١٤	١٣	٨٣٨	١٣	٧٩٨	٠٤٠	٥٠٦	١٤	٣٤٤	٧	٥٩٤	٦	٧٥٠
٣٣٠	٣٢٩	١٤	٣٥٠	١٤	٣١٠	٠٤٠	٥٢٥	١٤	٨٧٥	٧	٨٧٥	٧	٠٠٠
٣٤٦	٣٤٥	١٤	٨٦٢	١٤	٨٢٢	٠٤٠	٥٤٤	١٥	٤٠٦	٨	١٥٦	٧	٢٥٠
٣٦١	٣٦٠	١٥	٣٧٥	١٥	٣٣٥	٠٤٠	٥٦٣	١٥	٩٣٧	٨	٤٣٨	٧	٥٠٠
٣٧٧	٣٧٥	١٥	٨٨٨	١٥	٨٤٨	٠٤٠	٥٨١	١٦	٤٦٩	٨	٧١٩	٧	٧٥٠
٣٩٢	٣٩١	١٦	٤٠٠	١٦	٣٦٠	٠٤٠	٦٠٠	١٧	٠٠٠	٩	٠٠٠	٨	٠٠٠
٤٠٧	٤٠٦	١٦	٩١٢	١٦	٨٧٢	٠٤٠	٦١٩	١٧	٥٣١	٩	٢٨١	٨	٢٥٠
٤٢٣	٤٢٢	١٧	٤٢٥	١٧	٣٨٥	٠٤٠	٦٣٨	١٨	٠٦٣	٩	٥٦٣	٨	٥٠٠
٤٣٨	٤٣٧	١٧	٩٣٨	١٧	٨٩٨	٠٤٠	٦٥٦	١٨	٥٩٤	٩	٨٤٤	٨	٧٥٠
٤٥٠	٤٤٩	١٨	٣٢٥	١٨	٢٨٥	٠٤٠	٦٧٥	١٩	٠٠٠	١٠	٠٠٠	٩	٠٠٠
٤٦٤	٤٦٣	١٨	٧٨٧	١٨	٧٤٧	٠٤٠	٧١٣	١٩	٥٠٠	١٠	٠٠٠	٩	٥٠٠
٤٧٨	٤٧٦	١٩	٢٥٠	١٩	٢١٠	٠٤٠	٧٥٠	٢٠	٠٠٠	١٠	٠٠٠	١٠	٠٠٠

(تابع) طائفة آباء المؤردين المموتة فأكثر :

٣- من تكون ماهيته أكثر من ١٠ ج إلى ٢٠ ج نسبة الإعانة ٧٥٪ بحد أقصى ١٢ ج

ضريبة كسب العمل		الباقى الخاضع للضريبة		٧٠٪ / من الماهية التمتع فقط		الجملة		إعانة غلاء المعيشة		الماهية الضهرية	
لموظفى الهيئات	لموظفى الحكومة	لموظفى الهيئات	لموظفى الحكومة	ج	مليم	ج	مليم	ج	مليم	ج	مليم
٤٧٧	٤٧٦	١٩٢٣١	١٩١٩١	٤٠	٧٦٩	٢٠	٠٠٠	٩	٧٥٠	١٠	٢٥٠
٤٧٦	٤٧٥	١٩٢١٢	١٩١٧٢	٤٠	٧٨٨	٢٠	٠٠٠	٩	٥٠٠	١٠	٥٠٠
٤٧٦	٤٧٥	١٩١٩٤	١٩١٥٤	٤٠	٨٠٦	٢	٠٠٠	٩	٢٥٠	١٠	٧٥٠
٤٧٥	٤٧٤	١٩١٧٥	١٩١٣٥	٤٠	٨٢٥	٢٠	٠٠٠	٩	٠٠٠	١١	٠٠٠
٤٧٨	٤٧٦	١٩٢٦٢	١٩٢٠٢	٦٠	٨٦٣	٢٠	١٢٥	٨	٦٢٥	١١	٥٠٠
٥٠٣	٥٠١	٢٠١٠٠	٢٠٠٤٠	٦٠	٩٠٠	٢١	٠٠٠	٩	٠٠٠	١٢	٠٠٠
٥٢٨	٥٢٦	٢٠٩٣٧	٢٠٨٧٧	٦٠	٩٣٨	٢١	٨٧٥	٩	٣٧٥	١٢	٥٠٠
٥٥٣	٥٥١	٢١٧٧٥	٢١٧١٥	٦٠	٩٧٥	٢٢	٧٥٠	٩	٧٥٠	١٣	٠٠٠
٥٧٨	٥٧٧	٢٢٦١٢	٢٢٥٥٢	٦٠	١٠١٣	٢٣	٦٢٥	١٠	١٢٥	١٣	٥٠٠
٦٠٤	٦٠٢	٢٣٤٥٠	٢٣٣٩٠	٦٠	١٠٥٠	٢٤	٥٠٠	١٠	٥٠٠	١٤	٠٠٠
٦٢٩	٦٢٧	٢٣٢٨٧	٢٣٢٢٧	٦٠	١٠٨٨	٢٥	٣٧٥	١٠	٨٧٥	١٤	٥٠٠
٦٥٥	٦٥٣	٢٥١٢٥	٢٥٠٦٥	٦٠	١١٢٥	٢٦	٢٥٠	١١	٢٥٠	١٥	٠٠٠
٦٨٨	٦٨٦	٢٥٩٦٢	٢٥٩٠٢	٦٠	١١٦٣	٢٧	١٢٥	١١	٦٢٥	١٥	٥٠٠
٧٢٢	٧٢٠	٢٦٨٠٠	٢٦٧٤٠	٦٠	١٢٠٠	٢٨	٠٠٠	١٢	٠٠٠	١٦	٠٠٠
٧٤٠	٧٣٨	٢٧٢٦٢	٢٧٢٠٢	٦٠	١٢٣٨	٢٨	٥٠٠	١٢	٠٠٠	١٦	٥٠٠
٧٥٩	٧٥٧	٢٧٧٢٥	٢٧٦٦٥	٦٠	١٢٧٥	٢٩	٠٠٠	١٢	٠٠٠	١٧	٠٠٠
٧٧٧	٧٧٥	٢٨١٨٧	٢٨١٢٧	٦٠	١٣١٣	٢٩	٥٠٠	١٢	٠٠٠	١٧	٥٠٠
٧٩٦	٧٩٤	٢٨٦٥٠	٢٨٥٩٠	٦٠	١٣٥٠	٣٠	٠٠٠	١٢	٠٠٠	١٨	٠٠٠
٨١٤	٨١١	٢٩١١٢	٢٩٠٣٢	٨٠	١٣٨٨	٣٠	٥٠٠	١٢	٠٠٠	١٨	٥٠٠
٨٣٣	٨٣٠	٢٩٥٧٥	٢٩٤٩٥	٨٠	١٤٢٥	٣١	٠٠٠	١٢	٠٠٠	١٩	٠٠٠
٨٥١	٨٤٨	٣٠٠٣٧	٢٩٩٥٧	٨٠	١٤٦٣	٣١	٥٠٠	١٢	٠٠٠	١٩	٥٠٠
٨٧٠	٨٦٧	٣٠٥٠٠	٣٠٤٢٠	٨٠	١٥٠٠	٣٢	٠٠٠	١٢	٠٠٠	٢٠	٠٠٠

Handwritten header text, possibly a title or date.

7-10 Dec 1913

Date	Time	Lat	Long	Wind	Temp		Humidity	
					Surf	Atm	Surf	Atm
7-10	0800	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	0900	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	1000	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	1100	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	1200	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	1300	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	1400	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	1500	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	1600	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	1700	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	1800	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	1900	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	2000	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	2100	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	2200	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	2300	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	0000	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	0100	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	0200	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	0300	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	0400	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	0500	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	0600	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85
7-10	0700	34-10	122-15	12	55.0	55.0	85	85

نابع طائفه آباء الأورود المملوثة فأكثر .

٤- من تكون ماهيته أكثر من ٢٠ ج إلى ٣٠ ج نسبة الإعانة ٤٩٪ بمحد أقصى ١٢ ج

ضريبة كسب العمل		الباقي الخاضع للضريبة				التمغة	٧٥٪ من الماهية فقط		الجملة		إعانة غلاء العيشة		الماهية الشهرية	
الموظفي الهيئات	الموظفي الحكومة	الموظفي الهيئات	الموظفي الحكومة	الموظفي الحكومة	مليم		مليم	مليم	مليم	مليم	مليم	مليم	مليم	مليم
٨٦٨	٨٦٥	٣٠	٤٦٢	٣٠	٣٨٢	٨٠	١٠٥٣٨	٣٢	٠٠٠	١١	٥٠٠	٢٠	٥٠٠	
٨٦٧	٨٦٤	٣٠	٤٢٥	٣٠	٣٤٥	٨٠	١٠٥٧٥	٣٢	٠٠٠	١١	٠٠٠	٢١	٠٠٠	
٨٦٧	٨٦٤	٣٠	٤٢٢	٣٠	٣٤٢	٨٠	١٠٦١٣	٣٢	٠٣٥	١٠	٥٣٥	٢١	٥٠٠	
٨٩٥	٨٩٢	٣١	١٣٠	٣١	٠٥٠	٨٠	١٠٦٥٠	٣٢	٧٨٠	١٠	٧٨٠	٢٢	٠٠٠	
٩٢٣	٩٢٠	٣١	٨٣٧	٣١	٧٥٧	٨٠	١٠٦٨٨	٣٣	٥٢٥	١١	٠٢٥	٢٢	٥٠٠	
٩٥٢	٩٤٨	٣٢	٥٤٥	٣٢	٤٦٥	٨٠	١٠٧٢٥	٣٤	٢٧٠	١١	٢٧٠	٢٣	٠٠٠	
٩٨٠	٩٧٧	٣٣	٢٥٢	٣٣	١٧٢	٨٠	١٠٧٦٣	٣٥	٠١٥	١١	٥١٥	٢٣	٥٠٠	
١٠٠٨	١٠٠٥	٣٣	٩٦٠	٣٣	٨٨٠	٨٠	١٠٨٠٠	٣٥	٧٦٠	١١	٧٦٠	٢٤	٠٠٠	
١٠٣٦	١٠٣٣	٣٤	٦٦٢	٣٤	٥٨٢	٨٠	١٠٨٣٨	٣٦	٥٠٠	١٢	٠٠٠	٢٤	٥٠٠	
١٠٥٥	١٠٥٢	٣٥	١٢٥	٣٥	٠٤٥	٨٠	١٠٨٧٥	٣٧	٠٠٠	١٢	٠٠٠	٢٥	٠٠٠	
١٠٧٣	١٠٧٠	٣٥	٥٨٧	٣٥	٥٠٧	٨٠	١٠٩١٣	٣٧	٥٠٠	١٢	٠٠٠	٢٥	٥٠٠	
١٠٩٢	١٠٨٨	٣٦	٠٥٠	٣٥	٩٧٠	٨٠	١٠٩٥٠	٣٨	٠٠٠	١٢	٠٠٠	٢٦	٠٠٠	
١١١٠	١١٠٧	٣٦	٥١٢	٣٦	٤٣٢	٨٠	١٠٩٨٨	٣٨	٥٠٠	١٢	٠٠٠	٢٦	٥٠٠	
١١٢٩	١١٢٦	٣٦	٩٧٥	٣٦	٨٩٥	٨٠	٢٠٢٥	٣٩	٠٠٠	١٢	٠٠٠	٢٧	٠٠٠	
١١٤٩	١١٤٤	٣٧	٤٣٧	٣٧	٣٥٧	٨٠	٢٠٦٣	٣٩	٥٠٠	١٢	٠٠٠	٢٧	٥٠٠	
١١٦٦	١١٦٢	٣٧	٩٠٠	٣٧	٨٢٠	٨٠	٢١٠٠	٤٠	٠٠٠	١٢	٠٠٠	٢٨	٠٠٠	
١١٨٤	١١٨٠	٣٨	٣٦٢	٣٨	٢٦٢	١٠٠	٢١٣٨	٤٠	٥٠٠	١٢	٠٠٠	٢٨	٥٠٠	
١٢٠٣	١١٩٩	٣٨	٨٢٥	٣٧	٧٢٥	١٠٠	٢١٧٥	٤١	٠٠٠	١٢	٠٠٠	٢٩	٠٠٠	
١٢٢١	١٢١٧	٣٩	٢٨٧	٣٩	١٨٧	١٠٠	٢٢١٣	٤١	٥٠٠	١٢	٠٠٠	٢٩	٥٠٠	
١٢٤٠	١٢٣٦	٣٩	٧٥٠	٣٩	٦٥٠	١٠٠	٢٢٥٠	٤٢	٠٠٠	١٢	٠٠٠	٣٠	٠٠٠	

مجموعه کتب خطی و چاپی

فهرست کتب خطی

ردیف	عنوان کتاب	تعداد جلد	نوع خط	سال کتبی	محل نگهداری		تاریخ ثبت	توضیحات
					کتابخانه	شماره قفسه		
۱	تفسیر قرآن مجید	۱	نسخ	۱۲۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۰۱	۱۳۸۰/۰۵/۰۱	خط کوفی
۲	مناقب ائمه اطهار	۲	نسخ	۱۱۵۰	کتابخانه مرکزی	۱۰۲	۱۳۸۰/۰۵/۰۲	خط نستعلیق
۳	حدیث صحیح بخاری	۱	نسخ	۱۰۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۰۳	۱۳۸۰/۰۵/۰۳	خط نسخ
۴	تفسیر تفسیر	۳	نسخ	۱۰۵۰	کتابخانه مرکزی	۱۰۴	۱۳۸۰/۰۵/۰۴	خط نستعلیق
۵	مجموعه کتب معتبره	۵	نسخ	۱۰۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۰۵	۱۳۸۰/۰۵/۰۵	خط نسخ
۶	تاریخ اسلام	۲	نسخ	۱۱۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۰۶	۱۳۸۰/۰۵/۰۶	خط نستعلیق
۷	کتابخانه جامع	۴	نسخ	۱۰۵۰	کتابخانه مرکزی	۱۰۷	۱۳۸۰/۰۵/۰۷	خط نسخ
۸	مجموعه کتب خطی	۶	نسخ	۱۰۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۰۸	۱۳۸۰/۰۵/۰۸	خط نستعلیق
۹	تفسیر قرآن	۱	نسخ	۱۲۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۰۹	۱۳۸۰/۰۵/۰۹	خط کوفی
۱۰	مناقب ائمه	۲	نسخ	۱۱۵۰	کتابخانه مرکزی	۱۱۰	۱۳۸۰/۰۵/۱۰	خط نستعلیق
۱۱	حدیث صحیح	۱	نسخ	۱۰۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۱۱	۱۳۸۰/۰۵/۱۱	خط نسخ
۱۲	تفسیر جامع	۳	نسخ	۱۰۵۰	کتابخانه مرکزی	۱۱۲	۱۳۸۰/۰۵/۱۲	خط نستعلیق
۱۳	مجموعه کتب	۵	نسخ	۱۰۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۱۳	۱۳۸۰/۰۵/۱۳	خط نسخ
۱۴	تاریخ اسلام	۲	نسخ	۱۱۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۱۴	۱۳۸۰/۰۵/۱۴	خط نستعلیق
۱۵	کتابخانه جامع	۴	نسخ	۱۰۵۰	کتابخانه مرکزی	۱۱۵	۱۳۸۰/۰۵/۱۵	خط نسخ
۱۶	مجموعه کتب	۶	نسخ	۱۰۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۱۶	۱۳۸۰/۰۵/۱۶	خط نستعلیق
۱۷	تفسیر قرآن	۱	نسخ	۱۲۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۱۷	۱۳۸۰/۰۵/۱۷	خط کوفی
۱۸	مناقب ائمه	۲	نسخ	۱۱۵۰	کتابخانه مرکزی	۱۱۸	۱۳۸۰/۰۵/۱۸	خط نستعلیق
۱۹	حدیث صحیح	۱	نسخ	۱۰۰۰	کتابخانه مرکزی	۱۱۹	۱۳۸۰/۰۵/۱۹	خط نسخ
۲۰	تفسیر جامع	۳	نسخ	۱۰۵۰	کتابخانه مرکزی	۱۲۰	۱۳۸۰/۰۵/۲۰	خط نستعلیق

تابع طائفة آباء الاولاد المتولدة فأكثر:

• من تكون ماهيته أكثر من ٣٠ جنيهه الى ٤٠ جنيهه نسبة الاعانة ٣٢,٥٪ / بمحد أقصى ١٢ جنيهه

ضريبة كسب العمل		الباقى الخاضع للضريبة				٧٥٪		الجملة	إعانة غلاء المعيشة		المهية الشهرية					
لموظفى الهيئات	لموظفى الحكومة	لموظفى الهيئات	لموظفى الحكومة	التمعة	من المساهية فقط	المليم	جنيه		جنيه	مليم	جنيه	مليم				
١	٢٣٨	١	٢٣٤	٣٩	٧١٢	٣٩	٦١٢	١٠٠	٢	٢٨٨	٤٢	٠٠٠	١١	٥٠٠	٣٠	٥٠٠
١	٢٣٧	١	٢٣٣	٣٩	٦٧٥	٣٩	٥٦٥	١٠٠	٢	٣٢٥	٤٢	٠٠٠	١١	٠٠٠	٣١	٠٠٠
١	٢٣٥	١	٢٣١	٣٩	٦٣٧	٣٩	٥٣٧	١٠٠	٢	٣٦٣	٤٢	٠٠٠	١٠	٥٠٠	٣١	٥٠٠
١	٢٥٠	١	٢٤٦	٤٠	٠٠٠	٣٩	٩٠٠	١٠٠	٢	٤٠٠	٤٢	٤٠٠	١٠	٤٠٠	٣٢	٠٠٠
١	٢٧٥	١	٢٧١	٤٠	٦٢٥	٤٠	٥٢٥	١٠٠	٢	٤٣٨	٤٣	٠٦٣	١٠	٥٦٣	٣٢	٥٠٠
١	٣٠٠	١	٢٩٦	٤١	٢٥٠	٤١	١٥٠	١٠٠	٢	٤٧٥	٤٣	٧٢٥	١٠	٧٢٥	٣٣	٠٠٠
١	٣٢٧	١	٣٢٢	٤١	٨٧٥	٤١	٧٧٥	١٠٠	٢	٥١٣	٤٤	٣٨٨	١٠	٨٨٨	٣٣	٥٠٠
١	٣٥٩	١	٣٥٤	٤٢	٥٠٠	٤٢	٤٠٠	١٠٠	٢	٥٥٠	٤٥	٠٥٠	١١	٠٥٠	٣٤	٠٠٠
١	٣٩٠	١	٣٨٥	٤٣	١٢٥	٤٣	٠٢٥	١٠٠	٢	٥٨٨	٤٥	٧١٣	١١	٢١٣	٣٤	٥٠٠
١	٤٢١	١	٤١٦	٤٣	٧٥٠	٤٣	٦٥٠	١٠٠	٢	٦٢٥	٤٦	٣٧٥	١١	٣٧٥	٣٥	٠٠٠
١	٤٥٢	١	٤٤٧	٤٤	٣٧٥	٤٤	٢٧٥	١٠٠	٢	٦٦٣	٤٧	٠٣٨	١١	٥٣٨	٣٥	٥٠٠
١	٤٨٤	١	٤٧٩	٤٥	٠٠٠	٤٤	٩٠٠	١٠٠	٢	٧٠٠	٤٧	٧٠٠	١١	٧٠٠	٣٦	٠٠٠
١	٥١٥	١	٥١٠	٤٥	٦٢٥	٤٥	٥٢٥	١٠٠	٢	٧٣٨	٤٨	٣٦٣	١١	٨٦٣	٣٦	٥٠٠
١	٥٤٥	١	٥٤٠	٤٦	٢٢٥	٤٦	١٢٥	١٠٠	٢	٧٧٥	٤٩	٠٠٠	١٢	٠٠٠	٣٧	٠٠٠
١	٥٦٨	١	٥٦٣	٤٦	٦٨٧	٤٦	٥٨٧	١٠٠	٢	٨١٣	٤٩	٥٠٠	١٢	٠٠٠	٣٧	٥٠٠
١	٥٩١	١	٥٨٦	٤٧	١٥٠	٤٧	٠٥٠	١٠٠	٢	٨٥٠	٥٠	٠٠٠	١٢	٠٠٠	٣٨	٠٠٠
١	٦١٤	١	٦٠٩	٤٧	٦١٢	٤٧	٥١٢	١٢٠	٢	٨٨٨	٥٠	٥٠٠	١٢	٠٠٠	٣٨	٥٠٠
١	٦٣٧	١	٦٣١	٤٨	٠٧٥	٤٧	٩٥٥	١٢٠	٢	٩٢٥	٥١	٠٠٠	١٢	٠٠٠	٣٩	٠٠٠
١	٦٦١	١	٦٥٥	٤٨	٥٣٧	٤٨	٤١٧	١٢٠	٢	٩٦٣	٥١	٥٠٠	١٢	٠٠٠	٣٩	٥٠٠
١	٦٨٤	١	٦٧٨	٤٩	٠٠٠	٤٨	٨٨٠	١٢٠	٣	٠٠٠	٥٢	٠٠٠	١٢	٠٠٠	٤٠	٠٠٠

تذکرہ اہل بیت علیہم السلام

جلد ۱ صفحہ ۱۱۱

ردیف	نام	لقب	تاریخ پیدائش	تاریخ وفات	تاریخ شہادت		مقام شہادت	بیماری	سبب شہادت
					روز	ماہ			
۱	علی بن ابی طالب	ابو طالب	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۲	حسین بن علی	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۳	زین العابدین	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۴	علی اکبر	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۵	علی نقی	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۶	علی رضا	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۷	علی محمد	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۸	علی اسحاق	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۹	علی یونس	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۱۰	علی یحییٰ	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۱۱	علی زین العابدین	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۱۲	علی علی	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۱۳	علی محمد	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۱۴	علی علی	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۱۵	علی محمد	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۱۶	علی علی	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۱۷	علی محمد	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۱۸	علی علی	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۱۹	علی محمد	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا
۲۰	علی علی	ابو عبد اللہ	۱۲	۲۰	۱۰	۱۰	کربلا	سپرد	کربلا

تابع طائفة آباء الأولاد المملوكة فأكثر

٦- من تكون ماهيته أكثر من ٤٠ ج إلى ٥٠ ج نسبة الإعانة ١٦٫٨ ٪ بحد أقصى ١٥ ج

ضريه كسب العمل		الباقى الخاضع للضريبة		التمفة	٧٥٪ من الماهية فقط		الجملة	إعانة غلاء المعيشة		الماهية الصهرية	
لموظنى الهيئات	لموظنى الحكومة	لموظنى الهيئات	لموظنى الحكومة		مليم	مليم		مليم	مليم	مليم	مليم
ج	ج	ج	ج	مليم	مليم	مليم	مليم	ج	مليم	ج	مليم
١٦٨٢	١٦٧٦	٤٨٩٦٢	٤٨٨٤٢	١٢٠	٣٠٣٨	٥٢	٥٠٠	١١	٥٠٠	٤٠	٥٠٠
١٦٨٠	١٦٧٤	٤٨٩٢٥	٤٨٨٠٥	١٢٠	٣٠٧٥	٥٢	٥٠٠	١١	٥٠٠	٤١	٥٠٠
١٦٧٨	١٦٧٢	٤٨٨٨٧	٤٨٧٦٧	١٢٠	٣١١٣	٥٢	٥٠٠	١٠	٥٠٠	٤١	٥٠٠
١٦٧٦	١٦٧٠	٤٨٨٥٠	٤٨٧٣٠	١٢٠	٣١٥٠	٥٢	٥٠٠	١٠	٥٠٠	٤٢	٥٠٠
١٦٧٤	١٦٦٨	٤٨٨١٢	٤٨٦٩٢	١٢٠	٣١٨٨	٥٢	٥٠٠	٩	٥٠٠	٤٢	٥٠٠
١٦٧٢	١٦٦٦	٤٨٧٧٥	٤٨٦٥٥	١٢٠	٣٢٢٥	٥٢	٥٠٠	٩	٥٠٠	٤٣	٥٠٠
١٦٧١	١٦٦٥	٤٨٧٣٧	٤٨٦١٧	١٢٠	٣٢٦٣	٥٢	٥٠٠	٨	٥٠٠	٤٣	٥٠٠
١٦٦٩	١٦٦٣	٤٨٧٠٠	٤٨٥٨٠	١٢٠	٣٣٠٠	٥٢	٥٠٠	٨	٥٠٠	٤٤	٥٠٠
١٦٦٧	١٦٦١	٤٨٦٦٢	٤٨٥٤٢	١٢٠	٣٣٣٨	٥٢	٥٠٠	٧	٥٠٠	٤٤	٥٠٠
١٦٩٣	١٦٨٧	٤٩١٨٥	٤٩٠٦٥	١٢٠	٣٣٧٥	٥٢	٥٦٠	٧	٥٦٠	٤٥	٥٠٠
١٧٢٠	١٧١٤	٤٩٧٣١	٤٩٦١١	١٢٠	٣٤١٣	٥٣	١٤٤	٧	٦٤٤	٤٥	٥٠٠
١٧٤٨	١٧٤٢	٥٠٢٧٨	٥٠١٥٨	١٢٠	٣٤٥٠	٥٣	٧٢٨	٧	٧٢٨	٤٦	٥٠٠
١٧٧٥	١٧٦٩	٥٠٨٢٤	٥٠٧٠٤	١٢٠	٣٤٨٨	٥٤	٣١٢	٧	٨١٢	٤٦	٥٠٠
١٨٠٢	١٧٩٦	٥١٣٧١	٥١٢٥١	١٢٠	٣٥٢٥	٥٤	٨٩٦	٧	٨٩٦	٤٧	٥٠٠
١٨٣٠	١٨٢٤	٥١٩١٧	٥١٧٩٧	١٢٠	٣٥٦٣	٥٥	٤٨٠	٧	٩٨٠	٤٧	٥٠٠
١٨٥٧	١٨٥١	٥٢٤٦٤	٥٢٣٤٤	١٢٠	٣٦٠٠	٥٦	٠٦٤	٨	٠٦٤	٤٨	٥٠٠
١٨٨٤	١٨٧٨	٥٣٠١٠	٥٢٨٩٠	١٢٠	٣٦٣٨	٥٦	٤٤٨	٨	١٤٨	٤٨	٥٠٠
١٩١٢	١٩٠٦	٥٣٥٥٧	٥٣٤٣٧	١٢٠	٣٦٧٥	٥٧	٢٣٢	٨	٢٣٢	٤٩	٥٠٠
١٩٣٩	١٩٣٣	٥٤١٠٣	٥٣٩٨٣	١٢٠	٣٧١٣	٥٧	٨١٦	٨	٣١٦	٤٩	٥٠٠
١٩٦٦	١٩٦٠	٥٤٦٥٠	٥٤٥٣٠	١٢٠	٣٧٥٠	٥٨	٤٠٠	٨	٤٠٠	٥٠	٥٠٠

تابع طائفة الآرلار الثلاثة فأكثر :

٧ - من تكون ماهيته أكثر من ٥٠ جنيه إلى ٦٠ ج نسبة الأمانة ١٦ر٨٪ بمقد أقصى ١٥ جنيه

المهية الشهرية		إعانة غلاء المعيشة		الجملة		٧٥٪ من المهية فقط		الباقى الخاضع للضريبة				ضريبة كسب العمل		
مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	
٥٠	٥٠٠	٨	٤٨٤	٨	٤٨٤	١٢٠	٣	٧٨٨	٥٨	٩٨٤	١	٩٨٧	١	٩٩٣
٥١	٥٠٠	٨	٥٦٨	٨	٥٦٨	١٢٠	٣	٨٢٥	٥٩	١٠٦٨	٢	١٠٦٥	٢	١٠٦١
٥١	٥٠٠	٨	٦٥٢	٨	٦٥٢	١٤٠	٣	٨٦٣	٦٠	١١٥٢	٢	١١٤٩	٢	١١٤٨
٥٢	٥٠٠	٨	٧٣٦	٨	٧٣٦	١٤٠	٣	٩٠٠	٦٠	١٢٣٦	٢	١٢٣٦	٢	١٢٣٥
٥٢	٥٠٠	٨	٨٢٠	٨	٨٢٠	١٤٠	٣	٩٣٨	٦١	١٣٢٠	٢	١٣١٧	٢	١٣١٦
٥٣	٥٠٠	٨	٩٠٤	٨	٩٠٤	١٤٠	٣	٩٧٥	٦١	١٤٠٤	٢	١٣٩٩	٢	١٣٩٨
٥٣	٥٠٠	٨	٩٨٨	٨	٩٨٨	١٤٠	٤	١٠١٣	٦٢	١٤٨٨	٢	١٤٨٥	٢	١٤٨٤
٥٤	٥٠٠	٩	١٠٧٢	٩	١٠٧٢	١٤٠	٤	١٠٥٠	٦٣	١٥٧٢	٢	١٥٦٩	٢	١٥٦٨
٥٤	٥٠٠	٩	١١٥٦	٩	١١٥٦	١٤٠	٤	١٠٨٨	٦٣	١٦٥٦	٢	١٦٥٣	٢	١٦٥٢
٥٥	٥٠٠	٩	١٢٤٠	٩	١٢٤٠	١٤٠	٤	١١٢٥	٦٤	١٧٤٠	٢	١٧٣٧	٢	١٧٣٦
٥٥	٥٠٠	٩	١٣٢٤	٩	١٣٢٤	١٤٠	٤	١١٦٣	٦٤	١٨٢٤	٢	١٨٢١	٢	١٨٢٠
٥٦	٥٠٠	٩	١٤٠٨	٩	١٤٠٨	١٤٠	٤	١٢٠٠	٦٥	١٩٠٨	٢	١٩٠٥	٢	١٩٠٤
٥٦	٥٠٠	٩	١٤٩٢	٩	١٤٩٢	١٤٠	٤	١٢٣٨	٦٥	١٩٩٢	٢	١٩٨٩	٢	١٩٨٨
٥٧	٥٠٠	٩	١٥٧٦	٩	١٥٧٦	١٤٠	٤	١٢٧٥	٦٦	٢٠٧٦	٢	٢٠٧٣	٢	٢٠٧٢
٥٧	٥٠٠	٩	١٦٦٠	٩	١٦٦٠	١٤٠	٤	١٣١٣	٦٧	٢١٦٠	٢	٢١٥٧	٢	٢١٥٦
٥٨	٥٠٠	٩	١٧٤٤	٩	١٧٤٤	١٤٠	٤	١٣٥٠	٦٧	٢٢٤٤	٢	٢٢٤١	٢	٢٢٤٠
٥٨	٥٠٠	٩	١٨٢٨	٩	١٨٢٨	١٤٠	٤	١٣٨٨	٦٨	٢٣٢٨	٢	٢٣٢٥	٢	٢٣٢٤
٥٩	٥٠٠	٩	١٩١٢	٩	١٩١٢	١٤٠	٤	١٤٢٥	٦٨	٢٤١٢	٢	٢٤٠٩	٢	٢٤٠٨
٥٩	٥٠٠	٩	١٩٩٦	٩	١٩٩٦	١٤٠	٤	١٤٦٣	٦٩	٢٤٩٦	٢	٢٤٩٣	٢	٢٤٩٢
٦٠	٥٠٠	١٠	٢٠٨٠	١٠	٢٠٨٠	١٦٠	٤	١٥٠٠	٧٠	٢٥٨٠	٢	٢٥٧٧	٢	٢٥٧٦

— 4 —

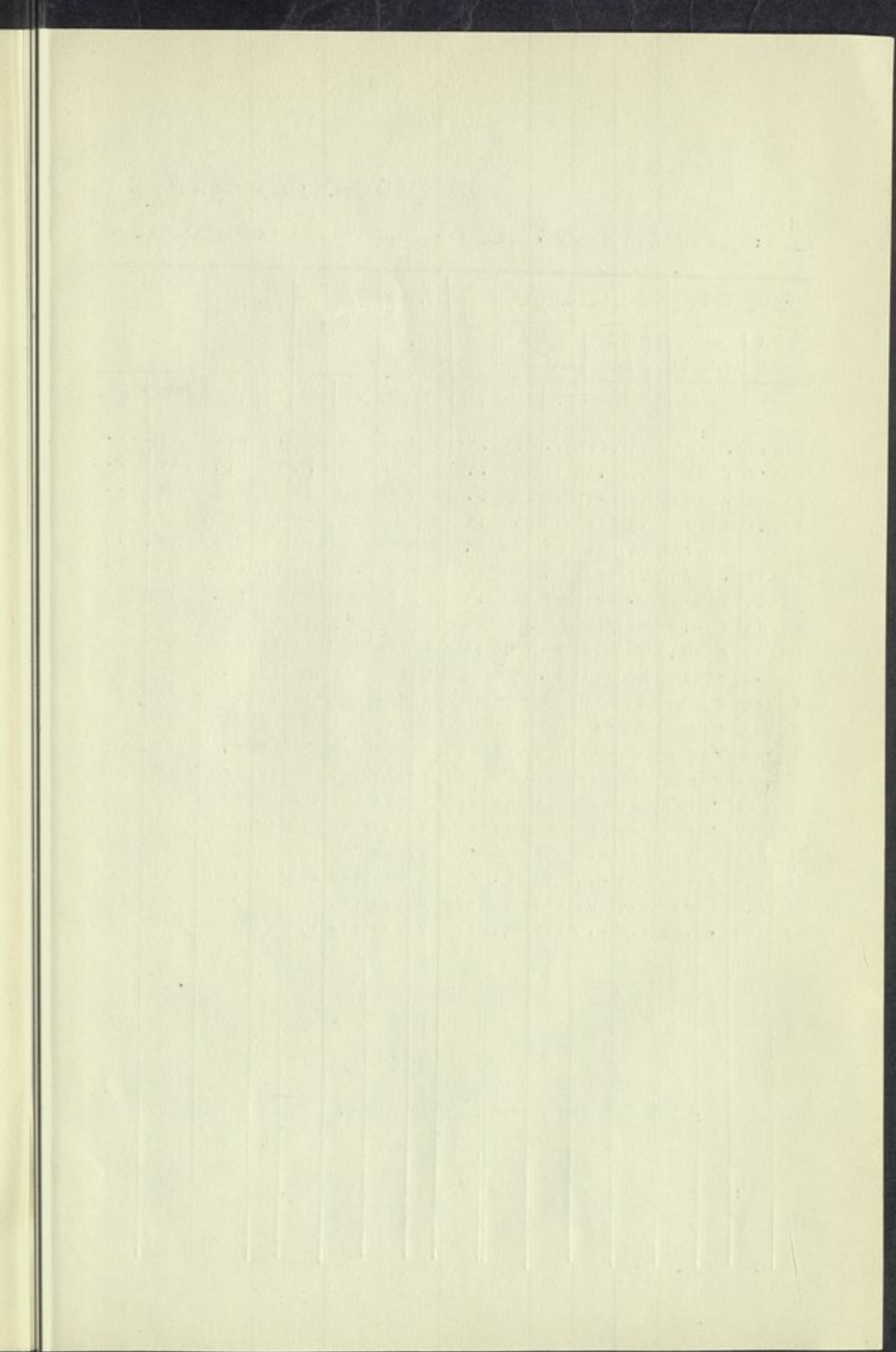
By the Hon. Secy. of the Interior
 in answer to a resolution of the Senate
 passed July 10, 1880

Year	No. of Animals	No. of Horns	No. of Hooves	No. of Tails	No. of Animals			
					Deer	Antelope	Goats	Sheep
1870	100	200	400	100	100	100	100	100
1871	100	200	400	100	100	100	100	100
1872	100	200	400	100	100	100	100	100
1873	100	200	400	100	100	100	100	100
1874	100	200	400	100	100	100	100	100
1875	100	200	400	100	100	100	100	100
1876	100	200	400	100	100	100	100	100
1877	100	200	400	100	100	100	100	100
1878	100	200	400	100	100	100	100	100
1879	100	200	400	100	100	100	100	100
1880	100	200	400	100	100	100	100	100
1881	100	200	400	100	100	100	100	100
1882	100	200	400	100	100	100	100	100
1883	100	200	400	100	100	100	100	100
1884	100	200	400	100	100	100	100	100
1885	100	200	400	100	100	100	100	100
1886	100	200	400	100	100	100	100	100
1887	100	200	400	100	100	100	100	100
1888	100	200	400	100	100	100	100	100
1889	100	200	400	100	100	100	100	100
1890	100	200	400	100	100	100	100	100
1891	100	200	400	100	100	100	100	100
1892	100	200	400	100	100	100	100	100
1893	100	200	400	100	100	100	100	100
1894	100	200	400	100	100	100	100	100
1895	100	200	400	100	100	100	100	100
1896	100	200	400	100	100	100	100	100
1897	100	200	400	100	100	100	100	100
1898	100	200	400	100	100	100	100	100
1899	100	200	400	100	100	100	100	100
1900	100	200	400	100	100	100	100	100

تابع طائفة آباء الاولاد الثمالة فأكثر

٨ - من تكون ماهيته أكثر من ٦٠ جنيه إلى ١٠٠ جنيه نسبة الاعانة ١٦ر٪ بمحد أقصى ١٥ جنيه

شعبة كسب العمل		الباقى الخاضع للضريبة				التفعة	٠/٠.٧٥ من الماهية فقط		الجملة		إعانة غلاء المعيشة		الماهية الشهرية			
لموظفى الهيئات	لموظفى الحكومة	لموظوى الهيئات	لموظوى الحكومة	لموظفى الهيئات	لموظفى الحكومة		جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم		
٢	٥٦٧	٢	٥٥٩	٦٦	٦٧٣	٦٦	٥١٣	١٦٠	٤	٥٨٥	٧١	٢٤٨	١٠	٢٤٨	٦١	٠٠٠
٢	٦٣٣	٢	٦٢٣	٦٧	٧٦٦	٦٧	٦٠٦	١٦٠	٤	٦٥٠	٧٢	٤١٦	١٠	٤١٦	٦٢	٠٠٠
٢	٦٩٩	٢	٦٧٩	٦٨	٨٥٩	٦٨	٦٩٩	١٦٠	٤	٧٢٥	٧٣	٥٨٤	١٠	٥٨٤	٦٣	٠٠٠
٢	٧٦٤	٢	٧٥٤	٦٩	٩٥٢	٦٩	٧٩٢	١٦٠	٤	٨٠٠	٧٤	٧٥٢	١٠	٧٥٢	٦٤	٠٠٠
٢	٨٣٠	٢	٨٢٠	٧١	٠٤٥	٧٠	٨٨٥	١٦٠	٤	٨٧٥	٧٥	٩٢٠	١٠	٩٢٠	٦٥	٠٠٠
٢	٨٩٥	٢	٨٨٦	٧٢	١٣٨	٧١	٩٧٨	١٦٠	٤	٩٥٠	٧٧	٠٨٨	١١	٠٨٨	٦٦	٠٠٠
٢	٩٦١	٢	٩٥١	٧٠	٢٣١	٧٣	٠٧١	١٦٠	٥	٠٢٥	٧٨	٢٥٦	١١	٢٥٦	٦٧	٠٠٠
٣	٠٢٦	٣	٠١٧	٧٤	٣٢٤	٧٤	١٦٤	١٦٠	٥	١٠٠	٧٩	٤٢٤	١١	٤٢٤	٦٨	٠٠٠
٣	٠٩٢	٣	٠٨١	٧٥	٤١٧	٧٥	٢٣٧	١٨٠	٥	١٧٥	٨٠	٥٩٢	١١	٥٩٢	٦٩	٠٠٠
٣	١٥٨	٣	١٤٧	٧٦	٥١٠	٧٦	٣٣٠	١٨٠	٥	٢٥٠	٨١	٦٨٠	١١	٧٦٠	٧٠	٠٠٠
٣	٦٢٣	٣	٢١٢	٧٧	٦٠٣	٧٧	٤٢٣	١٨٠	٥	٣٢٥	٨٢	٩٢٨	١١	٩٢٨	٧١	٠٠٠
٣	٢٨٩	٣	٢٧٨	٧٨	٦٩٦	٧٨	٥١٦	١٨٠	٥	٤٠٠	٨٤	٠٩٦	١٢	٠٩٦	٧٢	٠٠٠
٣	٣٥٥	٣	٣٤٥	٧٩	٧٨٩	٧٩	٦٠٩	١٨٠	٥	٤٧٥	٨٥	٢٦٤	١٢	٢٦٤	٧٣	٠٠٠
٣	٤٢٠	٣	٤٠٩	٨٠	٨٨٢	٨٠	٧٠٢	١٨٠	٥	٥٥٠	٨٦	٤٣٢	١٢	٤٣٢	٧٤	٠٠٠
٣	٤٨٥	٣	٤٧٥	٨١	٩٧٥	٨١	٧٩٥	١٨٠	٥	٦٢٥	٨٧	٦٠٠	١٢	٦٠٠	٧٥	٠٠٠
٣	٨١٣	٣	٨٠١	٨٧	٤٤٠	٨٧	٢٤٠	٢٠٠	٦	٠٠٠	٩٣	٤٤٠	١٣	٤٤٠	٨٠	٠٠٠
٤	١٤١	٤	١٢٩	٩٢	٩٠٥	٩٢	٧٠٥	٢٠٠	٦	٣٧٥	٩٩	٢٨٠	١٤	٢٨٠	٨٥	٠٠٠
٤	٤٦٢	٤	٤٤٩	٩٨	٢٥٠	٩٨	٠٣٠	٢٢٠	٦	٧٥٠	١٠٥	٠٠٠	١٥	٠٠٠	٩٠	٠٠٠
٤	٧٦٨	٤	٧٥٣	١٠٢	٨٧٥	١٠٢	٦٥٥	٢٢٠	٧	١٢٥	١١٠	٠٠٠	١٥	٠٠٠	٩٥	٠٠٠
٥	٠٩٢	٥	٠٧٥	١٠٧	٥٠٠	١٠٧	٢٦٠	٢٤٠	٧	٥٠٠	١١٥	٠٠٠	١٥	٠٠٠	١٠٠	٠٠٠



تابع طائفة آباء الأوراد المملوكة فأكثر

٩- من تكون ماهيته أكثر من ١٠٠ ج إلى ٢٥٠ ج نسبة الإعانة ٤ر١٥٪ بمحد أقصى ١٥ ج

ضريه كسب العمل		الباقي الخاضع للضريبة				٧٥٪ من النفقة			عانة غلاء المعيشة		المهية الشهرية	
موظفي الهيئات	موظفي الحكومة	موظفي الهيئات	موظفي الحكومة	موظفي الهيئات	موظفي الحكومة	ملي	جنيه	ملي	جنيه	ملي	جنيه	ملي
٥٤١٦	٥٣٩٩	١١٢١٢٥	١١١٨٨٥	٢٤٠	٧٨٧٥	١٢٠	٠٠٠	١٥	٠٠٠	١٠٥	٠٠٠	
٥٦٣٢	٥٦١٣	١١٥٢٠٨	١١٤٩٤٨	٢٦٠	٨١٢٥	١٢٣	٣٣٣	١٥	٠٠٠	١٠٨	٣٣٣	
٥٧٤٠	٥٧٢١	١١٦٧٥٠	١١٦٤٩٠	٢٦٠	٨٢٥٠	١٢٥	٠٠٠	١٥	٠٠٠	١١٠	٠٠٠	
٦١٧١	٦١٥٢	١٢٢٩١٧	١٢٢٦٣٧	٢٨٠	٨٧٥٠	١٣١	٦٦٧	١٥	٠٠٠	١١٦	٦٦٧	
٦٢٤٧	٦٢٢٧	١٢٤٠٠٠	١٢٣٧٢٠	٢٨٠	٩٠٠٠	١٣٥	٠٠٠	١٥	٠٠٠	١٢٠	٠٠٠	
٦٧١١	٦٦٩١	١٣٠٦٢٥	١٣٠٣٤٥	٢٨٠	٩٣٧٥	١٤٠	٠٠٠	١٥	٠٠٠	١٢٥	٠٠٠	
٧٢٥٠	٧٢٢٩	١٣٨٣٣٣	١٣٧٠٣٣	٣٠٠	١٠٠٠٠	١٤٨	٣٣٣	١٥	٠٠٠	١٣٣	٣٣٣	
٧٣٦١	٧٣٣٧	١٣٩٨٧٥	١٣٩٥٧٥	٣٠٠	١٠١٢٥	١٥٠	٠٠٠	١٥	٠٠٠	١٣٥	٠٠٠	
٧٧٩٠	٧٧٦٨	١٤٦٠٤٢	١٤٥٧٢٢	٣٢٠	١٠٦٢٥	١٥٦	٦٦٧	١٥	٠٠٠	١٤١	٦٦٧	
٨٠٠٦	٧٩٨٣	١٤٩١٢٥	١٤٨٨٠٥	٣٢٠	١٠٨٧٥	١٦٠	—	١٥	٠٠٠	١٤٥	٠٠٠	
٨٣٣٠	٨٣٠٦	١٥٣٧٥٠	١٥٣٤١٠	٣٣٠	١١٢٥٠	١٦٥	—	١٥	٠٠٠	١٥٠	٠٠٠	
٨٨٦٩	٨٠٤٣	١٦١٤٥٨	١٦١٠٩٨	٣٦٠	١١٨٧٥	١٧٣	٣٣٣	١٥	٠٠٠	١٥٨	٣٣٣	
٨٩٧٧	٨٩٥١	١٦٣٠٠٠	١٦٢٦٤٠	٣٦٠	١٢٠٠٠	١٧٥	٠٠٠	١٥	٠٠٠	١٦٠	٠٠٠	
٩٣٠١	٩٢٧٦	١٦٧٦٢٥	١٦٧٢٦٥	٣٦٠	١٢٣٧٥	١٨٠	—	١٥	٠٠٠	١٦٥	٠٠٠	
٩٤٠٩	٩٣٨٢	١٦٩١٦٧	١٦٨٧٨٧	٣٨٠	١٢٥٠٠	١٨١	٦٦٧	١٥	٠٠٠	١٦٦	٦٦٧	
٩٦٢٥	٩٥٩٨	١٧٢٢٥٠	١٧١٨٧٠	٣٨٠	١٢٧٥٠	١٨٥	—	١٥	٠٠٠	١٧٠	٠٠٠	
٩٩٤٥	٩٩١٨	١٧٦٨٢٥	١٧٦٤٤٥	٣٨٠	١٣١٢٥	١٩٠	—	١٥	٠٠٠	١٧٥	٠٠٠	
١٠٢٧٢	١٠٢٤٤	١٨١٥٠٠	١٨١١٠٠	٤٠٠	١٣٥٠٠	١٩٥	—	١٥	٠٠٠	١٨٠	٠٠٠	
١٠٥٩٦	١٠٥٦٨	١٨٦١٢٥	١٨٥٧٢٥	٤٠٠	١٣٨٧٥	٢٠٠	—	١٥	٠٠٠	١٨٥	٠٠٠	
١٠٩١٨	١٠٨٨٨	١٩٠٧٢٥	١٩٠٣٠٥	٤٢٠	١٤٢٥٠	٢٠٥	—	١٥	٠٠٠	١٩٠	٠٠٠	
١١٥٦٧	١١٥٣٦	٢٠٠٠٠٠	١٩٩٥٦٠	٤٤٠	١٥٠٠٠	٢١٥	٠٠٠	١٥	٠٠٠	٢٠٠	٠٠٠	
١٢١٠٧	١٢٠٧٤	٢٠٧٧٠٨	٢٠٧٢٤٨	٤٦٠	١٥٦٢٥	٢٢٣	٣٣٣	١٥	٠٠٠	٢٠٨	٣٣٣	
١٤٨٠٥	١٤٧٦٧	٢٤٦٢٥٠	٢٤٥٧١٠	٥٤٠	١٨٧٥٠	٢٦٥	٠٠٠	١٥	٠٠٠	٢٥٠	٠٠٠	

بمازينا - طائف: آباء الولد أو الوالدين

١ - من لا تتجاوز ماهيته خمسة جنيهاً - نسبة الاعانة ١١٢ر٥٪

ضريبة كسب العمل		الباقي الخاضع للضريبة				٧٥٪ من الماهية فقط			إعانة غلاء المعيشة		الماهية الشهرية	
لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة	لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة	لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة	التمتعة	الجملة	المعيشة	المساهمة	المساهمة	المساهمة	
جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	
٢٣	٢٣	٦١٥٠	٦١٣٠	٢٠	—	٢٢٥	٦٣٧٥	٣٣٧٥	٣٠٠٠			
٢٧	٢٧	٦٣٥٥	٦٣٣٥	٢٠	—	٢٣٣	٦٥٨٨	٣٢٨٨	٣١٠٠			
٣١	٣١	٦٥٦٠	٦٥٤٠	٢٠	—	٢٤٠	٦٨٠٠	٣٦٠٠	٣٢٠٠			
٣٣	٣٣	٦٩٦٢	٦٩٤٢	٢٠	—	٢٤٤	٦٩٠٦	٣٦٥٦	٣٢٥٠			
٣٥	٣٥	٦٧٦٥	٦٧٤٥	٢٠	—	٢٤٨	٧٠١٣	٣٧١٣	٣٣٠٠			
٣٩	٣٩	٦٩٧٠	٦٩٥٠	٢٠	—	٢٥٥	٧٢٢٥	٣٨٢٥	٣٤٠٠			
٤٤	٤٣	٧١٧٥	٧١٥٥	٢٠	—	٢٦٣	٧٤٣٨	٣٩٣٨	٦٥٠٠			
٤٨	٤٧	٧٣٨٠	٧٣٦٠	٢٠	—	٢٧٠	٧٦٥٠	٤٠٥٠	٣٦٠٠			
٥٢	٥١	٧٥٨٧	٧٥٦٥	٢٠	—	٢٧٨	٧٨٦٣	٤١٦٣	٣٧٠٠			
٥٤	٥٣	٧٦٨٨	٧٦٦٨	٢٠	—	٢٨١	٧٩٦٩	٤٢١٩	٣٧٥٠			
٥٦	٥٥	٧٧٩٠	٧٧٧٠	٢٠	—	٢٨٥	٨٠٧٥	٤٢٧٥	٣٨٠٠			
٦٠	٦٠	٧٩٩٥	٧٩٧٥	٢٠	—	٢٩٣	٨٢٨٨	٤٣٨٨	٣٩٠٠			
٦٤	٦٤	٨٢٠٠	٨١٨٠	٢٠	—	٣٠٠	٨٥٠٠	٤٥٠٠	٤٠٠٠			
٦٨	٦٨	٨٤٠٠	٨٣٨٥	٢٠	—	٣٠٨	٨٧١٣	٤٦١٣	٤١٠٠			
٧٢	٧٢	٨٦١٥	٨٥٩٠	٢٠	—	٣١٥	٨٩٢٥	٤٧٢٥	٤٢٠٠			
٧٤	٧٤	٨٧١٢	٨٦٩٢	٢٠	—	٣١٩	٩٠٣١	٤٧٨١	٤٢٥٠			
٧٦	٧٦	٨٨١٥	٨٧٩٥	٢٠	—	٣٢٣	٩١٣٨	٤٨٣٨	٤٣٠٠			
٨٠	٨٠	٩٠٢٠	٩٠٠٠	٢٠	—	٣٣٠	٩٣٥٠	٤٩٥٠	٤٤٠٠			
٨٥	٨٤	٩٢٢٥	٩٢٠٥	٢٠	—	٣٣٨	٩٥٦٣	٥٠٦٣	٤٥٠٠			
٨٩	٨٨	٩٤٣٠	٩٤١٠	٢٠	—	٣٤٥	٩٧٧٥	٥١٧٥	٤٦٠٠			
٩٣	٩٢	٩٦٣٥	٩٦١٥	٢٠	—	٣٥٣	٩٩٨٨	٥٢٨٨	٤٧٠٠			
٩٥	٩٤	٩٧٣٨	٩٦٩٨	٤٠	—	٣٥٦	١٠٠٩٤	٥٣٤٤	٤٧٥٠			
٩٧	٩٦	٩٨٤٠	٩٨٠٠	٤٠	—	٣٦٠	١٠٢٠٠	٥٤٠٠	٤٨٠٠			
١٤٥	١٠٥	١٠٠٤٥	١٠٠٠٥	٤٠	—	٣٦٨	١٠٤١٣	٥٥١٣	٤٩٠٠			
٢٠٨	٢٠٦	١٠٢٥٠	١٠٢١٠	٤٠	—	٣٧٥	١٠٦٢٥	٥٦٢٥	٥٠٠٠			

تابع طائفة آباء الولد أو الولدين
٢ - من ماهيته أكثر من ٥ ج إلى ١٠ ج نسبة الاعانة ٧٥ ٪

ضريبة كسب العمل		الباقي الخاضع للضريبة				الدمغة	٧٥ ٪ من الماهية فقط		الجمالة		أعانة غلاء المعيشة		الماهية الشهرية	
موظفي الهيئات	موظفي الحكومة	موظفي الهيئات	موظفي الحكومة	ج	مليم		ج	مليم	مليم	اجنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه
٢٠٧	٢٠٦	١٠٢٤٢	١٠٢٠٢	٠.٤٠	٣٨٣	١٠٦٢٥	٠	٥٢٥	٥	١٠٠				
٢٠٧	٢٠٦	١٠٢٣٥	١٠١٩٥	٠.٤٠	٣٩٠	١٠٦٢٥	٥	٤٢٥	٥	٢٠٠				
٢٠٧	٢٠٦	١٠٢٣١	١٠١٩١	٠.٤٠	٣٩٤	١٠٦٢٥	٥	٣٧٥	٥	٢٥٠				
٢٠٧	٢٠٦	١٠٢٢٧	١٠١٨٧	٠.٤٠	٣٩٨	١٠٦٢٥	٥	٣٢٥	٥	٣٠٠				
٢٠٧	٢٠٥	١٠٢٢٠	١٠١٨٠	٠.٤٠	٤٠٥	١٠٦٢٥	٥	٢٢٠	٥	٤٠٠				
٢٠٦	٢٠٥	١٠٢١٢	١٠١٧٢	٠.٤٠	٤١٣	١٠٦٢٥	٥	١٢٠	٥	٥٠٠				
٢٠٦	٢٠٥	١٠٢٠٥	١٠١٦٥	٠.٤٠	٤٢٠	١٠٦٢٥	٥	٠٢٥	٥	٦٠٠				
٢٠٦	٢٠٥	١٠١٩٧	١٠١٥٧	٠.٤٠	٤٢٨	١٠٦٢٥	٤	٩٢٥	٥	٧٠٠				
٢٠٦	٢٠٥	١٠١٩٤	١٠١٥٤	٠.٤٠	٤٣١	١٠٦٢٥	٤	٨٧٠	٥	٧٥٠				
٢٠٦	٢٠٥	١٠١٩٠	١٠١٥٠	٠.٤٠	٤٣٥	١٠٦٢٥	٤	٨٢٥	٥	٨٠٠				
٢٠٥	٢٠٤	١٠١٨٢	١٠١٤٢	٠.٤٠	٤٤٣	١٠٦٢٥	٤	٧٢٥	٥	٩٠٠				
٢٠٥	٢٠٤	١٠١٧٥	١٠١٣٥	٠.٤٠	٤٥٠	١٠٦٢٥	٤	٦٢٥	٦	١٠٠٠				
٢١١	٢١٠	١٠٣٦٩	١٠٣٢٩	٠.٤٠	٤٦٩	١٠٨٣٨	٤	٦٨٩	٦	٢٥٠				
٢٢٧	٢٢٥	١٠٨٨٧	١٠٨٤٧	٠.٤٠	٤٨٨	١١٣٧٥	٤	٨٧٥	٦	٥٠٠				
٢٣٩	٢٣٨	١١٣٠٧	١١٢٦٧	٠.٤٠	٥٠٦	١١٨١٣	٥	٠٦٣	٦	٧٥٠				
٢٥٢	٢٥١	١١٧٢٥	١١٦٨٥	٠.٤٠	٥٢٥	١٢٢٥٠	٥	٢٥٠	٧	١٠٠٠				
٢٦٤	٢٦٣	١٢١٤٤	١٢١٠٤	٠.٤٠	٥٤٤	١٢٦٨٨	٥	٤٣٨	٧	٢٥٠				
٢٧٧	٢٧٦	١٢٥٦٢	١٢٥٢٢	٠.٤٠	٥٦٣	١٣١٢٥	٥	٦٢٥	٧	٥٠٠				
٢٨٩	٢٨٨	١٢٩٨٢	١٢٩٤٢	٠.٤٠	٥٨١	١٣٥٦٣	٥	٨١٣	٧	٧٥٠				
٣٠٢	٣٠١	١٣٤٠٠	١٣٣٦٠	٠.٤٠	٦٠٠	١٤٠٠٠	٦	٠٠٠	٨	١٠٠٠				
٣١٥	٣١٣	١٣٨١٩	١٣٧٧٩	٠.٤٠	٦١٩	١٤٤٣٨	٦	١٨٨	٨	٢٥٠				
٣٢٧	٣٢٦	١٤٢٣٧	١٤١٩٧	٠.٤٠	٦٣٨	١٤٨٧٥	٦	٣٧٥	٨	٥٠٠				
٣٤٠	٣٣٩	١٤٦٥٧	١٤٦١٧	٠.٤٠	٦٥٦	١٥٣١٣	٦	٥٦٣	٨	٧٥٠				
٣٥٢	٣٥١	١٥٠٧٥	١٥٠٣٥	٠.٤٠	٦٧٥	١٥٧٥٠	٦	٧٠٠	٩	١٠٠٠				
٣٧٧	٣٧٦	١٥٩١٢	١٥٨٧٢	٠.٤٠	٧١٣	١٦٦٢٥	٧	١٢٥	٩	٥٠٠				
٤٠٣	٤٠١	١٦٧٥٠	١٦٧١٠	٠.٤٠	٧٥٠	١٧٥٠٠	٧	٥٠٠	١٠	١٠٠٠				

(تابع) طائفة آباء الولد أو الولدين :

٣- من تكون ماهيته أكثر من ١٠ ج إلى ٢٠ ج نسبة الإعانة ٥٢ر٥ % بحد أقصى ٩ ج

ضريبة كسب العمل		الباقى الخاضع للضريبة				٥٢ر٥ / % من الماهية التقفة فقط		الجملة		إعانة غلاء المعيشة		الماهية الشهرية	
موظفى الهيئات	موظفى الحكومة	موظفى الهيئات	موظفى الحكومة	موظفى الهيئات	موظفى الحكومة	ج	مليم	ج	مليم	ج	مليم	ج	مليم
٤٠٢	٤٠١	١٦٧٣١	١٦٦٩١	٤٠	٧٦٩	١٧٥٠٠	٧	٢٥٠	١٠	٢٥٠			
٤٠١	٤٠٠	١٦٧١٢	١٦٦٧٢	٤٠	٧٨٨	١٧٥٠٠	٧	...	١٠	٥٠٠			
٤٠١	٤٠٠	١٦٦٩٤	١٦٦٥٤	٤٠	٨٠٦	١٧٥٠٠	٦	٧٥٠	١٠	٧٥٠			
٤٠٠	٣٩٩	١٦٦٧٥	١٦٦٣٥	٤٠	٨٢٥	١٧٥٠٠	٦	٥٠٠	١١	...			
٤٠٠	٣٩٩	١٦٦٧٥	١٦٦٣٥	٤٠	٨٦٣	١٧٥٣٨	٦	٠٣٨	١١	٥٠٠			
٤٢٢	٤٢١	١٧٤٠٠	١٧٣٦٠	٤٠	٩٠٠	١٨٣٠٠	٦	٣٠٠	١٢	...			
٤٤٤	٤٤٣	١٨١٢٥	١٨٠٨٥	٤٠	٩٣٨	١٩٠٦٣	٦	٥٦٣	١٢	٥٠٠			
٤٦٦	٤٦٤	١٨٨٥٠	١٨٨١٠	٤٠	٩٧٥	١٩٨٢٥	٦	٨٢٥	١٣	...			
٤٨٧	٤٨٥	١٩٥٧٥	١٩٥١٥	٦٠	١٠١٣	٢٠٥٨٨	٧	٠٨٨	١٣	٥٠٠			
٥٠٩	٥٠٧	٢٠٣٠٠	٢٠٢٤٠	٦٠	١٠٥٠	٢١٣٥٠	٧	٣٥٠	١٤	...			
٥٣١	٥٢٩	٢١٠٢٥	٢٠٩٦٥	٦٠	١٠٨٨	٢٢١١٣	٧	٦١٣	١٤	٥٠٠			
٥٥٣	٥٥١	٢١٧٥٠	٢١٦٩٠	٦٠	١١٢٥	٢٢٨٧٥	٧	٨٧٥	١٥	...			
٥٧٤	٥٧٢	٢٢٤٧٥	٢٢٤١٥	٦٠	١١٦٣	٢٣٦٣٨	٨	١٣٨	١٥	٥٠٠			
٥٩٦	٥٩٤	٢٣٢٠٠	٢٣١٤٠	٦٠	١٢٠٠	٢٤٤٠٠	٨	٤٠٠	١٦	...			
٦١٨	٦١٦	٢٣٩٢٥	٢٣٨٦٥	٦٠	١٢٣٨	٢٥١٦٣	٨	٦٦٣	١٦	٥٠٠			
٦٤٠	٦٣٨	٢٤٦٥٠	٢٤٥٩٠	٦٠	١٢٧٥	٢٥٩٢٥	٨	٩٢٥	١٧	...			
٦٥٧	٦٥٥	٢٥١٨٧	٢٥١٢٧	٦٠	١٣١٣	٢٦٥٠٠	٩	...	١٧	٥٠٠			
٦٧٦	٦٧٤	٢٥٦٥٠	٢٥٥٩٠	٦٠	١٣٥٠	٢٧٠٠٠	٩	...	١٨	...			
٦٩٤	٦٩١	٢٦١١٢	٢٦٠٥٢	٦٠	١٣٨٨	٢٧٥٠٠	٩	...	١٨	٥٠٠			
٧١٣	٧١١	٢٦٥٧٥	٢٦٥١٥	٦٠	١٤٣٥	٢٨٠٠٠	٩	...	١٩	...			
٧٣١	٧٢٩	٢٧٠٣٧	٢٦٩٧٧	٦٠	١٤٦٣	٢٨٥٠٠	٩	...	١٩	٥٠٠			
٧٥٠	٧٤٨	٢٧٥٠٠	٢٧٤٤٠	٦٠	١٥٠٠	٢٩٠٠٠	٩	...	٢٠	...			

تابع طائفة أبناء الولد أو الوالد من :

٤ - من تكون ماهيته أكثر من ٢٠ جنيهاً إلى ٣٠ جنيهه نسبة الأمانة ٣٥٪

المهنية الشهرية		عانة غلاء المعيشة		الجملة		٧٥٪ من الماهية فقط		الباقى الخاضع للضريبة		ضريبة كسب العمل	
جنيه	مليم	ج	مليم	جنيه	مليم	ج	مليم	موظفى الهيئات	موظفى الحكومة	موظفى الهيئات	موظفى الحكومة
٢٠	٥٠٠	٨	٥٠٠	٢٩	٥٣٨	١	٥٣٨	٢٧	٤٦٢	٢٧	٤٠٢
٢١	٥٠٠	٨	٥٠٠	٢٩	٥٧٥	١	٥٧٥	٢٧	٤٢٥	٢٧	٣٦٥
٢١	٥٠٠	٧	٥٢٥	٢٩	٦١٣	١	٦١٣	٢٧	٤١٢	٢٧	٣٥٢
٢٢	٥٠٠	٧	٧٠٠	٢٩	٦٥٠	١	٦٥٠	٢٧	٤٠٠	٢٧	٣٩٠
٢٢	٥٠٠	٧	٨٧٥	٣٠	٦٨٨	١	٦٨٨	٢٨	٦٨٧	٢٨	٦٠٧
٢٣	٥٠٠	٨	٥٠٠	٣١	٧٢٥	١	٧٢٥	٢٩	٣٢٥	٢٩	٢٤٥
٢٣	٥٠٠	٨	٢٢٥	٣١	٧٦٣	١	٧٦٣	٢٩	٩٦٢	٢٩	٨٨٢
٢٤	٥٠٠	٨	٤٠٠	٣٢	٨٠٠	١	٨٠٠	٣٠	٦٠٠	٣٠	٥٢٠
٢٤	٥٠٠	٨	٥٧٥	٣٣	٨٣٨	١	٨٣٨	٣١	١٥٧	٣١	١٥٧
٢٥	٥٠٠	٨	٧٥٠	٣٣	٨٧٥	١	٨٧٥	٣١	٨٧٥	٣١	٧٩٥
٢٥	٥٠٠	٨	٩٢٥	٣٤	٩١٣	١	٩١٣	٣٢	٥١٢	٣٢	٤٣٢
٢٦	٥٠٠	٩	١٠٠	٣٥	٩٥٠	١	٩٥٠	٣٣	١٥٠	٣٣	٧٠
٢٦	٥٠٠	٩	٢٧٥	٣٥	٩٨٨	١	٩٨٨	٣٣	٧٨٧	٣٣	٧٠٧
٢٧	٥٠٠	٩	٤٥٠	٣٦	١٠٢٥	٢	١٠٢٥	٣٤	٤٢٥	٣٤	٣٤٥
٢٧	٥٠٠	٩	٦٢٥	٣٧	١٠٦٣	٢	١٠٦٣	٣٤	٦٢	٣٤	٩٨٢
٢٨	٥٠٠	٩	٨٠٠	٣٧	١٠٠٠	٢	١٠٠٠	٣٥	٧٠٠	٣٥	٦٢٠
٢٨	٥٠٠	٩	٩٧٥	٣٨	١٠٣٨	٢	١٠٣٨	٣٦	٣٣٧	٣٦	٢٥٧
٢٩	٥٠٠	١٠	١٥٠	٣٩	١١٧٥	٢	١١٧٥	٣٦	٩٧٥	٣٦	٨٩٥
٢٩	٥٠٠	١٠	٣٢٥	٣٩	١٢١٣	٢	١٢١٣	٣٧	٦١٢	٣٧	٥٣٢
٣٠	٥٠٠	١٠	٥٠٠	٤٠	١٢٥٠	٢	١٢٥٠	٣٨	٢٥٠	٣٨	١٥٠

تابع طائفة آباء الولد أو الوالدين :

٥ - من تكون ماهيته أكثر من ٣٠ ج الى ٤٠ ج نسبة الاعانة ١٩٥٠٪

ضريبة كسب العمل		الباقي الخاضع للضريبة		٠.٧٥٪		المجملة	اعانة غلاء المعيشة		الماهية الضريبة							
لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة	لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة	من المساهمة التقنة	مليم		ج	مليم	ج	مليم	ج					
١	١٧٨	١	١٧٤	٣٨	٢١٢	٣٨	١١٢	١٠٠	٢	٢٨٨	٤٠	٥٠٠	١٠	٥٠٠	٣٠	٥٠٠
١	١٧٧	١	١٧٣	٣٨	١٧٥	٣٨	٠٧٥	١٠٠	٢	٣٢٥	٤٠	٥٠٠	٩	٥٠٠	٣١	٥٠٠
١	١٧٥	١	١٧١	٣٨	١٣٧	٣٨	٠٣٧	١٠٠	٢	٣٦٣	٤٠	٥٠٠	٩	٥٠٠	٣١	٥٠٠
١	١٧٤	١	١٧٠	٣٨	١٠٠	٣٨	٠٠٠	١٠٠	٢	٤٠٠	٤٠	٥٠٠	٨	٥٠٠	٣٢	٥٠٠
١	١٧٢	١	١٦٨	٣٨	٠٦٢	٣٧	٩٦٢	١٠٠	٢	٤٣٨	٤٠	٥٠٠	٨	٥٠٠	٣٢	٥٠٠
١	١٧١	١	١٦٧	٣٨	٠٢٥	٣٧	٩٢٥	١٠٠	٢	٤٧٥	٤٠	٥٠٠	٧	٥٠٠	٣٣	٥٠٠
١	١٦٩	١	١٦٥	٢٧	٩٨٧	٣٧	٨٨٧	١٠٠	٢	٥١٣	٤٠	٥٠٠	٧	٥٠٠	٣٣	٥٠٠
١	١٧٠	١	١٦٩	٣٨	٠٨٠	٣٧	٩٨٠	١٠٠	٢	٥٥٠	٤٠	٦٣٠	٦	٦٣٠	٣٤	٥٠٠
١	١٩٦	١	١٩١	٣٨	٦٤٠	٣٨	٥٤٠	١٠٠	٢	٥٨٨	٤١	٢٢٨	٦	٧٢٨	٣٤	٥٠٠
١	٢١٨	١	٢١٤	٣٩	٢٠٠	٣٩	١٠٠	١٠٠	٢	٦٢٥	٤١	٨٢٥	٦	٨٢٥	٣٥	٥٠٠
١	٢٤٠	١	٢٣٦	٣٩	٧٦٠	٣٩	٦٦٠	١٠٠	٢	٦٦٣	٤٣	٤٢٣	٦	٩٢٣	٣٥	٥٠٠
١	٢٦٣	١	٢٥٩	٤٠	٣٢٠	٤٠	٢٢٠	١٠٠	٢	٧٠٠	٤٣	٠٢٠	٧	٠٢٠	٣٦	٥٠٠
١	٢٨٥	١	٢٨١	٤٠	٨٨٠	٤٠	٧٨٠	١٠٠	٢	٧٣٨	٤٤	٦١٨	٧	١١٨	٣٦	٥٠٠
١	٣٠٨	١	٣٠٤	٤١	٤٤٠	٤١	٣٤٠	١٠٠	٢	٧٧٥	٤٤	٢١٥	٧	٢١٥	٣٧	٥٠٠
١	٣٣٣	١	٣٢٩	٤٢	٠٠٠	٤١	٩٠٠	١٠٠	٢	٨١٣	٤٤	٨١٣	٧	٣١٣	٣٧	٥٠٠
١	٣٦٢	١	٣٥٧	٤٢	٥٦٠	٤٢	٤٦٠	١٠٠	٢	٨٥٠	٤٥	٤١٠	٧	٤١٠	٣٨	٥٠٠
١	٣٩٠	١	٣٨٥	٤٣	١٢٠	٤٣	٠٢٠	١٠٠	٢	٨٨٨	٤٦	٠٠٨	٧	٥٠٨	٣٨	٥٠٠
١	٤١٨	١	٤١٣	٤٣	٦٨٠	٤٣	٥٨٠	١٠٠	٢	٩٢٥	٤٦	٦٠٥	٧	٦٠٥	٣٩	٥٠٠
١	٤٤٦	١	٤٤١	٤٤	٢٤٠	٤٤	١٤٠	١٠٠	٢	٩٦٣	٤٧	٢٠٣	٧	٧٠٣	٣٩	٥٠٠
١	٤٧٤	١	٤٦٩	٤٤	٨٠٠	٤٤	٧٠٠	١٠٠	٣	٠٠٠	٤٧	٨٠٠	٧	٨٠٠	٤٠	٥٠٠

تعداد افراد در خانواده

در سال ۱۳۰۰ شمسی

ردیف	نام خانوادگی	تعداد افراد	تعداد پسران	تعداد دختران	تعداد افراد در هر گروه	
					پسران	دختران
۱
۲
۳
۴
۵
۶
۷
۸
۹
۱۰
۱۱
۱۲
۱۳
۱۴
۱۵
۱۶
۱۷
۱۸
۱۹
۲۰
۲۱
۲۲
۲۳
۲۴
۲۵
۲۶
۲۷
۲۸
۲۹
۳۰
۳۱
۳۲
۳۳
۳۴
۳۵
۳۶
۳۷
۳۸
۳۹
۴۰
۴۱
۴۲
۴۳
۴۴
۴۵
۴۶
۴۷
۴۸
۴۹
۵۰

تابع طائفة آباء الوالد أو الوالدين

٦- من تكون ماهيته أكثر من ٤٠ ج إلى ٤٤٥٠٠ ج نسبة ١٦٨٨٪ بمحد أقصى ١٥ ج

المهية الشهرية		إعانة غلاء المعيشة		الجملة		٧٥٪ من المهية فقط		الدمغة		الباقي الخاضع للضريبة			
										الضريبة كسب العدل			
مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه
٥٠٠	٤٠	٣٠٠	٧	٨٠٠	٤٧	٣٠٣٨	١٠٠	٦٦٢	٤٤	٧٦٢	٤٤	٤٦٧	١٤٧٢
١٠٠٠	٤١	٨٨٨	٦	٨٨٨	٤٧	٣٠٧٥	١٠٠	٧١٣	٤٤	٨١٣	٤٤	٤٦٩	١٤٧٤
١٥٠٠	٤١	٩٧٢	٦	٩٧٢	٤٨	٣١١٣	١٠٠	٢٥٩	٤٥	٣٥٩	٤٥	٤٩٧	١٥٠٢
٢٠٠٠	٤٢	١٠٥٦	٧	١٠٥٦	٤٩	٣١٥٠	١٠٠	٨٠٦	٤٥	٩٠٦	٤٥	٥٢٤	١٥٢٩
٢٥٠٠	٤٢	١٤٠	٧	١٤٠	٤٩	٣١٨٨	١٠٠	٣٥٢	٤٦	٤٥٢	٤٦	٥٥١	١٥٥٦
٣٠٠٠	٤٣	٢٢٤	٧	٢٢٤	٥٠	٣٢٢٥	١٢٠	٨٧٩	٤٦	٩٩٩	٤٦	٥٧٨	١٥٨٤
٣٥٠٠	٤٣	٣٠٨	٧	٣٠٨	٥٠	٣٢٦٣	١٢٠	٤٢٥	٤٧	٥٤٥	٤٧	٦٠٥	١٦١١
٤٠٠٠	٤٤	٣٩٢	٧	٣٩٢	٥١	٣٣٠٠	١٢٠	٩٧٢	٤٧	٩٧٢	٤٧	٦٣٢	١٦٣٨
٥٠٠٠	٤٤	٤٧٦	٧	٤٧٦	٥١	٣٣٣٨	١٢٠	٥١٨	٤٨	٦٣٨	٤٨	٦٦٠	١٦٦٦

ماقي ٦٧٨ - من تكون ماهيته أكثر من ٤٤٥٠٠ ج إلى ١٠٠ ج فئة الاعانة
١٦٨٪ بمحد أقصى ١٥ ج .

هذه الفئات مطابقة تماما للفئات الخاصة بطائفة

آباء لأولاد اثلاثة فأكثر

أنظر الصفحات

رقم ٦ لمن تكون ماهيته أكثر من ٥٠٠ م و ٤٤٥٠٠ ج إلى ٥٠ ج

رقم ٧ لمن تكون ماهيته أكثر من ٥٠ ج إلى ٦٠ ج

رقم ٨ لمن تكون ماهيته أكثر من ٦٠ ج إلى ١٠٠ ج

٩ - من تكون ماهيته أكثر من ١٠٠ ج - فئة الاعانة ١٥٨٪ بمحد أقصى ١٥ ج

هذه الفئة مطابقة تماما للفئة الخاصة بطائفة آباء الأولاد الثلاثة فأكثر .

أنظر الصفحة رقم ٩

تاریخ ۱۳۰۲ هجری قمری
 در روز ۱۳۰۲ هجری قمری در شهر تهران

ردیف	تاریخ	مکان	موضوع	شرح	مبلغ		ملاحظات
					درآمد	خرج	
۱	۱۳۰۲	تهران
۲	۱۳۰۲	تهران
۳	۱۳۰۲	تهران
۴	۱۳۰۲	تهران
۵	۱۳۰۲	تهران
۶	۱۳۰۲	تهران
۷	۱۳۰۲	تهران
۸	۱۳۰۲	تهران
۹	۱۳۰۲	تهران
۱۰	۱۳۰۲	تهران

تاریخ ۱۳۰۲ هجری قمری در شهر تهران

تاریخ ۱۳۰۲ هجری قمری

تاریخ ۱۳۰۲ هجری قمری

تاریخ ۱۳۰۲ هجری قمری در شهر تهران
 تاریخ ۱۳۰۲ هجری قمری در شهر تهران
 تاریخ ۱۳۰۲ هجری قمری در شهر تهران
 تاریخ ۱۳۰۲ هجری قمری در شهر تهران
 تاریخ ۱۳۰۲ هجری قمری در شهر تهران

ثالثاً - طائفة العزاب والمتزوجين من لا أولاد لهم :

١ - من لا تتجاوز ماهيته ٥ جنهات نسبة الأمانة ٧٥٪

ضريبة كسب العمل		رقم الخاضع للضريبة		التمتع	٥٪ من الماهية فقط		الجملة		إعانة غلاء المعيشة		الماهية الشهرية	
لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة	لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة		مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه
٠٠١	٠٠٠	٥٠٢٥	٥٠٠٥	٢٠	٢٢٥	٥٢٥٠	٢	٢٥٠	٢	٢٥٠	٣	٠٠٠
٠٠٤	٠٠٣	٥١٩٢	٥١٧٢	٢٠	٢٣٣	٥٤٢٥	٢	٣٢٥	٢	٣٢٥	٣	١٠٠
٠٠٧	٠٠٧	٥٣٦٠	٥٣٤٠	٢٠	٢٤٠	٥٦٠٠	٢	٤٠٠	٢	٤٠٠	٣	٢٠٠
٠٠٩	٠٠٨	٥٤٤٤	٥٤٢٤	٢٠	٢٤٤	٥٦٨٨	٢	٤٣٨	٢	٤٣٨	٣	٢٥٠
٠١١	٠١٠	٥٥٢٧	٥٥٠٧	٢٠	٢٤٨	٥٧٧٥	٢	٤٧٥	٢	٤٧٥	٣	٣٠٠
٠١٤	٠١٤	٥٦٩٥	٥٦٧٥	٢٠	٢٥٥	٥٩٥٠	٢	٥٥٠	٢	٥٥٠	٣	٤٠٠
٠١٧	٠١٧	٥٨٦٢	٥٨٤٢	٢٠	٢٦٣	٦١٢٥	٢	٦٢٥	٢	٦٢٥	٣	٥٠٠
٠٢١	٠٢٠	٦٠٣٠	٦٠١٠	٢٠	٢٧٠	٦٣٠٠	٢	٧٠٠	٢	٧٠٠	٣	٦٠٠
٠٢٤	٠٢٤	٦١٩٧	٦١٧٧	٢٠	٢٧٨	٦٤٧٥	٢	٧٧٥	٢	٧٧٥	٣	٧٠٠
٠٢٦	٠٢٥	٦٢٨٢	٦٢٦٢	٢٠	٢٨١	٦٥٦٣	٢	٨١٣	٢	٨١٣	٣	٧٠٠
٠٢٧	٠٢٧	٦٣٦٥	٦٣٤٥	٢٠	٢٨٥	٦٦٥٠	٢	٨٥٠	٢	٨٥٠	٣	٨٠٠
٠٣١	٠٣٠	٦٥٣٢	٦٥١٢	٢٠	٢٩٣	٦٨٢٥	٢	٩٢٥	٢	٩٢٥	٣	٩٠٠
٠٣٤	٠٣٤	٦٧٠٠	٦٦٨٠	٢٠	٣٠٠	٧٠٠٠	٣	٠٠٠	٣	٠٠٠	٤	٠٠٠
٠٣٧	٠٣٧	٦٨٦٧	٦٨٤٧	٢٠	٣٠٨	٧١٧٥	٣	٠٧٥	٣	٠٧٥	٤	١٠٠
٠٤١	٠٤٠	٧٠٣٥	٧٠١٥	٢٠	٣١٥	٧٣٥٠	٣	١٥٠	٣	١٥٠	٤	٢٠٠
٠٤٢	٠٤٢	٧١١٩	٧٠٩٩	٢٠	٣١٩	٧٤٣٨	٣	١٨٨	٣	١٨٨	٤	٢٥٠
٠٤٤	٠٤٤	٧٢٠٢	٧١٨٢	٢٠	٣٢٣	٧٥٢٥	٣	٢٢٥	٣	٢٢٥	٤	٣٠٠
٠٤٧	٠٤٧	٧٣٧٠	٧٣٥٠	٢٠	٣٣٠	٧٧٠٠	٣	٣٠٠	٣	٣٠٠	٤	٤٠٠
٠٥١	٠٥٠	٧٥٣٧	٧٥١٧	٢٠	٣٣٨	٧٨٧٥	٣	٣٧٥	٣	٣٧٥	٤	٥٠٠
٠٥٤	٠٥٤	٧٧٠٥	٧٦٨٥	٢٠	٣٤٥	٨٠٥٠	٣	٤٥٠	٣	٤٥٠	٤	٦٠٠
٠٥٧	٠٥٧	٧٨٧٢	٧٨٥٢	٢٠	٣٥٣	٨٢٢٥	٣	٥٢٥	٣	٥٢٥	٤	٧٠٠
٠٥٩	٠٥٩	٧٩٥٧	٧٩٣٧	٢٠	٣٥٦	٨٣١٣	٣	٥٦٣	٣	٥٦٣	٤	٧٥٠
٠٦١	٠٦٠	٨٠٤٠	٨٠٢٠	٢٠	٣٦٠	٨٤٠٠	٣	٦٠٠	٣	٦٠٠	٤	٨٠٠
٠٦٤	٠٦٤	٨٢٠٧	٨١٨٧	٢٠	٣٦٨	٨٥٧٥	٣	٦٧٥	٣	٦٧٥	٤	٩٠٠
٠٦٨	٠٦٧	٨٣٧٥	٨٣٥٥	٢٠	٣٧٥	٨٧٥٠	٣	٧٥٠	٣	٧٥٠	٥	٠٠٠

ابعط طائفة العزاب والمتزوجين ممن لا أولاد لهم :

٢ - من لا تتجاوز ماهيته ٥ جنيهات الى ١٠ جنيهه نسبة الاعانة ٥٢ر٥٪

المساهمة الشهرية		اعانة غلاء المعيشة		المجملة		٥ر٧٪ من للاهية فقط		التقفة		باقى الخاضع للضريبة			
										للضريبة		للضريبة	
مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه
١٠٠	٥	٦٥٠	٣	٨٧٥٠	٣٨٣	٢٠	٣٤٧	٨٣٦٧	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧
٢٠٠	٥	٥٥٠	٣	٨٧٥٠	٣٩٠	٢٠	٣٤٠	٨٣٦٠	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧
٢٥٠	٥	٥٠٠	٣	٨٧٥٠	٣٩٤	٢٠	٣٣٦	٨٣٥٦	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧
٣٠٠	٥	٤٥٠	٣	٨٧٥٠	٣٩٧	٢٠	٣٣٢	٨٣٥٢	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧
٤٠٠	٥	٣٥٠	٣	٨٧٥٠	٤٠٥	٢٠	٣٢٥	٨٣٤٥	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧	٠٦٧
٥٠٠	٥	٢٥٠	٣	٨٧٥٠	٤١٣	٢٠	٣١٧	٨٣٣٧	٠٦٧	٠٦٦	٠٦٦	٠٦٦	٠٦٦
٦٠٠	٥	١٥٠	٣	٨٧٥٠	٤٢٠	٢٠	٣١٠	٨٣٣٠	٠٦٧	٠٦٦	٠٦٦	٠٦٦	٠٦٦
٧٠٠	٥	٥٠	٣	٨٧٥٠	٤٢٨	٢٠	٣٠٢	٨٣٢٢	٠٦٦	٠٦٦	٠٦٦	٠٦٦	٠٦٦
٧٥٠	٥	٠١٩	٣	٨٧٦٩	٤٣١	٢٠	٣١٨	٨٣١٨	٠٦٧	٠٦٦	٠٦٦	٠٦٦	٠٦٦
٨٠٠	٥	٠٤٥	٣	٨٨٤٥	٤٣٥	٢٠	٣٩٠	٨٤١٠	٠٦٨	٠٦٨	٠٦٨	٠٦٨	٠٦٨
٩٠٠	٥	٠٩٨	٣	٨٩٩٨	٤٤٣	٢٠	٥٣٥	٨٥٣٥	٠٧١	٠٧١	٠٧١	٠٧١	٠٧١
١٠٠٠	٦	١٥٠	٣	٩١٥٠	٤٥٠	٢٠	٦٨٠	٨٧٠٠	٠٧٤	٠٧٤	٠٧٤	٠٧٤	٠٧٤
٢٥٠	٦	٢٨١	٣	٩٥٣١	٤٦٩	٢٠	٩٤٢	٩٠٤٢	٠٨١	٠٨١	٠٨١	٠٨١	٠٨١
٥٠٠	٦	٤١٣	٣	٩٩١٣	٤٨٨	٢٠	٩٤٥	٩٤٥٥	٠٨٩	٠٨٨	٠٨٨	٠٨٨	٠٨٨
٧٥٠	٦	٥٤٤	٣	١٠٢٩٤	٥٠٦	٤٠	٧٤٨	٩٧٤٨	٠٩٦	٠٩٥	٠٩٥	٠٩٥	٠٩٥
١٠٠٠	٧	٦٧٥	٣	١٠٦٧٥	٥٢٥	٤٠	١١٠	١٠١١٠	٢٠٥	٢٠٣	٢٠٣	٢٠٣	٢٠٣
٢٥٠	٧	٨٠٦	٣	١١٠٥٦	٥٤٤	٤٠	٤٧٢	١٠٤٧٢	٢١٥	٢١٤	٢١٤	٢١٤	٢١٤
٥٠٠	٧	٩٣٨	٣	١١٤٣٨	٥٦٣	٤٠	٨٣٥	١٠٨٣٥	٢٢٦	٢٢٥	٢٢٥	٢٢٥	٢٢٥
٧٥٠	٧	٠٦٩	٤	١١٨١٩	٥٨١	٤٠	١١٩٨	١١١٩٨	٢٣٧	٢٣٦	٢٣٦	٢٣٦	٢٣٦
١٠٠٠	٨	٢٠٠	٤	١٢٢٠٠	٦٠٠	٤٠	١٠٦٠	١١٥٦٠	٢٤٨	٢٤٧	٢٤٧	٢٤٧	٢٤٧
٢٥٠	٨	٣٣١	٤	١٢٥٨١	٦١٩	٤٠	١١٩٢٢	١١٩٢٢	٢٥٩	٢٥٨	٢٥٨	٢٥٨	٢٥٨
٥٠٠	٨	٤٦٣	٤	١٢٩٦٣	٦٣٨	٤٠	١٢٢٨٥	١٢٢٨٥	٢٧٠	٢٦٩	٢٦٩	٢٦٩	٢٦٩
٧٥٠	٨	٥٩٤	٤	١٣٣٤٤	٦٥٦	٤٠	١٢٤٨	١٢٦٤٨	٢٨١	٢٧٩	٢٧٩	٢٧٩	٢٧٩
١٠٠٠	٩	٧٢٥	٤	١٣٧٢٥	٦٧٥	٤٠	١٣٠١٠	١٣٠١٠	٢٩٢	٢٩٠	٢٩٠	٢٩٠	٢٩٠
٥٠٠	٩	٩٨٨	٤	١٤٤٨٨	٧١٣	٤٠	١٣٧٣٥	١٣٧٣٥	٣١٣	٣١٢	٣١٢	٣١٢	٣١٢
١٠٠٠	١٠	٢٥٠	٥	١٥٢٥٠	٧٥٠	٤٠	١٤٤٦٠	١٤٤٦٠	٣٣٥	٣٣٤	٣٣٤	٣٣٤	٣٣٤

تجدید و اصلاحات در نظام ممالک

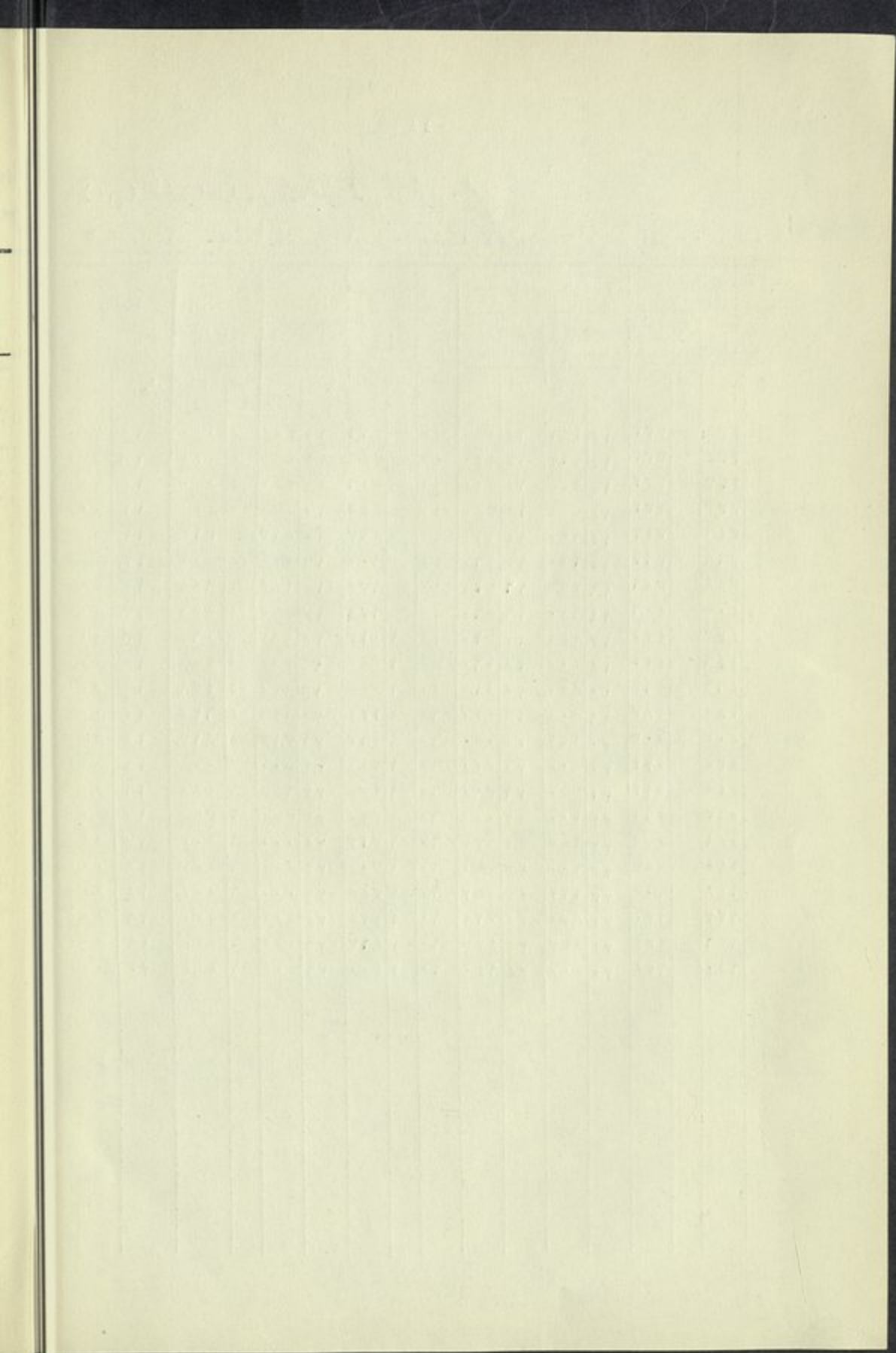
در سال ۱۳۰۲ خورشیدی (۱۹۲۳ میلادی)

ردیف	نوع	مقدار		قیمت		مجموع		تفاوت	
		مقدار	واحد	مقدار	واحد	مقدار	واحد	مقدار	واحد
۱	۱	۱۰۰	۱	۱۰۰	۱	۱۰۰	۱	۱۰۰	۱
۲	۲	۲۰۰	۲	۲۰۰	۲	۲۰۰	۲	۲۰۰	۲
۳	۳	۳۰۰	۳	۳۰۰	۳	۳۰۰	۳	۳۰۰	۳
۴	۴	۴۰۰	۴	۴۰۰	۴	۴۰۰	۴	۴۰۰	۴
۵	۵	۵۰۰	۵	۵۰۰	۵	۵۰۰	۵	۵۰۰	۵
۶	۶	۶۰۰	۶	۶۰۰	۶	۶۰۰	۶	۶۰۰	۶
۷	۷	۷۰۰	۷	۷۰۰	۷	۷۰۰	۷	۷۰۰	۷
۸	۸	۸۰۰	۸	۸۰۰	۸	۸۰۰	۸	۸۰۰	۸
۹	۹	۹۰۰	۹	۹۰۰	۹	۹۰۰	۹	۹۰۰	۹
۱۰	۱۰	۱۰۰۰	۱۰	۱۰۰۰	۱۰	۱۰۰۰	۱۰	۱۰۰۰	۱۰
۱۱	۱۱	۱۱۰۰	۱۱	۱۱۰۰	۱۱	۱۱۰۰	۱۱	۱۱۰۰	۱۱
۱۲	۱۲	۱۲۰۰	۱۲	۱۲۰۰	۱۲	۱۲۰۰	۱۲	۱۲۰۰	۱۲
۱۳	۱۳	۱۳۰۰	۱۳	۱۳۰۰	۱۳	۱۳۰۰	۱۳	۱۳۰۰	۱۳
۱۴	۱۴	۱۴۰۰	۱۴	۱۴۰۰	۱۴	۱۴۰۰	۱۴	۱۴۰۰	۱۴
۱۵	۱۵	۱۵۰۰	۱۵	۱۵۰۰	۱۵	۱۵۰۰	۱۵	۱۵۰۰	۱۵
۱۶	۱۶	۱۶۰۰	۱۶	۱۶۰۰	۱۶	۱۶۰۰	۱۶	۱۶۰۰	۱۶
۱۷	۱۷	۱۷۰۰	۱۷	۱۷۰۰	۱۷	۱۷۰۰	۱۷	۱۷۰۰	۱۷
۱۸	۱۸	۱۸۰۰	۱۸	۱۸۰۰	۱۸	۱۸۰۰	۱۸	۱۸۰۰	۱۸
۱۹	۱۹	۱۹۰۰	۱۹	۱۹۰۰	۱۹	۱۹۰۰	۱۹	۱۹۰۰	۱۹
۲۰	۲۰	۲۰۰۰	۲۰	۲۰۰۰	۲۰	۲۰۰۰	۲۰	۲۰۰۰	۲۰
۲۱	۲۱	۲۱۰۰	۲۱	۲۱۰۰	۲۱	۲۱۰۰	۲۱	۲۱۰۰	۲۱
۲۲	۲۲	۲۲۰۰	۲۲	۲۲۰۰	۲۲	۲۲۰۰	۲۲	۲۲۰۰	۲۲
۲۳	۲۳	۲۳۰۰	۲۳	۲۳۰۰	۲۳	۲۳۰۰	۲۳	۲۳۰۰	۲۳
۲۴	۲۴	۲۴۰۰	۲۴	۲۴۰۰	۲۴	۲۴۰۰	۲۴	۲۴۰۰	۲۴
۲۵	۲۵	۲۵۰۰	۲۵	۲۵۰۰	۲۵	۲۵۰۰	۲۵	۲۵۰۰	۲۵
۲۶	۲۶	۲۶۰۰	۲۶	۲۶۰۰	۲۶	۲۶۰۰	۲۶	۲۶۰۰	۲۶
۲۷	۲۷	۲۷۰۰	۲۷	۲۷۰۰	۲۷	۲۷۰۰	۲۷	۲۷۰۰	۲۷
۲۸	۲۸	۲۸۰۰	۲۸	۲۸۰۰	۲۸	۲۸۰۰	۲۸	۲۸۰۰	۲۸
۲۹	۲۹	۲۹۰۰	۲۹	۲۹۰۰	۲۹	۲۹۰۰	۲۹	۲۹۰۰	۲۹
۳۰	۳۰	۳۰۰۰	۳۰	۳۰۰۰	۳۰	۳۰۰۰	۳۰	۳۰۰۰	۳۰

(تابع) طائفة العزاب والمزوجهين ممن لا أولاد لهم :

٣ - من تكون ماهيته أكثر من ١٠ ج إلى ٢٠ ج نسبة الإعانة ٣٧ر٥٪ بمحد أقصى ٥٠٠م ٦٠ ج

المهية العميرية		إعانة غلاء المعيشة		الجملة		٧٥ر٠٪ من المهية فقط		الباقى الخاضع للضريبة		ضريبة كسب العمل	
مليم	جنيه	سليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	ج	مليم	جنيه	مليم	ج
٢٥٠	١٠	٠٠٠	٥	٢٥٠	١٥	٧٦٩	—	٣٣٤	١٤	٣٣٣	—
٥٠٠	١٠	٧٥٠	٤	٢٥٠	١٥	٧٨٨	—	٣٣٤	١٤	٣٣٣	—
٧٥٠	١٠	٥٠٠	٤	٢٥٠	١٥	٨٠٦	—	٣٣٣	١٤	٣٣٢	—
١٠٠٠	١١	٢٥٠	٤	٢٥٠	١٥	٨٢٥	—	٣٣٣	١٤	٣٣٢	—
١٠٠٠	١١	٣١٣	٤	٨١٣	١٥	٨٦٣	—	٣٤٩	١٤	٣٤٧	—
١٢٠٠	١٢	٥٠٠	٤	٥٠٠	١٦	٩٠٠	—	٣٦٩	١٥	٣٦٧	—
١٢٠٠	١٢	٦٨٨	٤	١٨٨	١٧	٩٣٨	—	٣٨٨	١٦	٣٨٦	—
١٣٠٠	١٣	٨٧٥	٤	٨٧٥	١٧	٩٧٥	—	٤٠٧	١٦	٤٠٦	—
١٣٠٠	١٣	٠٦٣	٥	٥٦٣	١٨	١٠١٣	—	٤٢٧	١٧	٤٢٥	—
١٤٠٠	١٤	٢٥٠	٥	٢٥٠	١٨	١٠٥٠	—	٤٤٦	١٨	٤٤٥	—
١٤٠٠	١٤	٤٣٨	٥	٩٣٨	١٩	١٠٨٨	—	٤٦٦	١٨	٤٦٤	—
١٥٠٠	١٥	٦٢٥	٥	٦٢٥	٢٠	١١٢٥	—	٤٨٥	١٩	٤٨٣	—
١٥٠٠	١٥	٨١٣	٥	٣١٣	٢١	١١٦٣	—	٥٠٥	٢٠	٥٠٣	—
١٦٠٠	١٦	٠٠٠	٦	٠٠٠	٢٢	١٢٠٠	—	٥٢٤	٢٠	٥٢٢	—
١٦٠٠	١٦	١٨٨	٦	٦٨٨	٢٢	١٢٣٨	—	٥٤٤	٢١	٥٤٢	—
١٧٠٠	١٧	٣٧٥	٦	٣٧٥	٢٣	١٢٧٥	—	٥٦٣	٢٢	٥٦١	—
١٧٠٠	١٧	٥٠٠	٦	٥٠٠	٢٤	١٣١٣	—	٥٨١	٢٢	٥٧٩	—
١٨٠٠	١٨	٥٠٠	٦	٥٠٠	٢٤	١٣٥٠	—	٥٩٥	٢٣	٥٩٣	—
١٨٠٠	١٨	٥٠٠	٦	٥٠٠	٢٥	١٣٨٨	—	٦٠٨	٢٣	٦١٢	—
١٩٠٠	١٩	٥٠٠	٦	٥٠٠	٢٥	١٤٢٥	—	٦٢٢	٢٤	٦٢٠	—
١٩٠٠	١٩	٥٠٠	٦	٥٠٠	٢٦	١٤٦٣	—	٦٣٦	٢٤	٦٣٤	—
٢٠٠٠	٢٠	٥٠٠	٦	٥٠٠	٢٦	١٥٠٠	—	٦٥٠	٢٥	٦٤٨	—



تابع طائفة العزاب والمتزوجين ممن لا أولاد لهم :
 ٤ - من تكون ماهيته أكثر من ٢٠ ج الى ٣٠ ج نسبة الاعانة ٢١ %

ضريبة كسب العمل		الباقى الخاضع للضريبة				٧٥ %			المجلة		إعانة غلاء المعيشة		المهية الشهرية	
موظفى الهيئات	موظفى الحكومة	موظفى الهيئات		موظفى الحكومة		التمغة من الماهية فقط			جنيه	مليم	ج	مليم	جنيه	مليم
مليم	ج	جنيه	مليم	جنيه	مليم	مليم	ج	مليم	جنيه	مليم	ج	مليم	جنيه	مليم
٦٤٨	٦٤٧	٢٤	٩٦٢	٢٤	٩٠٢	٦٠	١	٥٣٨	٢٦	٥٠٠	٦	٠٠٠	٢٠	٥٠٠
٦٤٨	٦٤٦	٢٤	٩٢٥	٢٤	٨٦٥	٦٠	١	٥٧٥	٢٦	٥٠٠	٥	٥٠٠	٢١	٠٠٠
٦٤٧	٦٤٥	٢٤	٨٨٧	٢٤	٨٢٧	٦٠	١	٦١٣	٢٦	٥٠٠	٥	٠٠٠	٢١	٥٠٠
٦٤٩	٦٤٧	٢٤	٩٧٠	٢٤	٩١٠	٦٠	١	٦٥٠	٢٦	٦٢٠	٤	٦٢٠	٢٢	٠٠٠
٦٧٢	٦٦٩	٢٥	٥٤٧	٢٥	٤٨٧	٦٠	١	٦٨٨	٢٧	٢٢٥	٤	٧٢٠	٢٢	٠٠٠
٦٩٤	٦٩٢	٢٦	١٠٥	٢٦	٠٤٥	٦٠	١	٧٢٥	٢٧	٨٣٠	٤	٨٣٠	٢٣	٥٠٠
٧١٧	٧١٤	٢٦	٦٧٢	٢٦	٦١٢	٦٠	١	٧٦٣	٢٨	٤٣٥	٤	٩٣٥	٢٣	٥٠٠
٧٤٠	٧٣٧	٢٧	٢٤٠	٢٧	١٨٠	٦٠	١	٨٠٠	٢٩	٠٤٠	٥	٠٤٠	٢٤	٠٠٠
٧٦٢	٧٦٠	٢٧	٨٠٧	٢٧	٧٤٧	٦٠	١	٨٣٨	٢٩	٦٤٥	٥	١٤٥	٢٤	٥٠٠
٧٨٥	٧٨٢	٢٨	٢٧٥	٢٨	٢٩٥	٨٠	١	٨٧٥	٣٠	٢٥٠	٥	٢٥٠	٢٥	٠٠٠
٨٠٨	٨٠٤	٢٨	٩٤٢	٢٨	٨٦٢	٨٠	١	٩١٣	٣٠	٨٥٥	٥	٣٥٥	٢٥	٥٠٠
٨٣٠	٨٢٧	٢٩	٥١٠	٢٩	٤٣٠	٨٠	١	٩٥٠	٣١	٤٦٠	٥	٤٦٠	٢٦	٠٠٠
٨٥٣	٨٥٠	٣٠	٠٧٧	٢٩	٩٩٧	٨٠	١	٩٨٨	٣٢	٠٦٥	٥	٥٦٥	٢٦	٥٠٠
٨٧٦	٨٧٣	٣٠	٦٤٥	٣٠	٥٦٥	٨٠	٢	٠٢٥	٣٢	٦٧٠	٥	٦٧٠	٢٧	٠٠٠
٨٩٨	٨٩٥	٣١	٢١٢	٣١	١٣٢	٨٠	٢	٠٦٣	٣٣	٢٧٥	٥	٧٧٥	٢٧	٥٠٠
٩٢١	٩١٨	٣١	٧٨٠	٣١	٧٠٠	٨٠	٢	١٠٠	٣٣	٨٨٠	٥	٨٨٠	٢٨	٠٠٠
٩٤٤	٩٤١	٣٢	٣٤٧	٣٢	٢٦٧	٨٠	٢	١٣٨	٣٤	٤٨٥	٥	٩٨٥	٢٨	٥٠٠
٩٦٧	٩٦٥	٣٢	٩١٥	٣٢	٨٦٥	٨٠	٢	١٧٥	٣٥	٠٩٠	٦	٠٩٠	٢٩	٠٠٠
٩٨٩	٩٨٦	٣٣	٤٨٢	٣٣	٤٠٢	٨٠	٢	٢١٣	٣٥	٦٩٥	٦	١٩٥	٢٩	٥٠٠
١٠١٢	١٠٠٩	٣٤	٠٥٠	٣٣	٩٧٠	٨٠	٢	٢٥٠	٣٦	٣٠٠	٦	٣٠٠	٣٠	٠٠٠

تابع طائفة العزاب والمترجمين ممن لا أولاد لهم :
٦- من تكون ماهيته أو أجره أكثر من ٣٠ ج إلى ٤٠ ج نسبة الإعانة ١٩ر٥٪

ضريبة كسب العمل		الباقي الخاضع للضريبة		الجملة	من الماهية فقط	التفعة	إعانة غلاء المعيشة		الماهية الصهرية	
لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة	لموظفي الهيئات	لموظفي الحكومة				ج	مليم	ج	مليم
١٠١٦	١٠١٣	٣٤١٦٠	٣٤٠٨٠	٠٨٠	٢٢٨٨	٣٦٤٤٨	٥	٩٤٨	٣٠	٥٠٠
١٠٣٩	١٠٣٦	٣٤٧٢٠	٣٤٦٤٠	٠٨٠	٢٣٢٥	٣٧٠٤٥	٦	٠٤٥	٣١	٠٠٠
١٠٦١	١٠٥٨	٣٥٢٨٠	٣٥٢٠٠	٠٨٠	٢٣٦٣	٣٧٦٤٣	٦	١٤٣	٣١	٥٠٠
١٠٨٤	١٠٨٠	٣٥٨٤٠	٣٥٧٦٠	٠٨٠	٢٤٠٠	٣٨٢٤٠	٦	٢٤٠	٣٢	٠٠٠
١١٠٦	١١٠٣	٣٦٤٠٠	٣٦٣٢٠	٠٨٠	٢٤٣٨	٣٨٨٣٨	٦	٣٣٨	٣٢	٥٠٠
١١٢٨	١١٢٥	٣٦٩٦٠	٣٦٨٨٠	٠٨٠	٢٤٧٥	٣٩٤٣٥	٦	٤٣٥	٣٣	٠٠٠
١١٥١	١١٤٧	٣٧٥٢٠	٣٧٤٢٠	١٠٠	٢٥١٣	٤٠٠٣٣	٦	٥٣٣	٣٣	٥٠٠
١١٧٣	١١٦٩	٣٨٠٨٠	٣٧٩٨٠	١٠٠	٢٥٥٠	٤٠٦٣٠	٦	٦٣٠	٣٤	٠٠٠
١١٩٦	١١٩٢	٣٨٦٤٠	٣٨٥٥٠	١٠٠	٢٥٨٨	٤١٢٢٨	٦	٧٢٨	٣٤	٥٠٠
١٢١٨	١٢١٤	٣٩٢٠٠	٣٩١٠٠	١٠٠	٢٦٢٥	٤١٨٢٥	٦	٨٢٥	٣٥	٠٠٠
١٢٤٠	١٢٣٦	٣٩٧٦٠	٣٩٦٦٠	١٠٠	٢٦٦٣	٤٢٤٢٣	٦	٩٢٣	٣٥	٥٠٠
١٢٦٣	١٢٥٩	٤٠٣٢٠	٤٠٢٢٠	١٠٠	٢٧٠٠	٤٣٠٢٠	٧	٠٢٠	٣٦	٠٠٠
١٢٨٥	١٢٨١	٤٠٨٨٠	٤٠٧٨٠	١٠٠	٢٧٣٨	٤٣٦١٨	٧	١١٨	٣٦	٥٠٠
١٣٠٨	١٣٠٤	٤١٤٤٠	٤١٣٤٠	١٠٠	٢٧٧٥	٤٤٢١٥	٧	٢١٥	٣٧	٠٠٠
١٣٣٤	١٣٢٩	٤٢٠٠٠	٤١٩٠٠	١٠٠	٢٨١٣	٤٤٨١٣	٧	٣١٣	٣٧	٥٠٠
١٣٦٢	١٣٥٧	٤٢٥٦٠	٤٢٤٦٠	١٠٠	٢٨٥٠	٤٥٤١٠	٧	٤١٠	٣٨	٠٠٠
١٣٩٠	١٣٨٥	٤٣١٢٠	٤٣٠٢٠	١٠٠	٢٨٨٨	٤٦٠٠٨	٧	٥٠٨	٣٨	٥٠٠
١٤١٨	١٤١٣	٤٣٦٨٠	٤٣٥٨٠	١٠٠	٢٩٢٥	٤٦٦٠٥	٧	٦٠٥	٣٩	٠٠٠
١٤٤٦	١٤٤١	٤٤٢٤٠	٤٤١٤٠	١٠٠	٢٩٦٣	٤٧٢٠٣	٧	٧٠٣	٣٩	٥٠٠
١٤٧٤	١٤٦٩	٤٤٨٠٠	٤٤٧١٠	١٠٠	٣٠٠٠	٤٧٨٠٠	٧	٨٠٠	٤٠	٠٠٠

1885
 The following is a list of the
 names of the persons who have
 been admitted to the
 membership of the
 Association since the
 last meeting.

No.	Name	Address	Profession	Residence		Age	
				City	State	At Birth	At Admission
1	John A. Smith	123 Main St.	Teacher	Chicago	Ill.	25	25
2	James B. Jones	456 Oak St.	Merchant	St. Paul	Minn.	30	30
3	William C. Brown	789 Elm St.	Physician	Philadelphia	Pa.	40	40
4	Robert D. White	101 Pine St.	Lawyer	New York	N.Y.	35	35
5	Thomas E. Green	202 Cedar St.	Engineer	Boston	Mass.	28	28
6	Charles F. Black	303 Birch St.	Farmer	Indianapolis	Ind.	32	32
7	Henry G. Gray	404 Spruce St.	Banker	San Francisco	Calif.	38	38
8	George H. King	505 Walnut St.	Journalist	Portland	Me.	27	27
9	Frank I. Lee	606 Chestnut St.	Artist	Washington	D.C.	33	33
10	Edward J. Hall	707 Hickory St.	Scientist	London	Eng.	45	45
11	Richard K. Young	808 Sycamore St.	Writer	Chicago	Ill.	29	29
12	Joseph L. Adams	909 Poplar St.	Engineer	St. Louis	Mo.	31	31
13	Samuel M. Baker	1010 Ash St.	Merchant	Philadelphia	Pa.	36	36
14	David N. Carter	1111 Maple St.	Physician	New York	N.Y.	42	42
15	Matthew O. Evans	1212 Elm St.	Lawyer	Boston	Mass.	37	37
16	John P. Fisher	1313 Oak St.	Engineer	Indianapolis	Ind.	28	28
17	William Q. Hill	1414 Pine St.	Banker	San Francisco	Calif.	34	34
18	Robert R. King	1515 Cedar St.	Journalist	Portland	Me.	26	26
19	Thomas S. Lee	1616 Birch St.	Artist	Washington	D.C.	32	32
20	Charles T. White	1717 Spruce St.	Scientist	London	Eng.	48	48
21	Frank U. Young	1818 Walnut St.	Writer	Chicago	Ill.	30	30
22	George V. Adams	1919 Chestnut St.	Engineer	St. Louis	Mo.	33	33
23	Henry W. Baker	2020 Hickory St.	Merchant	Philadelphia	Pa.	39	39
24	Joseph X. Carter	2121 Sycamore St.	Physician	New York	N.Y.	44	44
25	Richard Y. Evans	2222 Poplar St.	Lawyer	Boston	Mass.	38	38
26	Samuel Z. Fisher	2323 Ash St.	Engineer	Indianapolis	Ind.	29	29
27	John A. Hill	2424 Maple St.	Banker	San Francisco	Calif.	35	35
28	William B. King	2525 Elm St.	Journalist	Portland	Me.	27	27
29	Robert C. Lee	2626 Oak St.	Artist	Washington	D.C.	33	33
30	Thomas D. White	2727 Pine St.	Scientist	London	Eng.	49	49
31	Charles E. Young	2828 Cedar St.	Writer	Chicago	Ill.	31	31
32	Frank F. Adams	2929 Birch St.	Engineer	St. Louis	Mo.	34	34
33	George G. Baker	3030 Spruce St.	Merchant	Philadelphia	Pa.	40	40
34	Henry H. Carter	3131 Walnut St.	Physician	New York	N.Y.	45	45
35	Joseph I. Evans	3232 Chestnut St.	Lawyer	Boston	Mass.	39	39
36	Richard J. Fisher	3333 Hickory St.	Engineer	Indianapolis	Ind.	30	30
37	Samuel K. Hill	3434 Poplar St.	Banker	San Francisco	Calif.	36	36
38	John L. King	3535 Ash St.	Journalist	Portland	Me.	28	28
39	William M. Lee	3636 Maple St.	Artist	Washington	D.C.	34	34
40	Robert N. White	3737 Elm St.	Scientist	London	Eng.	50	50
41	Thomas O. Young	3838 Oak St.	Writer	Chicago	Ill.	32	32
42	Charles P. Adams	3939 Pine St.	Engineer	St. Louis	Mo.	35	35
43	Frank Q. Baker	4040 Cedar St.	Merchant	Philadelphia	Pa.	41	41
44	George R. Carter	4141 Birch St.	Physician	New York	N.Y.	46	46
45	Henry S. Evans	4242 Spruce St.	Lawyer	Boston	Mass.	40	40
46	Joseph T. Fisher	4343 Walnut St.	Engineer	Indianapolis	Ind.	31	31
47	Richard U. Hill	4444 Chestnut St.	Banker	San Francisco	Calif.	37	37
48	Samuel V. King	4545 Hickory St.	Journalist	Portland	Me.	29	29
49	John W. Lee	4646 Poplar St.	Artist	Washington	D.C.	35	35
50	William X. White	4747 Ash St.	Scientist	London	Eng.	51	51
51	Robert Y. Young	4848 Maple St.	Writer	Chicago	Ill.	33	33
52	Thomas Z. Adams	4949 Elm St.	Engineer	St. Louis	Mo.	36	36
53	Charles A. Baker	5050 Oak St.	Merchant	Philadelphia	Pa.	42	42
54	Frank B. Carter	5151 Pine St.	Physician	New York	N.Y.	47	47
55	George C. Evans	5252 Cedar St.	Lawyer	Boston	Mass.	41	41
56	Henry D. Fisher	5353 Birch St.	Engineer	Indianapolis	Ind.	32	32
57	Joseph E. Hill	5454 Spruce St.	Banker	San Francisco	Calif.	38	38
58	Richard F. King	5555 Walnut St.	Journalist	Portland	Me.	30	30
59	Samuel G. Lee	5656 Chestnut St.	Artist	Washington	D.C.	36	36
60	John H. White	5757 Hickory St.	Scientist	London	Eng.	52	52
61	William I. Young	5858 Poplar St.	Writer	Chicago	Ill.	34	34
62	Robert J. Adams	5959 Ash St.	Engineer	St. Louis	Mo.	37	37
63	Thomas K. Baker	6060 Maple St.	Merchant	Philadelphia	Pa.	43	43
64	Charles L. Carter	6161 Elm St.	Physician	New York	N.Y.	48	48
65	Frank M. Evans	6262 Oak St.	Lawyer	Boston	Mass.	42	42
66	George N. Fisher	6363 Pine St.	Engineer	Indianapolis	Ind.	33	33
67	Henry O. Hill	6464 Cedar St.	Banker	San Francisco	Calif.	39	39
68	Joseph P. King	6565 Birch St.	Journalist	Portland	Me.	31	31
69	Richard Q. Lee	6666 Spruce St.	Artist	Washington	D.C.	37	37
70	Samuel R. White	6767 Walnut St.	Scientist	London	Eng.	53	53
71	John S. Young	6868 Chestnut St.	Writer	Chicago	Ill.	35	35
72	William T. Adams	6969 Hickory St.	Engineer	St. Louis	Mo.	38	38
73	Robert U. Baker	7070 Poplar St.	Merchant	Philadelphia	Pa.	44	44
74	Thomas V. Carter	7171 Ash St.	Physician	New York	N.Y.	49	49
75	Charles W. Evans	7272 Maple St.	Lawyer	Boston	Mass.	43	43
76	Frank X. Fisher	7373 Elm St.	Engineer	Indianapolis	Ind.	34	34
77	George Y. Hill	7474 Oak St.	Banker	San Francisco	Calif.	40	40
78	Henry Z. King	7575 Pine St.	Journalist	Portland	Me.	32	32
79	Joseph A. Lee	7676 Cedar St.	Artist	Washington	D.C.	38	38
80	Richard B. White	7777 Birch St.	Scientist	London	Eng.	54	54
81	Samuel C. Young	7878 Spruce St.	Writer	Chicago	Ill.	36	36
82	John D. Adams	7979 Walnut St.	Engineer	St. Louis	Mo.	39	39
83	William E. Baker	8080 Chestnut St.	Merchant	Philadelphia	Pa.	45	45
84	Robert F. Carter	8181 Hickory St.	Physician	New York	N.Y.	50	50
85	Thomas G. Evans	8282 Poplar St.	Lawyer	Boston	Mass.	44	44
86	Charles H. Fisher	8383 Ash St.	Engineer	Indianapolis	Ind.	35	35
87	Frank I. Hill	8484 Maple St.	Banker	San Francisco	Calif.	41	41
88	George J. King	8585 Elm St.	Journalist	Portland	Me.	33	33
89	Henry K. Lee	8686 Oak St.	Artist	Washington	D.C.	39	39
90	Joseph L. White	8787 Pine St.	Scientist	London	Eng.	55	55
91	Richard M. Young	8888 Cedar St.	Writer	Chicago	Ill.	37	37
92	Samuel N. Adams	8989 Birch St.	Engineer	St. Louis	Mo.	40	40
93	John O. Baker	9090 Spruce St.	Merchant	Philadelphia	Pa.	46	46
94	William P. Carter	9191 Walnut St.	Physician	New York	N.Y.	51	51
95	Robert Q. Evans	9292 Chestnut St.	Lawyer	Boston	Mass.	45	45
96	Thomas R. Fisher	9393 Hickory St.	Engineer	Indianapolis	Ind.	36	36
97	Charles S. Hill	9494 Poplar St.	Banker	San Francisco	Calif.	42	42
98	Frank T. King	9595 Ash St.	Journalist	Portland	Me.	34	34
99	George U. Lee	9696 Maple St.	Artist	Washington	D.C.	40	40
100	Henry V. White	9797 Elm St.	Scientist	London	Eng.	56	56

تابع طائفة العزاب والمتزوجين ممن لا أولاد لهم :

٦- من تكون ماهيته أكثر من ٤٠ ج إلى ٤٤٥٠٠ ج نسبة الإعانة ١٦٨٪ بمحد أقصى ١٥ ج

المهية الشهرية		إعانة غلاء المعيشة		الجملة		من المهية فقط /٠٧٥		الدمغة		الباقى الخاضع للضريبة					
										الضريبة كسب العمل					
جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	لموظفي الهيئات الحكومية	لموظفي الهيئات الحكومية	لموظفي الهيئات الحكومية	لموظفي الهيئات الحكومية	لموظفي الهيئات الحكومية	لموظفي الهيئات الحكومية
٤٠	٥٠٠	٧	٣٠٠	٤٧	٨٠٠	٣	٠٣٨	١٠٠	١٠٠	٤٤	٧٦٢	٤٤	٧٦٢	١	٤٧٢
٤١	٠٠٠	٦	٨٨٨	٤٧	٨٨٨	٣	٠٧٥	١٠٠	١٠٠	٤٤	٨١٣	٤٤	٧١٣	١	٤٧٤
٤١	٥٠٠	٦	٩٧٢	٤٨	٤٧٢	٣	١١٣	١٠٠	١٠٠	٤٥	٣٥٩	٤٥	٢٥٩	١	٥٠٢
٤٢	٠٠٠	٧	٠٥٦	٤٩	٠٥٦	٣	١٥٠	١٠٠	١٠٠	٤٥	٩٠٦	٤٥	٨٠٦	١	٥٢٩
٤٢	٥٠٠	٧	١٤٠	٤٩	٦٤٠	٣	١٨٨	١٠٠	١٠٠	٤٦	٤٥٢	٤٦	٣٥٢	١	٥٥٦
٤٣	٠٠٠	٧	٢٢٤	٥٠	٢٢٤	٣	٢٢٥	١٢٠	١٢٠	٤٦	٩٩٩	٤٦	٨٧٩	١	٥٨٤
٤٣	٥٠٠	٧	٣٠٨	٥٠	٨٠٨	٣	٢٦٣	١٢٠	١٢٠	٤٧	٥٤٥	٤٧	٤٢٥	١	٦١١
٤٤	٠٠٠	٧	٣٩٢	٥١	٣٩٢	٣	٣٠٠	١٢٠	١٢٠	٤٨	٠٩٢	٤٧	٩٧٢	١	٦٣٨
٤٤	٥٠٠	٧	٤٧٦	٥١	٩٧٦	٣	٣٣٨	١٢٠	١٢٠	٤٨	٦٣٨	٤٨	٥١٨	١	٦٦٦

باقى ٨٧٦ ر ٨ - من تكون ماهيته أكثر من ٥٠٠ م و ٤٤٥ ج إلى ١٠٠ ج فئة الإعانة

١٦٨٪ بمحد أقصى ١٥ ج .

هذه الفئات مطابقة تماما للفئات الخاصة بطائفة

آباء لأولاد الثلاثة فأكثر

أنظر الصفحات

رقم ٦ لمن تكون ماهيته أكثر من ٥٠٠ م و ٤٤٥ ج إلى ٥٠ ج

رقم ٧ لمن تكون ماهيته أكثر من ٥٠ ج إلى ٦٠ ج

رقم ٨ لمن تكون ماهيته أكثر من ٦٠ ج إلى ١٠٠ ج

٩ - من تكون ماهيته أكثر من ١٠٠ ج - فئة الإعانة ١٥٤٪ بمحد أقصى ١٥ ج

عده الفئة مطابقة تماما للفئة الخاصة بطائفة آباء الأولاد الثلاثة فأكثر .

أنظر الصفحة رقم ٩

و این حسابات را در جدول زیر خلاصه کرده‌ام و در آنجا نیز توضیحاتی در مورد آن درج کرده‌ام.

ردیف	تاریخ	شرح	مبلغ			
			پول ملی	پول خارجی	پول نقد	پول اعتبار
۱	۱۳۰۲/۱
۲	۱۳۰۲/۲
۳	۱۳۰۲/۳
۴	۱۳۰۲/۴
۵	۱۳۰۲/۵
۶	۱۳۰۲/۶
۷	۱۳۰۲/۷
۸	۱۳۰۲/۸
۹	۱۳۰۲/۹
۱۰	۱۳۰۲/۱۰

و این حسابات را در جدول زیر خلاصه کرده‌ام و در آنجا نیز توضیحاتی در مورد آن درج کرده‌ام.

و این حسابات را در جدول زیر خلاصه کرده‌ام و در آنجا نیز توضیحاتی در مورد آن درج کرده‌ام.

و این حسابات را در جدول زیر خلاصه کرده‌ام و در آنجا نیز توضیحاتی در مورد آن درج کرده‌ام.

و این حسابات را در جدول زیر خلاصه کرده‌ام و در آنجا نیز توضیحاتی در مورد آن درج کرده‌ام.

و این حسابات را در جدول زیر خلاصه کرده‌ام و در آنجا نیز توضیحاتی در مورد آن درج کرده‌ام.

جدول ضريبة كسب العمل

لمن يتقاضون ماهيات فقط بدون إعانة غلاء معيشة أو أى مرتبات أخرى .

ضريبة كسب العمل		الماهية الشهرية	ضريبة كسب العمل		الماهية الشهرية	ضريبة كسب العمل		الماهية الشهرية	
لموظفى الهيئات	لموظفى الحكومة		لموظفى الهيئات	لموظفى الحكومة		لموظفى الهيئات	لموظفى الحكومة		
ج	مليم	جنيه	مليم	ج	مليم	جنيه	مليم	ج	مليم
٥٩٤	٥٩٢	٢٥.٠٠٠	٢٤٧	٢٤٦	١٢.٥٠٠	٠٠٢	٠٠١	٥	٥٠٠
٦٠٨	٦٠٦	٢٥.٥٠٠	٢٦١	٢٥٩	١٣.٠٠٠	٠٠٤	٠٠٣	٥	٦٠٠
٦٢٢	٦٢٠	٢٦.٠٠٠	٢٧٥	٢٧٣	١٣.٥٠٠	٠٠٥	٠٠٥	٥	٧٠٠
٦٣٥	٦٣٣	٢٦.٥٠٠	٢٨٩	٢٨٧	١٤.٠٠٠	٠٠٦	٠٠٦	٥	٧٥٠
٦٤٩	٦٤٧	٢٧.٠٠٠	٣٠٢	٣٠١	١٤.٥٠٠	٠٠٧	٠٠٧	٥	٨٠٠
٦٦٧	٦٦٦	٢٧.٥٠٠	٣١٦	٣١٥	١٥.٠٠٠	٠٠٩	٠٠٩	٥	٩٠٠
٦٨٦	٦٨٤	٢٨.٠٠٠	٣٣٠	٣٢٩	١٥.٥٠٠	٠١١	٠١١	٦	١٠٠٠
٧٠٤	٧٠٣	٢٨.٥٠٠	٣٤٤	٣٤٣	١٦.٠٠٠	٠١٦	٠١٥	٦	٢٥٠
٧٢٣	٧٢١	٢٩.٠٠٠	٣٥٨	٣٥٧	١٦.٥٠٠	٠٢٠	٠٢٠	٦	٥٠٠
٧٤١	٧٤٠	٢٩.٥٠٠	٣٧٢	٣٧١	١٧.٠٠٠	٠٢٥	٠٢٤	٦	٧٥٠
٧٦٠	٧٥٨	٣٠.٠٠٠	٣٨٦	٣٨٤	١٧.٥٠٠	٠٣٠	٠٢٩	٧	١٠٠٠
٧٧٨	٧٧٦	٣٠.٥٠٠	٤٠٠	٣٩٨	١٨.٠٠٠	٠٣٤	٠٣٤	٧	٢٥٠
٧٩٧	٧٩٤	٣١.٠٠٠	٤١٣	٤١٢	١٨.٥٠٠	٠٣٩	٠٣٨	٧	٥٠٠
٨١٥	٨١٢	٣١.٥٠٠	٤٢٧	٤٢٦	١٩.٠٠٠	٠٤٣	٠٤٣	٧	٧٥٠
٨٣٤	٨٣٢	٣٢.٠٠٠	٤٤١	٤٤٠	١٩.٥٠٠	٠٤٨	٠٤٨	٨	١٠٠٠
٨٥٢	٨٤٩	٣٢.٥٠٠	٤٥٥	٤٥٤	٢٠.٠٠٠	٠٥٧	٠٥٧	٨	٥٠٠
٨٧١	٨٦٨	٣٣.٠٠٠	٤٦٩	٤٦٨	٢٠.٥٠٠	٠٦٧	٠٦٦	٩	١٠٠٠
٨٨٩	٨٨٦	٣٣.٥٠٠	٤٨٣	٤٨٢	٢١.٠٠٠	٠٧٦	٠٧٥	٩	٥٠٠
٩٠٨	٩٠٥	٣٤.٠٠٠	٤٩٧	٤٩٥	٢١.٥٠٠	٠٨٥	٠٨٤	١٠	١٠٠٠
٩٢٦	٩٢٣	٣٤.٥٠٠	٥١١	٥١٠	٢٢.٠٠٠	٠٩٠	٠٨٩	١٠	٢٥٠
٩٤٥	٩٤٢	٣٥.٠٠٠	٥٢٤	٥٢٣	٢٢.٥٠٠	٠٩٤	٠٩٣	١٠	٥٠٠
٩٦٣	٩٦٠	٣٥.٥٠٠	٥٣٨	٥٣٧	٢٣.٠٠٠	٠٩٩	٠٩٨	١٠	٧٥٠
٩٨٢	٩٧٩	٣٦.٠٠٠	٥٥٢	٥٥٠	٢٣.٥٠٠	٢٠٥	٢٠٤	١١	١٠٠٠
			٥٦٦	٥٦٤	٢٤.٠٠٠	٢١٩	٢١٨	١١	٥٠٠
			٥٨١	٥٧٩	٢٤.٥٠٠	٢٣٣	٢٣٢	١٢	١٠٠٠

قیما کا راجیو

۱۹۱۱ سے ۱۹۱۰ تک

رقبہ اٹلیہ راجہ یا فٹبیلہ کے لئے تیار ہونے والے علاقے کی قیمتوں کی فہرست

رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ کے قریب		رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ کے قریب		رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ کے قریب				
	رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ		رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ		رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ			
رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ	رقبہ اٹلیہ			
۰۰۰	۰	۱۰۰	۲۰۰	۰۰۰	۲۲	۲۲۲	۲۲۲	۰۰۰	۰۲	۲۲۴	۲۲۴
۰۰۱	۰	۲۰۰	۳۰۰	۰۰۰	۲۲	۲۴۲	۲۴۲	۰۰۰	۰۲	۲۴۴	۲۴۴
۰۰۲	۰	۳۰۰	۴۰۰	۰۰۰	۲۲	۲۶۲	۲۶۲	۰۰۰	۰۲	۲۶۴	۲۶۴
۰۰۳	۰	۴۰۰	۵۰۰	۰۰۰	۲۲	۲۸۲	۲۸۲	۰۰۰	۰۲	۲۸۴	۲۸۴
۰۰۴	۰	۵۰۰	۶۰۰	۰۰۰	۲۲	۳۰۲	۳۰۲	۰۰۰	۰۲	۳۰۴	۳۰۴
۰۰۵	۰	۶۰۰	۷۰۰	۰۰۰	۲۲	۳۲۲	۳۲۲	۰۰۰	۰۲	۳۲۴	۳۲۴
۰۰۶	۰	۷۰۰	۸۰۰	۰۰۰	۲۲	۳۴۲	۳۴۲	۰۰۰	۰۲	۳۴۴	۳۴۴
۰۰۷	۰	۸۰۰	۹۰۰	۰۰۰	۲۲	۳۶۲	۳۶۲	۰۰۰	۰۲	۳۶۴	۳۶۴
۰۰۸	۰	۹۰۰	۱۰۰۰	۰۰۰	۲۲	۳۸۲	۳۸۲	۰۰۰	۰۲	۳۸۴	۳۸۴
۰۰۹	۰	۱۰۰۰	۱۱۰۰	۰۰۰	۲۲	۴۰۲	۴۰۲	۰۰۰	۰۲	۴۰۴	۴۰۴
۰۱۰	۰	۱۱۰۰	۱۲۰۰	۰۰۰	۲۲	۴۲۲	۴۲۲	۰۰۰	۰۲	۴۲۴	۴۲۴
۰۱۱	۰	۱۲۰۰	۱۳۰۰	۰۰۰	۲۲	۴۴۲	۴۴۲	۰۰۰	۰۲	۴۴۴	۴۴۴
۰۱۲	۰	۱۳۰۰	۱۴۰۰	۰۰۰	۲۲	۴۶۲	۴۶۲	۰۰۰	۰۲	۴۶۴	۴۶۴
۰۱۳	۰	۱۴۰۰	۱۵۰۰	۰۰۰	۲۲	۴۸۲	۴۸۲	۰۰۰	۰۲	۴۸۴	۴۸۴
۰۱۴	۰	۱۵۰۰	۱۶۰۰	۰۰۰	۲۲	۵۰۲	۵۰۲	۰۰۰	۰۲	۵۰۴	۵۰۴
۰۱۵	۰	۱۶۰۰	۱۷۰۰	۰۰۰	۲۲	۵۲۲	۵۲۲	۰۰۰	۰۲	۵۲۴	۵۲۴
۰۱۶	۰	۱۷۰۰	۱۸۰۰	۰۰۰	۲۲	۵۴۲	۵۴۲	۰۰۰	۰۲	۵۴۴	۵۴۴
۰۱۷	۰	۱۸۰۰	۱۹۰۰	۰۰۰	۲۲	۵۶۲	۵۶۲	۰۰۰	۰۲	۵۶۴	۵۶۴
۰۱۸	۰	۱۹۰۰	۲۰۰۰	۰۰۰	۲۲	۵۸۲	۵۸۲	۰۰۰	۰۲	۵۸۴	۵۸۴
۰۱۹	۰	۲۰۰۰	۲۱۰۰	۰۰۰	۲۲	۶۰۲	۶۰۲	۰۰۰	۰۲	۶۰۴	۶۰۴
۰۲۰	۰	۲۱۰۰	۲۲۰۰	۰۰۰	۲۲	۶۲۲	۶۲۲	۰۰۰	۰۲	۶۲۴	۶۲۴
۰۲۱	۰	۲۲۰۰	۲۳۰۰	۰۰۰	۲۲	۶۴۲	۶۴۲	۰۰۰	۰۲	۶۴۴	۶۴۴
۰۲۲	۰	۲۳۰۰	۲۴۰۰	۰۰۰	۲۲	۶۶۲	۶۶۲	۰۰۰	۰۲	۶۶۴	۶۶۴
۰۲۳	۰	۲۴۰۰	۲۵۰۰	۰۰۰	۲۲	۶۸۲	۶۸۲	۰۰۰	۰۲	۶۸۴	۶۸۴
۰۲۴	۰	۲۵۰۰	۲۶۰۰	۰۰۰	۲۲	۷۰۲	۷۰۲	۰۰۰	۰۲	۷۰۴	۷۰۴
۰۲۵	۰	۲۶۰۰	۲۷۰۰	۰۰۰	۲۲	۷۲۲	۷۲۲	۰۰۰	۰۲	۷۲۴	۷۲۴
۰۲۶	۰	۲۷۰۰	۲۸۰۰	۰۰۰	۲۲	۷۴۲	۷۴۲	۰۰۰	۰۲	۷۴۴	۷۴۴
۰۲۷	۰	۲۸۰۰	۲۹۰۰	۰۰۰	۲۲	۷۶۲	۷۶۲	۰۰۰	۰۲	۷۶۴	۷۶۴
۰۲۸	۰	۲۹۰۰	۳۰۰۰	۰۰۰	۲۲	۷۸۲	۷۸۲	۰۰۰	۰۲	۷۸۴	۷۸۴
۰۲۹	۰	۳۰۰۰	۳۱۰۰	۰۰۰	۲۲	۸۰۲	۸۰۲	۰۰۰	۰۲	۸۰۴	۸۰۴
۰۳۰	۰	۳۱۰۰	۳۲۰۰	۰۰۰	۲۲	۸۲۲	۸۲۲	۰۰۰	۰۲	۸۲۴	۸۲۴
۰۳۱	۰	۳۲۰۰	۳۳۰۰	۰۰۰	۲۲	۸۴۲	۸۴۲	۰۰۰	۰۲	۸۴۴	۸۴۴
۰۳۲	۰	۳۳۰۰	۳۴۰۰	۰۰۰	۲۲	۸۶۲	۸۶۲	۰۰۰	۰۲	۸۶۴	۸۶۴
۰۳۳	۰	۳۴۰۰	۳۵۰۰	۰۰۰	۲۲	۸۸۲	۸۸۲	۰۰۰	۰۲	۸۸۴	۸۸۴
۰۳۴	۰	۳۵۰۰	۳۶۰۰	۰۰۰	۲۲	۹۰۲	۹۰۲	۰۰۰	۰۲	۹۰۴	۹۰۴
۰۳۵	۰	۳۶۰۰	۳۷۰۰	۰۰۰	۲۲	۹۲۲	۹۲۲	۰۰۰	۰۲	۹۲۴	۹۲۴
۰۳۶	۰	۳۷۰۰	۳۸۰۰	۰۰۰	۲۲	۹۴۲	۹۴۲	۰۰۰	۰۲	۹۴۴	۹۴۴
۰۳۷	۰	۳۸۰۰	۳۹۰۰	۰۰۰	۲۲	۹۶۲	۹۶۲	۰۰۰	۰۲	۹۶۴	۹۶۴
۰۳۸	۰	۳۹۰۰	۴۰۰۰	۰۰۰	۲۲	۹۸۲	۹۸۲	۰۰۰	۰۲	۹۸۴	۹۸۴
۰۳۹	۰	۴۰۰۰	۴۱۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۰۰۲	۱۰۰۲	۰۰۰	۰۲	۱۰۰۴	۱۰۰۴
۰۴۰	۰	۴۱۰۰	۴۲۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۰۲۲	۱۰۲۲	۰۰۰	۰۲	۱۰۲۴	۱۰۲۴
۰۴۱	۰	۴۲۰۰	۴۳۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۰۴۲	۱۰۴۲	۰۰۰	۰۲	۱۰۴۴	۱۰۴۴
۰۴۲	۰	۴۳۰۰	۴۴۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۰۶۲	۱۰۶۲	۰۰۰	۰۲	۱۰۶۴	۱۰۶۴
۰۴۳	۰	۴۴۰۰	۴۵۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۰۸۲	۱۰۸۲	۰۰۰	۰۲	۱۰۸۴	۱۰۸۴
۰۴۴	۰	۴۵۰۰	۴۶۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۱۰۲	۱۱۰۲	۰۰۰	۰۲	۱۱۰۴	۱۱۰۴
۰۴۵	۰	۴۶۰۰	۴۷۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۱۲۲	۱۱۲۲	۰۰۰	۰۲	۱۱۲۴	۱۱۲۴
۰۴۶	۰	۴۷۰۰	۴۸۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۱۴۲	۱۱۴۲	۰۰۰	۰۲	۱۱۴۴	۱۱۴۴
۰۴۷	۰	۴۸۰۰	۴۹۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۱۶۲	۱۱۶۲	۰۰۰	۰۲	۱۱۶۴	۱۱۶۴
۰۴۸	۰	۴۹۰۰	۵۰۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۱۸۲	۱۱۸۲	۰۰۰	۰۲	۱۱۸۴	۱۱۸۴
۰۴۹	۰	۵۰۰۰	۵۱۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۲۰۲	۱۲۰۲	۰۰۰	۰۲	۱۲۰۴	۱۲۰۴
۰۵۰	۰	۵۱۰۰	۵۲۰۰	۰۰۰	۲۲	۱۲۲۲	۱۲۲۲	۰۰۰	۰۲	۱۲۲۴	۱۲۲۴

(تابع) جداول ضريبة كسب العمل

لن يتقاضون ماهيات فقط بدون إعانة غلاء معيشة أو أى مرتبات أخرى

ضريبة كسب العمل		الماهي الشهرية	ضريبة كسب العمل		الماهي الشهرية	ضريبة كسب العمل		الماهي الشهرية		
موظفي الهيئات	موظفي الحكومة		موظفي الهيئات	موظفي الحكومة		موظفي الهيئات	موظفي الحكومة			
مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	مليم	جنيه	
٢٠٥٥	٢٠٤٨	٦١	١٤٧٦	١٤٧١	٤٨	٥٠٠	١٠٠٠	٩٩٧	٣٦	٥٠٠
٢١٠١	٢٠٩٤	٦٢	١٥٠٠	١٤٩٥	٤٩	٥٠٠	١٠١٩	١٠١٦	٣٧	٥٠٠
٢٩٤٧	٢١٤٠	٦٣	١٥٢٣	١٥١٨	٤٩	٥٠٠	١٠٣٧	١٠٣٤	٣٧	٥٠٠
٢١٩٣	٢١٨٦	٦٤	١٥٤٦	١٥٤١	٥٠	٥٠٠	١٠٥٦	١٠٥٣	٣٨	٥٠٠
٢٢٤٠	٢٢٣٣	٦٥	١٥٦٩	١٥٦٤	٥٠	٥٠٠	١٠٧٤	١٠٧١	٣٨	٥٠٠
٢٢٨٦	٢٢٧٩	٦٦	١٥٩٢	١٥٨٧	٥١	٥٠٠	١٠٩٣	١٠٩٠	٣٩	٥٠٠
٢٣٣٢	٢٣٢٤	٦٧	١٥١٦	١٦١٠	٥١	٥٠٠	١١١١	١١٠٨	٣٩	٥٠٠
٢٣٧٩	٢٣٧٢	٦٨	١٦٣٩	١٦٣٣	٥٢	٥٠٠	١١٣٠	١١٢٧	٤٠	٥٠٠
٢٤٢٥	٢٤١٨	٦٩	١٦٦٢	١٦٥٦	٥٢	٥٠٠	١١٤٨	١١٤٥	٤٠	٥٠٠
٢٤٧١	٢٤٦٤	٧٠	١٦٨٥	١٦٧٩	٥٣	٥٠٠	١١٦٧	١١٦٣	٤١	٥٠٠
٢٥١٧	٢٥٠٩	٧١	١٧٠٨	١٧٠٢	٥٣	٥٠٠	١١٨٥	١١٨٢	٤١	٥٠٠
٢٥٦٣	٢٥٥٦	٧٢	١٧٣١	١٧٢٥	٥٤	٥٠٠	١٢٠٤	١٢٠٠	٤٢	٥٠٠
٢٦١٨	٢٦٠٩	٧٣	١٧٥٤	١٧٤٨	٥٤	٥٠٠	١٢٢٢	١٢١٩	٤٢	٥٠٠
٢٦٧٤	٢٦٦٤	٧٤	١٧٧٧	١٧٧١	٥٥	٥٠٠	١٢٤١	١٢٣٧	٤٣	٥٠٠
٢٦٢٩	٢٧٢٠	٧٥	١٨٠٠	١٧٩٤	٥٥	٥٠٠	١٢٥٩	١٢٥٥	٤٣	٥٠٠
٣٠٠٧	٢٩٩٧	٨٠	١٨٢٣	١٨١٧	٥٦	٥٠٠	١٢٧٨	١٢٧٤	٤٤	٥٠٠
٣٢٨٤	٣٢٧٤	٨٥	١٨٤٦	١٨٤٠	٥٦	٥٠٠	١٢٩٦	١٢٩٣	٤٤	٥٠٠
٣٥٦١	٣٥٥٢	٩٠	١٨٧٠	١٨٦٤	٥٧	٥٠٠	١٣١٥	١٣١١	٤٥	٥٠٠
٣٨٣٩	٣٨٢٧	٩٥	١٨٩٣	١٨٨٧	٥٧	٥٠٠	١٣٣٨	١٣٣٣	٤٥	٥٠٠
٤١١٧	٤١٠٥	١٠٠	١٩١٦	١٩١٠	٥٨	٥٠٠	١٣٦١	١٣٥٦	٤٦	٥٠٠
٤٥٨١	٤٥٦٦	١٠٨	١٩٣٩	١٩٣٣	٥٨	٥٠٠	١٣٨٤	١٣٧٩	٤٦	٥٠٠
٥١٢١	٥١٠٥	١١٦	١٩٦٢	١٩٥٦	٥٩	٥٠٠	١٤٠٧	١٤٠٢	٤٧	٥٠٠
٥٦٦٠	٥٦٤٢	١٢٥	١٩٨٥	١٩٧٩	٥٩	٥٠٠	١٤٣٠	١٤٢٥	٤٧	٥٠٠
١٣٧٥٥	١٣٧٢٠	٢٥٠	٢٠٠٨	٢٠٠٢	٦٠	٥٠٠	١٤٥٣	١٤٤٨	٤٨	٥٠٠

بازرسی حسابهای جاری (۱۳۰۱)

در تاریخ ۳۱ خرداد ۱۳۰۱

شماره حساب	بازرسی حساب جاری		تاریخ	بازرسی حساب جاری		مبلغ	بازرسی حساب جاری	
	تاریخ	مبلغ		تاریخ	مبلغ		تاریخ	مبلغ
۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۰۱	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۰۲	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۰۳	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۰۴	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۰۵	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۰۶	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۰۷	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۰۸	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۰۹	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۱۰	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۱۱	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۱۲	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۱۳	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۱۴	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۱۵	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۱۶	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۱۷	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۱۸	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۱۹	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۲۰	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۲۱	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۲۲	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۲۳	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۲۴	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۲۵	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۲۶	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۲۷	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۲۸	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۲۹	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
۱۳۰	۳۰	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	

مجموعة الجداول الثالثة

بيان ما يستحقه الموظف من الماهية عن جزء من الشهر

مليم جنيه

إذا كانت الماهية الشهرية ١٥٠٠ ر

مليم جنيه

إذا كانت الماهية الشهرية ١٠٠٠ ر

٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	عدد القطاعات
٠٠٥٣٥٧	٠٠٥١٧٢	٠٠٥٠٠٠	٠٠٤٨٣٩	٠٠٣٥٧١	٠٠٣٤٤٨	٠٠٣٣٣٣	٠٠٣٢٢٦	١
٠١٠٧١٤	٠١٠٣٤٥	٠١٠٠٠٠	٠٠٩٦٧٧	٠٠٧١٤٣	٠٠٦٨٩٧	٠٠٦٦٦٧	٠٠٦٤٥٢	٢
٠١٦٠٧١	٠١٥٥١٧	٠١٥٠٠٠	٠١٤٥١٦	٠١٠٧١٤	٠١٠٣٤٥	٠١٠٠٠٠	٠٠٩٦٧٧	٣
٠٢١٤٢٩	٠٢٠٦٩٠	٠٢٠٠٠٠	٠١٩٣٥٥	٠١٤٢٨٦	٠١٣٧٩٣	٠١٣٣٣٣	٠١٢٩٠٣	٤
٠٢٦٧٨٦	٠٢٥٨٦٢	٠٢٥٠٠٠	٠٢٤١٩٤	٠١٧٨٥٧	٠١٧٢٤١	٠١٦٦٦٧	٠١٦١٢٩	٥
٠٣٢١٤٣	٠٣١٠٣٤	٠٣٠٠٠٠	٠٢٩٠٣٢	٠٢١٤٢٩	٠٢٠٦٩٠	٠٢٠٠٠٠	٠١٩٣٥٥	٦
٠٣٧٥٠٠	٠٣٦٢٠٧	٠٣٥٠٠٠	٠٣٣٨٧١	٠٢٥٠٠٠	٠٢٤١٣٨	٠٢٣٣٣٣	٠٢٢٥٨١	٧
٠٤٢٨٥٧	٠٤١٣٧٩	٠٤٠٠٠٠	٠٣٨٧١٠	٠٢٨٥٧١	٠٢٧٥٨٦	٠٢٦٦٦٧	٠٢٥٨٠٦	٨
٠٤٨٢١٤	٠٤٦٥٥٢	٠٤٥٠٠٠	٠٤٣٥٤٨	٠٣٢١٤٣	٠٣١٠٣٤	٠٣٠٠٠٠	٠٢٩٠٣٢	٩
٠٥٣٥٧١	٠٥١٧٢٤	٠٥٠٠٠٠	٠٤٨٣٨٧	٠٣٥٧١٤	٠٣٤٤٤٨	٠٣٣٣٣٣	٠٣٢٢٥٨	١٠
٠٥٨٩٢٩	٠٥٦٨٩٧	٠٥٥٠٠٠	٠٥٣٢٢٦	٠٣٩٢٨٦	٠٣٧٩٣١	٠٣٦٦٦٧	٠٣٥٤٨٤	١١
٠٦٤٢٨٦	٠٦٢٠٦٩	٠٦٠٠٠٠	٠٥٨٠٦٥	٠٤٢٨٥٧	٠٤١٣٧٩	٠٤٠٠٠٠	٠٣٨٧١٠	١٢
٠٦٩٦٤٣	٠٦٧٢٤١	٠٦٥٠٠٠	٠٦٢٩٠٣	٠٤٦٤٢٩	٠٤٤٨٢٨	٠٤٣٣٣٣	٠٤١٩٣٥	١٣
٠٧٥٠٠٠	٠٧٢٤١٤	٠٧٠٠٠٠	٠٦٧٧٤٢	٠٥٠٠٠٠	٠٤٨٢٧٦	٠٤٦٦٦٧	٠٤٥١٦١	١٤
٠٨٠٣٥٧	٠٧٧٥٨٦	٠٧٥٠٠٠	٠٧٢٥٨١	٠٥٣٥٧١	٠٥١٧٢٤	٠٥٠٠٠٠	٠٤٨٣٨٧	١٥
٠٨٥٧١٤	٠٨٢٧٥٩	٠٨٠٠٠٠	٠٧٧٤١٩	٠٥٧١٤٣	٠٥٥١٧٢	٠٥٣٣٣٣	٠٥١٦١٢	١٦
٠٩١٠٧١	٠٨٧٩٣١	٠٨٥٠٠٠	٠٨٢٥٠٨	٠٦٠٧١٤	٠٥٨٦٣١	٠٥٦٦٦٧	٠٥٤٨٣٩	١٧
٠٩٦٤٢٩	٠٩٣١٠٣	٠٩٠٠٠٠	٠٨٧٠٩٧	٠٦٤٢٨٦	٠٦٢٠٦٩	٠٦٠٠٠٠	٠٥٨٠٦٥	١٨
١٠١٧٨٦	٠٩٨٢٧٦	٠٩٥٠٠٠	٠٩١٩٣٥	٠٦٧٨٥٧	٠٦٥٥١٧	٠٦٣٣٣٣	٠٦١٢٩٠	١٩
١٠٧١٤٣	١٠٣٤٤٨	١٠٠٠٠٠	٠٩٦٧٧٤	٠٧١٤٢٩	٠٦٨٩٦٦	٠٦٦٦٦٧	٠٦٤٥١٦	٢٠
١١٢٥٠٠	١٠٨٦٣١	١٠٥٠٠٠	١٠١٦١٣	١٠٧٥٠٠	١٠٧٢٤١٤	١٠٧٠٠٠	١٠٦٧٧٤٢	٢١
١١٧٨٥٧	١١٣٧٩٣	١١٠٠٠٠	١٠٦٤٥٢	١٠٧٨٥٧١	١٠٧٥٨٦٢	١٠٧٣٣٣٣	١٠٧٠٩٦٨	٢٢
١٢٣٢١٤	١١٨٩٦٦	١١٥٠٠٠	١١١٢٩٠	١٠٨٢١٤٣	١٠٧٩٣١٠	١٠٧٦٦٦٧	١٠٧٤١٩٤	٢٣
١٢٨٥٧١	١٢٤١٣٨	١٢٠٠٠٠	١١٦١٢٩	١٠٨٥٧١٤	١٠٨٢٧٥٩	١٠٨٠٠٠٠	١٠٧٧٤١٩	٢٤
١٣٣٩٢٩	١٢٩٣١٠	١٢٥٠٠٠	١٢٠٩٦٨	١٠٨٩٢٨٦	١٠٨٦٢٠٧	١٠٨٣٣٣٣	١٠٨٠٦٤٥	٢٥
١٣٩٢٨٦	١٣٤٤٨٣	١٣٠٠٠٠	١٢٥٨٠٦	١٠٩٢٨٥٧	١٠٨٩٦٥٥	١٠٨٦٦٦٧	١٠٨٣٨٧١	٢٦
١٤٤٦٤٣	١٣٩٦٥٥	١٣٥٠٠٠	١٣٠٦٤٥	١٠٩٦٤٢٩	١٠٩٣١٠٣	١٠٩٠٠٠٠	١٠٨٧٠٩٧	٢٧
١٥٠٠٠٠	١٤٤٨٣٨	١٤٠٠٠٠	١٣٥٤٨٤	١٠٠٠٠٠٠	١٠٩٦٥٥٢	١٠٩٣٣٣٣	١٠٩٠٣٣٣	٢٨
	١٥٠٠٠٠	١٤٥٠٠٠	١٤٠٣٢٣		١٠٠٠٠٠٠	١٠٩٦٦٦٧	١٠٩٣٥٤٨	٢٩
		١٥٠٠٠٠	١٤٥١٦١			١٠٠٠٠٠٠	١٠٩٦٧٧٤	٣٠

(تابع) بيان ما يستحقه الموظف عن جزء من الشهر

مليم جنيه

مليم جنيه

إذا كانت الماهية الشهرية ٢,٥٠٠

إذا كانت الماهية الشهرية ٢,٠٠٠

٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	عدد الأيام
٠.٨٩٢٩	٠.٨٦٢١	٠.٨٣٢٣	٠.٨٠٦٥	٠.٧١٤٣	٠.٦٨٩٧	٠.٦٦٦٧	٠.٦٤٥٢	١
٠.٧٨٥٧	٠.٧٥٤١	٠.٦٦٦٧	٠.٦١٢٩	٠.٤٢٨٦	٠.٣٧٩٣	٠.٣٢٣٣	٠.٢٩٠٣	٢
٠.٢٦٧٨٦	٠.٢٥٨٦٢	٠.٢٥٠٠٠	٠.٢٤١٩٤	٠.٢١٤٢٩	٠.٢٠٦٩٠	٠.٢٠٠٠٠	٠.١٩٣٥٥	٣
٠.٣٥٧١٤	٠.٣٤٤٨٣	٠.٣٣٣٣٣	٠.٣٢٢٥٨	٠.٢٨٥٧١	٠.٢٧٥٨٦	٠.٢٦٦٦٧	٠.٢٥٨٠٦	٤
٠.٤٤٦٤٣	٠.٤٣١٠٣	٠.٤١٦٦٧	٠.٤٠٣٢٣	٠.٣٥٧١٤	٠.٣٤٤٨٣	٠.٣٣٣٣٣	٠.٣٢٢٥٨	٥
٠.٥٣٥٧١	٠.٥١٧٢٤	٠.٥٠٠٠٠	٠.٤٨٣٨٧	٠.٤٢٨٥٧	٠.٤١٣٧٩	٠.٤٠٠٠٠	٠.٣٨٧١٠	٦
٠.٦٢٥٠٠	٠.٦٠٣٤٥	٠.٥٨٢٣٣	٠.٥٦٦٤٥	٠.٥٠٠٠٠	٠.٤٨٣٧٦	٠.٤٦٦٦٧	٠.٤٥١٦٦	٧
٠.٧١٤٢٩	٠.٦٨٩٦٦	٠.٦٦٦٦٧	٠.٦٤٥١٦	٠.٥٧١٤٣	٠.٥٥١٧٢	٠.٥٣٣٣٣	٠.٥١٦٦٣	٨
٠.٨٠٣٥٧	٠.٧٧٥٨٦	٠.٧٥٠٠٠	٠.٧٢٥٨١	٠.٦٤٢٨٦	٠.٦٢٠٦٩	٠.٦٠٠٠٠	٠.٥٨٠٦٥	٩
٠.٨٩٢٨٦	٠.٨٦٢٠٧	٠.٨٣٣٣٣	٠.٨٠٦٤٥	٠.٧١٤٢٩	٠.٦٨٩٦٦	٠.٦٦٦٦٧	٠.٦٤٥١٦	١٠
٠.٩٨٢١٤	٠.٩٤٨٢٨	٠.٩١٦٦٧	٠.٨٨٧١٠	٠.٧٨٥٧١	٠.٧٥٨٦٢	٠.٧٣٣٣٣	٠.٧٠٩٦٨	١١
١.٠٧١٤٣	١.٠٣٤٤٨	١.٠٠٠٠٠	٠.٩٦٧٧٤	٠.٨٥٧١٤	٠.٨٢٧٥٩	٠.٨٠٠٠٠	٠.٧٧٤١٩	١٢
١.١٦٠٧١	١.١٢٠٦٩	١.٠٨٢٣٣	١.٠٤٨٣٩	٠.٩٢٨٥٧	٠.٨٩٦٥٥	٠.٨٦٦٦٧	٠.٨٣٨٧١	١٣
١.٢٥٠٠٠	١.٢٠٦٩٠	١.١٦٦٦٧	١.١٢٩٠٣	١.٠٠٠٠٠	٠.٩٦٥٥٢	٠.٩٣٣٣٣	٠.٩٠٢٢٣	١٤
١.٣٣٩٢٩	١.٢٩٣١٠	١.٢٥٠٠٠	١.٢٠٩٦٨	١.٠٧١٤٣	١.٠٣٤٤٨	١.٠٠٠٠٠	٠.٩٦٧٧٤	١٥
١.٤٢٨٥٧	١.٣٧٩٣١	١.٣٣٣٣٣	١.٢٩٠٣٢	١.١٤٢٨٦	١.١٠٣٤٥	١.٠٦٦٦٧	١.٠٣٢٢٦	١٦
١.٥١٧٨٦	١.٤٦٥٥٢	١.٤١٦٦٧	١.٣٧٠٩٧	١.٢١٤٢٩	١.١٧٢٤١	١.١٣٣٣٣	١.٠٩٦٧٧	١٧
١.٦٠٧١٤	١.٥٥١٧٢	١.٥٠٠٠٠	١.٤٥١٦٦	١.٢٨٥٧١	١.٢٤١٣٨	١.٢٠٠٠٠	١.١٦١٢٩	١٨
١.٦٩٦٤٣	١.٦٣٧٩٣	١.٥٨٢٣٣	١.٥٣٣٢٦	١.٣٥٧١٤	١.٣١٠٣٤	١.٢٦٦٦٧	١.٢٢٥٨١	١٩
١.٧٨٥٧١	١.٧٢٤١٤	١.٦٦٦٦٧	١.٦١٢٩٠	١.٤٢٨٥٧	١.٣٧٩٣١	١.٣٣٣٣٣	١.٢٩٠٣٢	٢٠
١.٨٧٥٠٠	١.٨١٠٣٤	١.٧٥٠٠٠	١.٦٩٣٥٥	١.٥٠٠٠٠	١.٤٤٨٢٨	١.٤٠٠٠٠	١.٣٥٤٨٤	٢١
١.٩٦٤٢٩	١.٨٩٦٥٥	١.٨٣٣٣٣	١.٧٧٤١٩	١.٥٧١٤٣	١.٥١٧٢٤	١.٤٦٦٦٧	١.٤١٩٣٥	٢٢
٢.٠٥٣٥٧	١.٩٨٢٧٦	١.٩١٦٦٧	١.٨٥٤٨٤	١.٦٤٢٨٦	١.٥٨٦٢١	١.٥٣٣٣٣	١.٤٨٢٨٧	٢٣
٢.١٤٢٨٦	٢.٠٦٨٩٧	٢.٠٠٠٠٠	١.٩٣٥٤٨	١.٧١٤٢٩	١.٦٥٥١٧	١.٦٠٠٠٠	١.٥٤٨٣٩	٢٤
٢.٢٣٢١٤	٢.١٥٥١٧	٢.٠٨٣٣٣	٢.٠١٦٦٣	١.٧٨٥٧١	١.٧٢٤١٤	١.٦٦٦٦٧	١.٦١٢٩٠	٢٥
٢.٣٢١٤٣	٢.٢٤١٣٨	٢.١٦٦٦٧	٢.٠٩٦٧٧	١.٨٥٧١٤	١.٧٩٣١٠	١.٧٣٣٣٣	١.٦٧٧٤٢	٢٦
٢.٤١٠٧١	٢.٣٢٧٥٩	٢.٢٥٠٠٠	٢.١٧٧٤٢	١.٩٢٨٥٧	١.٨٦٢٠٧	١.٨٠٠٠٠	١.٧٤١٩٤	٢٧
٢.٥٠٠٠٠	٢.٤١٣٧٩	٢.٣٣٣٣٣	٢.٢٥٨٠٦	٢.٠٠٠٠٠	١.٩٣١٠٣	١.٨٦٦٦٧	١.٨٠٦٤٥	٢٨
	٢.٥٠٠٠٠	٢.٤١٦٦٧	٢.٣٣٨٧١		٢.٠٠٠٠٠	١.٩٣٣٣٣	١.٨٧٠٩٧	٢٩
		٢.٥٠٠٠٠	٢.٤١٩٣٥			٢.٠٠٠٠٠	١.٩٣٥٤٨	٣٠

(تابع) بيان ما يستحقه الموظف من الماهية عن جزء من الشهر

مليم جنيه

مليم جنيه

إذا كانت الماهية الشهرية ٣٥٠٠ ر

إذا كانت الماهية الشهرية ٣٠٠٠ ر

٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	الترتيب
١٢٥٠٠ ر	١٢٠٦٩ ر	١١٦٦٧ ر	١١٢٩٠ ر	١٠٧١٤ ر	١٠٢٤٥ ر	١٠٠٠٠ ر	٩٦٧٧ ر	١
٢٥٠٠٠ ر	٢٤٤٣٨ ر	٢٣٣٣٣ ر	٢٢٥٨١ ر	٢١٤٢٩ ر	٢٠٦٩٠ ر	٢٠٠٠٠ ر	١٩٣٥٥ ر	٢
٣٧٥٠٠ ر	٣٦٢٠٧ ر	٣٥٠٠٠ ر	٣٣٨٧١ ر	٣٢١٤٢ ر	٣١٠٢٤ ر	٣٠٠٠٠ ر	٢٩٠٣٢ ر	٣
٥٠٠٠٠ ر	٤٨٢٧٦ ر	٤٦٦٦٧ ر	٤٥١٦١ ر	٤٢٨٥٧ ر	٤١٣٧٩ ر	٤٠٠٠٠ ر	٣٨٧١٠ ر	٤
٦٢٥٠٠ ر	٦٠٢٤٥ ر	٥٨٣٣٣ ر	٥٦٤٥٢ ر	٥٣٥٧١ ر	٥١٧٢٤ ر	٥٠٠٠٠ ر	٤٨٣٨٧ ر	٥
٧٥٠٠٠ ر	٧٢٤١٤ ر	٧٠٠٠٠ ر	٦٧٧٤٢ ر	٦٤٢٨٦ ر	٦٢٠٦٩ ر	٦٠٠٠٠ ر	٥٨٠٦٥ ر	٦
٨٧٥٠٠ ر	٨٤٤٨٣ ر	٨١٦٦٧ ر	٧٩٠٣٢ ر	٧٥٠٠٠ ر	٧٢٤١٤ ر	٧٠٠٠٠ ر	٦٧٧٤٢ ر	٧
١٠٠٠٠٠ ر	٩٦٥٥٢ ر	٩٣٣٣٣ ر	٩٠٣٢٢ ر	٨٥٧١٤ ر	٨٢٧٥٩ ر	٨٠٠٠٠ ر	٧٧٤١٩ ر	٨
١٢٥٠٠ ر	١٠٨٦٢١ ر	١٠٥٠٠٠ ر	١٠١٦١٣ ر	٩٦٤٢٩ ر	٩٣١٠٣ ر	٩٠٠٠٠ ر	٨٧٠٩٧ ر	٩
١٢٥٠٠ ر	١٢٠٦٩٠ ر	١١٦٦٦٧ ر	١١٢٩٠٣ ر	١٠٧١٤٢ ر	١٠٢٤٤٨ ر	١٠٠٠٠٠ ر	٩٦٧٧٤ ر	١٠
١٣٧٥٠٠ ر	١٣٢٧٥٩ ر	١٢٨٣٣٣ ر	١٢٤١٩٤ ر	١١٧٨٥٧ ر	١١٣٧٩٣ ر	١١٠٠٠٠ ر	١٠٦٤٥٢ ر	١١
١٥٠٠٠٠ ر	١٤٤٨٢٨ ر	١٤٠٠٠٠ ر	١٣٥٤٨٤ ر	١٢٨٥٧١ ر	١٢٤١٣٨ ر	١٢٠٠٠٠ ر	١١٦١٢٩ ر	١٢
١٦٢٥٠٠ ر	١٥٦٨٩٧ ر	١٥١٦٦٧ ر	١٤٦٧٧٤ ر	١٣٩٢٨٦ ر	١٣٤٤٨٣ ر	١٣٠٠٠٠ ر	١٢٥٨٠٦ ر	١٣
١٧٥٠٠٠ ر	١٦٨٩٦٦ ر	١٦٣٣٣٣ ر	١٥٨٠٦٥ ر	١٥٠٠٠٠ ر	١٤٤٨٢٨ ر	١٤٠٠٠٠ ر	١٣٥٤٨٤ ر	١٤
١٨٧٥٠٠ ر	١٨١٠٣٤ ر	١٧٥٠٠٠ ر	١٦٩٣٥٥ ر	١٦٠٧١٤ ر	١٥٥١٧٢ ر	١٥٠٠٠٠ ر	١٤٥١٦١ ر	١٥
٢٠٠٠٠٠ ر	١٩٣١٠٣ ر	١٨٦٦٦٧ ر	١٨٠٦٤٥ ر	١٧١٤٢٩ ر	١٦٥٥١٧ ر	١٦٠٠٠٠ ر	١٥٤٨٣٩ ر	١٦
٢١٢٥٠٠ ر	٢٠٥١٧٢ ر	١٩٨٣٣٣ ر	١٩١٩٣٥ ر	١٨٢١٤٢ ر	١٧٥٨٦٢ ر	١٧٠٠٠٠ ر	١٦٤٥١٦ ر	١٧
٢٢٥٠٠٠ ر	٢١٧٢٤١ ر	٢١٠٠٠٠ ر	٢٠٣٢٢٦ ر	١٩٢٨٥٧ ر	١٨٦٢٠٧ ر	١٨٠٠٠٠ ر	١٧٤١٩٤ ر	١٨
٢٣٧٥٠٠ ر	٢٢٩٣١٠ ر	٢٢١٦٦٧ ر	٢١٤٥١٦ ر	٢٠٣٥٧١ ر	١٩٦٥٥٢ ر	٢٠٠٠٠٠ ر	١٨٣٨٧١ ر	١٩
٢٥٠٠٠٠ ر	٢٤١٣٧٩ ر	٢٣٣٣٣٣ ر	٢٢٥٨٠٦ ر	٢١٤٢٨٦ ر	٢٠٦٨٩٧ ر	٢٠٠٠٠٠ ر	١٩٣٥٤٨ ر	٢٠
٢٦٢٥٠٠ ر	٢٥٣٤٤٨ ر	٢٤٥٠٠٠ ر	٢٣٧٠٩٧ ر	٢٢٥٠٠٠ ر	٢١٧٢٤١ ر	٢١٠٠٠٠ ر	٢٠٣٢٢٦ ر	٢١
٢٧٥٠٠٠ ر	٢٦٥٥١٧ ر	٢٥٦٦٦٧ ر	٢٤٨٣٨٧ ر	٢٣٥٧١٤ ر	٢٢٧٥٨٦ ر	٢٢٠٠٠٠ ر	٢١٢٩٠٣ ر	٢٢
٢٨٧٥٠٠ ر	٢٧٧٥٨٦ ر	٢٦٨٣٣٣ ر	٢٥٩٦٧٧ ر	٢٤٦٤٢٩ ر	٢٣٧٩٣١ ر	٢٣٠٠٠٠ ر	٢٢٢٥٨١ ر	٢٣
٣٠٠٠٠٠ ر	٢٨٩٦٥٥ ر	٢٨٠٠٠٠ ر	٢٧٠٩٦٨ ر	٢٥٧١٤٢ ر	٢٤٨٢٧٦ ر	٢٤٠٠٠٠ ر	٢٣٢٢٥٨ ر	٢٤
٣١٢٥٠٠ ر	٣٠١٧٢٤ ر	٢٩١٦٦٧ ر	٢٨٢٢٥٨ ر	٢٦٧٨٥٧ ر	٢٥٨٦٢١ ر	٢٥٠٠٠٠ ر	٢٤١٩٣٥ ر	٢٥
٣٢٥٠٠٠ ر	٣١٣٧٩٣ ر	٣٠٣٣٣٣ ر	٢٩٣٥٤٨ ر	٢٧٨٥٧١ ر	٢٦٨٩٦٦ ر	٢٦٠٠٠٠ ر	٢٥١٦١٣ ر	٢٦
٣٣٧٥٠٠ ر	٣٢٥٨٦٢ ر	٣١٥٠٠٠ ر	٣٠٤٨٣٩ ر	٢٨٩٢٨٦ ر	٢٧٩٣١٠ ر	٢٧٠٠٠٠ ر	٢٦١٢٩٠ ر	٢٧
٣٥٠٠٠٠ ر	٣٣٧٩٣١ ر	٣٢٦٦٦٧ ر	٣١٦١٢٩ ر	٣٠٠٠٠٠ ر	٢٨٩٦٥٥ ر	٢٨٠٠٠٠ ر	٢٧٠٩٦٨ ر	٢٨
	٣٥٠٠٠٠ ر	٣٣٨٣٣٣ ر	٣٢٧٤١٩ ر		٣٠٠٠٠٠ ر	٢٩٠٠٠٠ ر	٢٨٠٦٤٥ ر	٢٩
		٣٥٠٠٠٠ ر	٣٣٨٧١٠ ر			٣٠٠٠٠٠ ر	٢٩٠٢٢٢ ر	٣٠

(تابع) بيان ما يستحقه الموظف من الماهية عن جزء من الشهر

مليم جنبه

مليم جنبه

إذا كانت الماهية الشهرية ٤٥٠٠ ر

إذا كانت الماهية الشهرية ٤٠٠٠ ر

عدد الأيام	٣١	٣٠	٢٩	٢٨	٣١	٣٠	٢٩	٢٨
١	٢٩٠.٣	٢٨٧.٠	٢٨٥.٠	٢٨٣.٣	٢٨٥.٠	٢٨٣.٣	٢٨١.٦	٢٨٠.٠
٢	٢٥٨.٦	٢٥٦.٩	٢٥٥.٢	٢٥٣.٥	٢٥٥.٠	٢٥٣.٣	٢٥١.٦	٢٥٠.٠
٣	٢٨٧.٠	٢٨٥.٣	٢٨٣.٦	٢٨١.٩	٢٨٣.٣	٢٨١.٦	٢٧٩.٩	٢٧٨.٣
٤	٢٥١.٦١٣	٢٤٩.٩١٦	٢٤٨.٢١٩	٢٤٦.٥٢٢	٢٤٨.٧٦٦	٢٤٦.٩٦٩	٢٤٥.٢٧٢	٢٤٣.٥٧٥
٥	٢٦٤.٥١٦	٢٦٢.٨١٩	٢٦١.١٢٢	٢٥٩.٤٢٥	٢٦١.٦٦٩	٢٥٩.٩٧٢	٢٥٨.٢٧٥	٢٥٦.٥٧٨
٦	٢٧٧.٤١٩	٢٧٥.٧٢٢	٢٧٤.٠٢٥	٢٧٢.٣٢٨	٢٧٤.٥٧٢	٢٧٢.٨٧٥	٢٧١.١٧٨	٢٦٩.٤٨١
٧	٢٩٠.٣٢٢	٢٨٨.٦٢٥	٢٨٦.٩٢٨	٢٨٥.٢٣١	٢٨٧.٤٧٥	٢٨٥.٧٧٨	٢٨٤.٠٨١	٢٨٢.٣٨٤
٨	٢٠٣٢٢٦	٢٠١٦٢٩	٢٠٠٠٣٢	١٩٨٤٣٥	٢٠١٦٦٠	١٩٩٩٦٣	١٩٨٣٦٦	١٩٦٧٦٩
٩	٢١٦١٢٩	٢١٤٥٣٢	٢١٢٩٣٥	٢١١٣٣٨	٢١٤٥٦٣	٢١٢٩٦٦	٢١١٣٦٩	٢٠٩٧٧٢
١٠	٢٢٩٠٣٢	٢٢٧٤٣٥	٢٢٥٨٣٨	٢٢٤٢٤١	٢٢٧٤٦٦	٢٢٥٨٦٩	٢٢٤٢٧٢	٢٢٢٦٧٥
١١	٢٤١٩٣٥	٢٤٠٣٣٨	٢٣٨٧٤١	٢٣٧١٤٤	٢٣٩٣٦٦	٢٣٧٧٦٩	٢٣٦١٧٢	٢٣٤٥٧٥
١٢	٢٥٤٨٣٩	٢٥٣٢٤٢	٢٥١٦٤٥	٢٥٠٠٤٨	٢٥٣٢٦٦	٢٥١٦٦٩	٢٥٠٠٧٢	٢٤٨٤٧٥
١٣	٢٦٧٧٤٢	٢٦٦١٤٥	٢٦٤٥٤٨	٢٦٢٩٥١	٢٦٦١٦٦	٢٦٤٥٦٩	٢٦٢٩٧٢	٢٦١٣٧٥
١٤	٢٨٠٦٤٥	٢٧٩٠٤٨	٢٧٧٤٥١	٢٧٥٨٥٤	٢٧٩٠٦٦	٢٧٧٤٦٩	٢٧٥٨٧٢	٢٧٤٢٧٥
١٥	٢٩٣٥٤٨	٢٩١٩٥١	٢٩٠٣٥٤	٢٨٨٧٥٧	٢٩١٩٦٦	٢٩٠٣٦٩	٢٨٨٧٧٢	٢٨٧١٧٥
١٦	٣٠٦٤٥٢	٣٠٤٨٥٥	٣٠٣٢٥٨	٣٠١٦٦١	٣٠٤٨٦٦	٣٠٣٢٦٩	٣٠١٦٧٢	٣٠٠٠٧٥
١٧	٣١٩٣٥٥	٣١٧٧٥٨	٣١٦١٦١	٣١٤٥٦٤	٣١٧٧٦٦	٣١٦١٦٩	٣١٤٥٧٢	٣١٢٩٧٥
١٨	٣٣٢٢٥٨	٣٣٠٦٦١	٣٢٩٠٦٤	٣٢٧٤٦٧	٣٣٠٦٦٦	٣٢٩٠٦٩	٣٢٧٤٧٢	٣٢٥٨٧٥
١٩	٣٤٥١٦١	٣٤٣٥٦٤	٣٤١٩٦٧	٣٤٠٣٧٠	٣٤٣٥٦٦	٣٤١٩٦٩	٣٤٠٣٧٢	٣٣٨٧٧٥
٢٠	٣٥٨٠٦٤	٣٥٦٤٦٧	٣٥٤٨٧٠	٣٥٣٢٧٣	٣٥٦٤٦٦	٣٥٤٨٦٩	٣٥٣٢٧٢	٣٥١٦٧٥
٢١	٣٧٠٩٦٨	٣٦٩٣٧١	٣٦٧٧٧٤	٣٦٦١٧٧	٣٦٩٣٦٦	٣٦٧٧٦٩	٣٦٦١٧٢	٣٦٤٥٧٥
٢٢	٣٨٣٨٧١	٣٨٢٢٧٤	٣٨٠٦٧٧	٣٧٩٠٨٠	٣٨٢٢٦٦	٣٨٠٦٦٩	٣٧٩٠٧٢	٣٧٧٤٧٥
٢٣	٣٩٦٧٧٥	٣٩٥١٧٨	٣٩٣٥٨١	٣٩١٩٨٤	٣٩٥١٦٦	٣٩٣٥٦٩	٣٩١٩٧٢	٣٩٠٣٧٥
٢٤	٣٠٩٦٧٧	٣٠٨٠٨٠	٣٠٦٤٨٣	٣٠٤٨٨٦	٣٠٨٠٦٦	٣٠٦٤٦٩	٣٠٤٨٧٢	٣٠٣٢٧٥
٢٥	٣٢٢٥٨١	٣٢٠٩٨٤	٣١٩٣٨٧	٣١٧٧٩٠	٣٢٠٩٦٦	٣١٩٣٦٩	٣١٧٧٧٢	٣١٦١٧٥
٢٦	٣٣٥٤٨٤	٣٣٣٨٨٧	٣٣٢٢٩٠	٣٣٠٦٩٣	٣٣٣٨٦٦	٣٣٢٢٦٩	٣٣٠٦٧٢	٣٢٩٠٧٥
٢٧	٣٤٨٣٨٧	٣٤٦٧٩٠	٣٤٥١٩٣	٣٤٣٥٩٦	٣٤٦٧٦٦	٣٤٥١٦٩	٣٤٣٥٧٢	٣٤٢٠٧٥
٢٨	٣٦١٢٩٠	٣٥٩٦٩٣	٣٥٨٠٩٦	٣٥٦٤٩٩	٣٥٩٦٦٦	٣٥٨٠٦٩	٣٥٦٤٧٢	٣٥٤٨٧٥
٢٩	٣٧٤١٩٤	٣٧٢٥٩٧	٣٧١٠٠٠	٣٦٩٤٠٣	٣٧٢٥٦٦	٣٧١٠٠٩	٣٦٩٤٠٦	٣٦٧٨٠٠
٣٠	٣٨٧٠٩٧	٣٨٥٤٩٠	٣٨٣٨٩٣	٣٨٢٢٩٦	٣٨٥٤٦٦	٣٨٣٨٦٩	٣٨٢٢٧٢	٣٨٠٦٧٥

(13) *Plantago lanceolata* L.

Plantago lanceolata L. *Plantago lanceolata* L.

No.	Date	Locality	Collector	No. of plants	Remarks
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					
38					
39					
40					
41					
42					
43					
44					
45					
46					
47					
48					
49					
50					
51					
52					
53					
54					
55					
56					
57					
58					
59					
60					
61					
62					
63					
64					
65					
66					
67					
68					
69					
70					
71					
72					
73					
74					
75					
76					
77					
78					
79					
80					
81					
82					
83					
84					
85					
86					
87					
88					
89					
90					
91					
92					
93					
94					
95					
96					
97					
98					
99					
100					

بيان ما يستحقه الموظف من الماهية عن جزء من الشهر

مليم جنيه

مليم جنيه

إذا كانت الماهية الشهرية ٥٠٠ ر٥

إذا كانت الماهية الشهرية ٥٠٠ ر٥

٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	عدد الأيام
١٩٦٤٣	١٨٩٦٦	١٨٣٣٣	١٧٧٤٢	١٧٨٥٧	١٧٢٤١	١٦٦٦٧	١٦١٢٩	١
٣٩٢٨٦	٣٧٩٣١	٣٦٦٦٧	٣٥٤٨٤	٣٥٧١٤	٣٤٤٨٣	٣٣٣٣٣	٣٢٢٥٨	٢
٥٨٩٢٩	٥٦٨٩٧	٥٥٥٠٠	٥٣٢٢٦	٥٣٥٧١	٥١٧٢٤	٥٠٠٠٠	٤٨٣٨٧	٣
٧٨٥٧١	٧٥٨٦٢	٧٣٣٣٣	٧٠٩٦٨	٧١٤٢٩	٦٩٦٦٦	٦٦٦٦٧	٦٤٥١٦	٤
٩٨٢١٤	٩٤٨٢٨	٩١٦٦٧	٨٨٧١٠	٨٩٢٨٦	٨٦٢٠٧	٨٣٣٣٣	٨٠٦٤٥	٥
١١٧٨٥٧	١١٣٧٩٣	١١٠٠٠٠	١٠٦٤٥٢	١٠٧١٤٣	١٠٣٤٤٨	١٠٠٠٠٠	٩٦٧٧٤	٦
١٣٧٥٠٠	١٣٢٧٥٩	١٢٨٣٣٣	١٢٤١٩٤	١٢٥٠٠٠	١٢٠٦٩٠	١١٦٦٦٧	١١٢٩٠٣	٧
١٥٧١٤٣	١٥١٧٢٤	١٤٦٦٦٧	١٤١٩٣٥	١٤٢٨٥٧	١٣٧٩٣١	١٣٣٣٣٣	١٢٩٠٣٢	٨
١٧٦٧٧٨	١٧٠٦٩٠	١٦٥٠٠٠	١٥٩٦٧٧	١٦٠٧١٤	١٥٥١٧٢	١٥٠٠٠٠	١٤٥١٦١	٩
١٩٦٦٤٢٩	١٨٩٦٥٥	١٨٣٣٣٣	١٧٧٤١٩	١٧٨٥٧١	١٧٢٤١٤	١٦٦٦٦٧	١٦١٢٩٠	١٠
٢١٦٠٧١	٢٠٨٦٢١	٢٠١٦٦٧	١٩٥١٦١	١٩٦٤٢٩	١٩١٦٥٥	١٨٣٣٣٣	١٧٧٤١٩	١١
٢٣٥٧١٤	٢٢٧٥٨٦	٢٢٠٠٠٠	٢١٢٩٠٣	٢١٤٢٨٦	٢٠٦٨٩٧	٢٠٠٠٠٠	١٩٣٥٤٨	١٢
٢٥٥٣٥٧	٢٤٦٥٥٢	٢٣٨٣٣٣	٢٣٠٦٤٥	٢٣٣١٤٣	٢٢٤١٣٨	٢١٦٦٦٧	٢٠٩٦٧٧	١٣
٢٧٥٠٠٠	٢٦٥٥١٧	٢٥٦٦٦٧	٢٤٨٣٨٧	٢٥٠٠٠٠	٢٤١٣٧٩	٢٣٣٣٣٣	٢٢٥٨٠٦	١٤
٢٩٤٦٦٤٢	٢٨٤٤٨٣	٢٧٥٠٠٠	٢٦٦١٢٩	٢٦٧٨٥٧	٢٥٥٨٢١	٢٥٠٠٠٠	٢٤١٩٣٥	١٥
٣١٤٢٨٦	٣٠٣٤٤٨	٢٩٣٣٣٣	٢٨٣٨٧١	٢٨٥٧١٤	٢٧٥٨٦٢	٢٦٦٦٦٧	٢٥٨٠٦٥	١٦
٣٣٣٩٢٩	٣٢٢٤١٤	٣١١٦٦٧	٣٠١٦١٣	٣٠٣٥٧١	٢٩٣١٠٣	٢٨٣٣٣٣	٢٧٤١٩٤	١٧
٣٥٣٥٧١	٣٤١٣٧٩	٣٣٠٠٠٠	٣١٩٣٥٥	٣٢١٤٢٩	٣١٠٣٤٥	٣٠٠٠٠٠	٢٩٠٣٢٣	١٨
٣٧٣٢١٤	٣٦٠٣٤٥	٣٤٨٣٣٣	٣٣٧٠٩٧	٣٣٩٢٨٦	٣٢٧٥٨٦	٣١٦٦٦٧	٣٠٦٤٥٢	١٩
٣٩٢٨٥٧	٣٧٩٣١٠	٣٦٦٦٦٧	٣٥٤٨٣٩	٣٥٧١٤٣	٣٤٤٨٢٨	٣٣٣٣٣٣	٣٢٢٥٨١	٢٠
٤١٢٥٠٠	٣٩٨٢٧٦	٣٨٥٠٠٠	٣٧٢٥٨١	٣٧٥٠٠٠	٣٦٢٠٦٩	٣٥٠٠٠٠	٣٣٨٧١٠	٢١
٤٣٢١٤٢	٤١٧٢٤١	٤٠٣٣٣٣	٣٩٠٣٢٣	٣٩٢٨٥٧	٣٧٩٣١٠	٣٦٦٦٦٧	٣٥٤٨٣٩	٢٢
٤٥١٧٧٨	٤٣٦٢٠٧	٤٢١٦٦٧	٤٠٨٠٦٥	٤١٠٧١٤	٣٩٦٥٥٢	٣٨٣٣٣٣	٣٧٠٩٦٨	٢٣
٤٧١٤٢٩	٤٥٥١٧٢	٤٤٠٠٠٠	٤٢٥٨٠٦	٤٢٨٥٧١	٤١٣٧٩٣	٤٠٠٠٠٠	٣٨٧٠٩٧	٢٤
٤٩١٠٧١	٤٧٤١٣٨	٤٥٨٣٣٣	٤٤٣٥٤٨	٤٤٦٤٢٩	٤٣١٠٣٤	٤١٦٦٦٧	٤٠٣٢٢٦	٢٥
٥١٠٧١٤	٤٩٣١٠٣	٤٧٦٦٦٧	٤٦١٢٩٠	٤٦٤٢٨٦	٤٤٨٢٧٦	٤٣٣٣٣٣	٤١٩٣٥٥	٢٦
٥٣٠٣٥٧	٥١٢٠٦٩	٤٩٥٠٠٠	٤٧٩٠٣٢	٤٨٢١٤٣	٤٦٥٥١٧	٤٥٠٠٠٠	٤٣٥٤٨٤	٢٧
٥٥٠٠٠٠	٥٣١٠٣٤	٥١٣٣٣٣	٤٩٦٧٧٤	٥٠٠٠٠٠	٤٨٢٧٥٩	٤٦٦٦٦٧	٤٥١٦١٣	٢٨
	٥٥٠٠٠٠	٥٣١٦٦٧	٥١٤٥١٦		٥٠٠٠٠٠	٤٨٣٣٣٣	٤٦٧٧٤٢	٢٩
		٥٥٠٠٠٠	٥٣٢٢٥٨			٥٠٠٠٠٠	٤٨٣٨٧١	٣٠

(تابع) بيان ما يستحقه الموظف من الماهية عن جزء من الشهر

جنيه مليم

جنيه مليم

إذا كانت الماهية الشهرية ٦٥٠٠ ر

إذا كانت الماهية الشهرية ٦٠٠٠ ر

عدد الأيام	٣١	٣٠	٢٩	٢٨	٣١	٣٠	٢٩	٢٨
١	١٩٣٥٥ ر	٢٠٠٠٠ ر	٢٠٦٩٠ ر	٢١٤٢٩ ر	٢٠٩٦٨ ر	٢١٦٦٧ ر	٢٢٤١٤ ر	٢٣٢١٤ ر
٢	٩٨٧١٠ ر	٤٠٠٠٠ ر	٤١٣٧٩ ر	٤٢٨٥٧ ر	٤١٩٣٥ ر	٤٢٣٢٣ ر	٤٤٤٨٢٨ ر	٤٦٤٢٩ ر
٣	٥٨٠٦٥ ر	٦٠٠٠٠ ر	٦٢٠٦٩ ر	٦٤٢٨٦ ر	٦٢٩٠٣ ر	٦٥٠٠٠ ر	٦٧٢٤١ ر	٦٩٦٤٢ ر
٤	٧٧٤١٩ ر	٨٠٠٠٠ ر	٨٢٧٥٩ ر	٨٥٧١٤ ر	٨٣٨٧١ ر	٨٦٦٦٧ ر	٨٩٦٥٥ ر	٩٢٨٥٧ ر
٥	٩٦٧٧٤ ر	١٠٠٠٠٠ ر	١٠٢٤٤٨ ر	١٠٧١٤٣ ر	١٠٤٨٣٩ ر	١٠٨٣٣٣ ر	١١٢٠٦٩ ر	١١٦٠٧١ ر
٦	١١٦١٢٩ ر	١٢٠٠٠٠ ر	١٢٤١٣٨ ر	١٢٨٥٧١ ر	١٢٥٨٠٦ ر	١٣٠٠٠٠ ر	١٣٤٤٨٢ ر	١٣٩٢٨٦ ر
٧	١٣٥٤٨٤ ر	١٤٠٠٠٠ ر	١٤٤٨٢٨ ر	١٥٠٠٠٠ ر	١٤٦٧٧٤ ر	١٥١٦٦٧ ر	١٥٦٨٩٧ ر	١٦٢٥٠٠ ر
٨	١٥٤٨٢٩ ر	١٦٠٠٠٠ ر	١٦٥٥١٧ ر	١٧١٤٢٩ ر	١٦٧٧٤٢ ر	١٧٣٣٣٣ ر	١٧٩٣١٠ ر	١٨٥٧١٤ ر
٩	١٧٤١٩٤ ر	١٨٠٠٠٠ ر	١٨٦٢٠٧ ر	١٩٢٨٥٧ ر	١٨٨٧١٠ ر	١٩٥٠٠٠ ر	١٩٧٢٤ ر	٢٠٨٩٢٩ ر
١٠	١٩٣٥٤٨ ر	٢٠٠٠٠٠ ر	٢٠٦٩٦٧ ر	٢١٤٢٨٦ ر	٢٠٩٦٧٧ ر	٢١٦٦٦٧ ر	٢٢٤١٣٨ ر	٢٣٢١٤٢ ر
١١	٢١٢٩٠٣ ر	٢٢٠٠٠٠ ر	٢٢٧٥٨٦ ر	٢٣٥٧١٤ ر	٢٣٠٦٤٥ ر	٢٣٨٢٢٣ ر	٢٤٦٥٥٢ ر	٢٥٥٣٥٧ ر
١٢	٢٣٢٢٥٨ ر	٢٤٠٠٠٠ ر	٢٤٨٢٧٦ ر	٢٥٧١٤٢ ر	٢٥١٦١٣ ر	٢٦٠٠٠٠ ر	٢٦٨٩٦٦ ر	٢٧٨٥٧١ ر
١٣	٢٥١٦١٣ ر	٢٦٠٠٠٠ ر	٢٦٨٩٦٦ ر	٢٧٨٥٧١ ر	٢٧٢٥٨١ ر	٢٨١٦٦٧ ر	٢٩١٣٧٩ ر	٣٠١٧٨٦ ر
١٤	٢٧٠٩٦٨ ر	٢٨٠٠٠٠ ر	٢٨٩٦٥٥ ر	٣٠٠٠٠٠ ر	٢٩٣٥٤٨ ر	٣٠٣٣٣٣ ر	٣١٢٧٩٣ ر	٣٢٥٠٠٠ ر
١٥	٢٩٠٣٢٣ ر	٣٠٠٠٠٠ ر	٣٠٣٤٥٠ ر	٣١٤٢٢٩ ر	٣١٤٥١٦ ر	٣٢٥٠٠٠ ر	٣٣٦٢٠٧ ر	٣٤٨٢١٤ ر
١٦	٣٠٩٦٧٧ ر	٣٢٠٠٠٠ ر	٣١٠٣٤ ر	٣٤٢٨٥٧ ر	٣٣٥٤٨٤ ر	٣٤٦٦٦٧ ر	٣٥٨٦٢١ ر	٣٧١٤٢٩ ر
١٧	٣٢٩٠٣٢ ر	٣٤٠٠٠٠ ر	٣٥١٧٢٤ ر	٣٦٤٢٨٦ ر	٣٥٦٤٥٢ ر	٣٦٨٣٣٣ ر	٣٨١٠٣٤ ر	٣٩٤٦٤٢ ر
١٨	٣٤٨٣٨٧ ر	٣٦٠٠٠٠ ر	٣٧٢٤١٤ ر	٣٨٥٧١٤ ر	٣٧٧٤١٩ ر	٣٩٠٠٠٠ ر	٣٩٣٤٤٨ ر	٤١٧٨٥٧ ر
١٩	٣٦٧٧٤٢ ر	٣٨٠٠٠٠ ر	٣٩٣١٠٣ ر	٤٠٧١٤٢ ر	٣٩٨٣٨٧ ر	٤١١٦٦٧ ر	٤٢٥٨٦٢ ر	٤٤١٠٧١ ر
٢٠	٣٨٧٠٩٧ ر	٤٠٠٠٠٠ ر	٤١٣٧٩٣ ر	٤٢٨٥٧١ ر	٤١٩٣٥٥ ر	٤٣٣٣٣٣ ر	٤٤٨٢٧٦ ر	٤٦٤٢٨٦ ر
٢١	٤٠٦٤٥٢ ر	٤٢٠٠٠٠ ر	٤٣٤٤٨٣ ر	٤٥٠٠٠٠ ر	٤٤٠٣٢٣ ر	٤٥٥٥٠٠ ر	٤٧٠٦٩٠ ر	٤٨٧٥٠٠ ر
٢٢	٤٢٥٨٠٦ ر	٤٤٠٠٠٠ ر	٤٥٥١٧٢ ر	٤٧١٤٢٩ ر	٤٦١٢٩٠ ر	٤٧٦٦٦٧ ر	٤٩٣١٠٣ ر	٥٠٧١٤ ر
٢٣	٤٤٥١٦١ ر	٤٦٠٠٠٠ ر	٤٧٥٨٦٢ ر	٤٩٢٨٥٧ ر	٤٨٢٢٥٨ ر	٤٩٨٣٣٣ ر	٥١٥٥١٧ ر	٥٣٩٢٩٣ ر
٢٤	٤٦٤٥١٦ ر	٤٨٠٠٠٠ ر	٤٩٦٥٥٢ ر	٥١٤٢٨٦ ر	٥٠٢٢٢٦ ر	٥٢٠٠٠٠ ر	٥٣٧٩٣١ ر	٥٥٧١٤٢ ر
٢٥	٤٨٣٨٧١ ر	٥٠٠٠٠٠ ر	٥١٧٢٤١ ر	٥٣٥٧١٤ ر	٥٢٤١٩٤ ر	٥٤١٦٦٧ ر	٥٦٠٣٤٥ ر	٥٨٠٣٥٧ ر
٢٦	٥٠٣٢٢٦ ر	٥٢٠٠٠٠ ر	٥٣٧٩٣١ ر	٥٥٧١٤٢ ر	٥٤٥١٦١ ر	٥٦٣٣٣٣ ر	٥٨٢٧٥٩ ر	٦٠٣٥٧١ ر
٢٧	٥٢٢٥٨١ ر	٥٤٠٠٠٠ ر	٥٥٨٦٢١ ر	٥٧٨٥٧١ ر	٥٦٦١٢٩ ر	٥٨٥٠٠٠ ر	٦٠٥١٧٢ ر	٦٢٦٧٨٦ ر
٢٨	٥٤١٩٣٥ ر	٥٦٠٠٠٠ ر	٥٧٩٣١٠ ر	٦٠٠٠٠٠ ر	٥٨٧٠٩٧ ر	٦٠٦٦٦٧ ر	٦٢٧٥٨٦ ر	٦٥٠٠٠٠ ر
٢٩	٥٦١٢٩٠ ر	٥٨٠٠٠٠ ر	٦٠٠٠٠٠ ر	٦٢٠٠٠٠ ر	٦٠٨٠٦٥ ر	٦٢٨٣٣٣ ر	٦٥٠٠٠٠ ر	٦٧٥٠٠٠ ر
٣٠	٥٨٠٦٤٥ ر	٦٠٠٠٠٠ ر	٦٢٠٦٤٥ ر	٦٤٢٩٠٣ ر	٦٢٩٠٣٢ ر	٦٥٠٠٠٠ ر	٦٧٥٠٠٠ ر	٦٩٦٤٢٩ ر

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

DEPARTMENT OF CHEMISTRY

DATE	TIME	TEMPERATURE	WIND DIRECTION	WIND VELOCITY	SEA STATE	REMARKS
1917	0800	55	SE	10	3	Light breeze from SE, sea smooth.
1917	1000	58	SE	12	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	1200	60	SE	15	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	1400	62	SE	18	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	1600	65	SE	20	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	1800	68	SE	22	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	2000	70	SE	25	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	2200	72	SE	28	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	2400	75	SE	30	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	2600	78	SE	32	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	2800	80	SE	35	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	3000	82	SE	38	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	3200	85	SE	40	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	3400	88	SE	42	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	3600	90	SE	45	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	3800	92	SE	48	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	4000	95	SE	50	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	4200	98	SE	52	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	4400	100	SE	55	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	4600	102	SE	58	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	4800	105	SE	60	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	5000	108	SE	62	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	5200	110	SE	65	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	5400	112	SE	68	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	5600	115	SE	70	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	5800	118	SE	72	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	6000	120	SE	75	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	6200	122	SE	78	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	6400	125	SE	80	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	6600	128	SE	82	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	6800	130	SE	85	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	7000	132	SE	88	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	7200	135	SE	90	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	7400	138	SE	92	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	7600	140	SE	95	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	7800	142	SE	98	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	8000	145	SE	100	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	8200	148	SE	102	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	8400	150	SE	105	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	8600	152	SE	108	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	8800	155	SE	110	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	9000	158	SE	112	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	9200	160	SE	115	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	9400	162	SE	118	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	9600	165	SE	120	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	9800	168	SE	122	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.
1917	10000	170	SE	125	3	Breeze freshens to SE, sea smooth.

(تابع) بيان ما يستحقه الموظف من الماهية عن جزء من الشهر

مليم جنيه

إذا كانت الماهية الشهرية ٧٥٠٠

مليم جنيه

إذا كانت الماهية الشهرية ٧٠٠٠

٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	عدد الأيام
٢٢٦٧٨٦	٢٥٥٨٦٢	٢٥٠٠٠	٢٤٤١٩٤	٢٥٠٠٠	٢٤٤١٣٨	٢٣٣٣٣٣	٢٢٢٥٨١	١
٥٥٣٥٧١	٥٥١٧٢٤	٥٥٠٠٠	٤٨٣٨٧	٥٥٠٠٠	٤٨٢٧٦	٤٦٦٦٧	٤٥١٦١	٢
٨٠٣٥٧	٧٧٥٥٨٦	٧٥٠٠٠	٧٢٥٨١	٧٥٠٠٠	٧٢٤٤١٤	٧٠٠٠٠	٦٧٧٤٢	٣
١٠٧١٤٣	١٠٣٤٤٨	١٠٠٠٠	٩٦٧٧٤	١٠٠٠٠	٩٦٥٥٢	٩٣٣٣٣	٩٠٣٢٣	٤
١٢٣٩٢٩	١٢٩٣١٠	١٢٥٠٠	١٢٠٩٦٨	١٢٥٠٠	١٢٠٦٩٠	١١٦٦٦٧	١١٢٩٠٣	٥
١٦٠٧١٤	١٥٥١٧٢	١٥٠٠٠	١٤٥١٦١	١٥٠٠٠	١٤٤٨٢٨	١٤٠٠٠	١٣٥٤٨٤	٦
١٨٧٥٠٠	١٨١٠٣٤	١٧٥٠٠	١٦٩٣٥٥	١٧٥٠٠	١٦٨٩٦٦	١٦٣٣٣٣	١٥٨٠٦٥	٧
٢١٤٢٨٦	٢٠٦٨٩٧	٢٠٠٠٠	١٩٣٥٤٨	٢٠٠٠٠	١٩٣١٠٣	١٨٦٦٦٧	١٨٠٦٤٥	٨
٢٤١٠٧١	٢٣٣٧٥٩	٢٣٥٠٠	٢١٧٧٤٢	٢٣٥٠٠	٢١٧٢٤١	٢١٠٠٠	٢٠٣٢٢٦	٩
٢٦٧٨٥٧	٢٥٥٨٦٢١	٢٥٠٠٠	٢٤٤١٩٣٥	٢٥٠٠٠	٢٤٤١٣٧٩	٢٣٣٣٣٣	٢٢٥٨٠٦	١٠
٢٩٤٦٤٣	٢٨٤٤٨٢	٢٨٥٠٠	٢٦٦١٢٩	٢٨٥٠٠	٢٦٥٥١٧	٢٥٦٦٦٧	٢٤٨٣٨٧	١١
٣٢١٤٢٩	٣١٠٣٤٥	٣٠٠٠٠	٢٩٠٣٢٣	٣٠٠٠٠	٢٨٩٦٥٥	٢٨٠٠٠	٢٧٠٩٦٨	١٢
٣٤٨٢٤٤	٣٣٦٢٠٧	٣٣٥٠٠	٣١٤٥١٦	٣٣٥٠٠	٣١٣٧٩٣	٣٠٣٣٣٣	٢٩٣٥٤٨	١٣
٣٧٥٠٠٠	٣٦٢٠٦٩	٣٥٠٠٠	٣٣٨٧١٠	٣٥٠٠٠	٣٣٧٩٣١	٣٢٦٦٦٧	٣١٦١٢٩	١٤
٤٠١٧٨٦	٣٨٧٩٣١	٣٨٥٠٠	٣٦٢٩٠٣	٣٨٥٠٠	٣٦٢٠٦٩	٣٥٠٠٠	٣٤٣٨٧٠	١٥
٤٢٨٥٧١	٤١٣٧٩٣	٤١٠٠٠	٣٨٧٠٩٧	٤١٠٠٠	٣٨٦٢٠٧	٣٧٣٣٣٣	٣٦١٢٩٠	١٦
٤٥٥٣٥٧	٤٤٣٩٦٥	٤٤٥٠٠	٤١١٢٩٠	٤٤٥٠٠	٤١٠٣٤٥	٣٩٦٦٦٧	٣٨٣٨٧١	١٧
٤٨٢١٤٣	٤٦٥٥١٧	٤٦٥٠٠	٤٣٥٤٨٤	٤٦٥٠٠	٤٣٤٤٨٣	٤٢٠٠٠	٤٠٦٤٥٢	١٨
٥٠٨٩٢٩	٤٩١٣٧٩	٤٩٥٠٠	٤٥٥٩٦٧٧	٤٩٥٠٠	٤٥٥٨٦٢١	٤٤٣٣٣٣	٤٢٩٠٣٢	١٩
٥٣٥٧١٤	٥١٧٢٤١	٥١٠٠٠	٤٨٣٨٧١	٥١٠٠٠	٤٨٢٧٥٩	٤٦٦٦٦٧	٤٥١٦١٣	٢٠
٥٦٢٥٠٠	٥٤٣١٠٣	٥٤٥٠٠	٥٠٨٠٦٥	٥٤٥٠٠	٥٠٦٨٩٧	٤٩٠٠٠	٤٧٤١٩٤	٢١
٥٨٩٢٨٦	٥٦٨٩٦٦	٥٦٥٠٠	٥٣٢٢٥٨	٥٦٥٠٠	٥٦٣١٠٣٤	٥٥٣٣٣٣	٥٤٩٦٧٤	٢٢
٦١٦٠٧١	٥٩٤٨٢٨	٥٩٥٠٠	٥٥٦٤٥٢	٥٩٥٠٠	٥٥٥١٧٢	٥٤٦٦٦٧	٥٤١٩٣٥٥	٢٣
٦٤٢٨٥٧	٦٢٠٦٩٠	٦٢٠٠٠	٥٨٠٦٤٥	٦٢٠٠٠	٥٧٩٣١٠	٥٦٠٠٠	٥٤٤١٩٣٥	٢٤
٦٦٩٦٤٣	٦٤٦٥٥٢	٦٤٥٠٠	٦٠٤٨٣٩	٦٤٥٠٠	٦٠٣٤٤٨	٥٨٣٣٣٣	٥٦٤٥١٦	٢٥
٦٩٦٤٢٩	٦٧٢٤٤١	٦٧٥٠٠	٦٢٩٠٣٢	٦٧٥٠٠	٦٢٧٥٥٦	٦٠٦٦٦٧	٥٨٧٠٩٧	٢٦
٧٢٣٢١٤	٦٩٨٢٧٦	٦٩٥٠٠	٦٥٣٢٢٦	٦٩٥٠٠	٦٥١٧٢٤	٦٣٠٠٠	٦٠٩٦٧٧	٢٧
٧٥٠٠٠٠	٧٢٤١٣٨	٧٢٠٠٠	٦٧٧٤١٩	٧٢٠٠٠	٦٧٥٥٨٦٢	٦٥٣٣٣٣	٦٣٢٢٥٨	٢٨
	٧٥٠٠٠٠	٧٢٥٠٠	٧٠١٦١٣		٧٥٠٠٠٠	٧٤٦٦٦٧	٦٥٤٨٣٩	٢٩
		٧٥٠٠٠	٧٢٥٨٠٦			٧٥٠٠٠٠	٦٧٧٤١٩	٣٠

(تابع) بيان ما يستحقه الموظف من الماهية عن جزء من الشهر

مليم جنيه

مليم جنيه

إذا كانت الماهية الشهرية ٨٥٠٠ ر

إذا كانت الماهية الشهرية ٨٠٠٠ ر

عدد الأيام	٣١	٣٠	٢٩	٢٨	٣١	٣٠	٢٩	٢٨
١	٢٥٨٠٦	٢٦٦٦٧	٢٧٥٨٦	٢٨٥٧١	٢٧٤١٩	٢٨٣٣٣	٢٩٢٣٠	٣٠٣٥٧
٢	٥١٦١٣	٥٢٣٣٣	٥٥٥١٧٢	٥٧١٤٣	٥٤٨٣٩	٥٥٦٦٧	٥٥٨٦٢	٥٧١٤٣
٣	٧٧٤١٩	٨٠٠٠٠	٨٢٧٥٩	٨٥٧١٤	٨٢٢٥٨	٨٥٠٠٠	٨٧٩٣١	٩١٠٧١
٤	١٠٣٢٢٦	١٠٦٦٦٧	١٠٣٤٥	١٠٤٢٨٦	١٠٩٦٧٧	١١٢٣٣٣	١١٧٢٤١	١٢١٤٢٩
٥	١٢٩٠٣٢	١٣٣٣٣٣	١٣٧٩٣١	١٤٢٨٥٧	١٣٧٠٩٧	١٤١٦٦٧	١٤٦٥٥٢	١٥١٧٨٦
٦	١٥٤٨٣٩	١٦٠٠٠٠	١٦٥٥١٧	١٧١٤٢٩	١٦٤٥١٦	١٧٠٠٠٠	١٧٥٨٦٢	١٨٢١٤٣
٧	١٨٠٦٤٥	١٨٦٦٦٧	١٩٣١٠٣	١٩٩٣٠٠	١٩١٩٣٥	١٩٨٣٣٣	٢٠٥١٧٢	٢١٢٥٠٠
٨	٢٠٦٤٥٢	٢١٢٣٣٣	٢٢٠٦٩٠	٢٢٨٥٧١	٢١٩٣٥٥	٢٢٦٦٦٧	٢٣٤٤٨٣	٢٤٢٨٥٧
٩	٢٣٢٢٥٨	٢٤٠٠٠٠	٢٤٨٢٧٦	٢٥٧١٤٣	٢٤٦٧٧٤	٢٥٥٠٠٠	٢٦٣٧٩٢	٢٧٣٢١٤
١٠	٢٥٨٠٦٥	٢٦٦٦٦٧	٢٧٥٨٦٢	٢٨٥٧١٤	٢٧٤١٩٤	٢٨٣٣٣٣	٢٩٣١٠٣	٣٠٣٥٧١
١١	٢٨٣٨٧١	٢٩٢٣٣٣	٣٠٣٤٤٨	٣١٤٢٨٦	٣٠١٦١٣	٣١١٦٦٧	٣٢٢٤١٤	٣٣٢٩٢٩
١٢	٣٠٩٦٧٧	٣٢٠٠٠٠	٣٣١٠٣٤	٣٤٢٨٥٧	٣٢٩٠٣٢	٣٤٠٠٠٠	٣٥١٧٢٤	٣٦٤٢٨٦
١٣	٣٣٥٤٨٤	٣٤٦٦٦٧	٣٥٨٦٢١	٣٧١٤٢٩	٣٥٦٤٥٢	٣٦٨٣٣٣	٣٨١٠٣٤	٣٩٤٦٤٣
١٤	٣٦١٢٩٠	٣٧٣٣٣٣	٣٨٦٢٠٧	٣٩٠٠٠٠	٣٨٢٨٧١	٣٩٦٦٦٧	٤٠٣٤٥	٤٢٥٠٠٠
١٥	٣٨٧٠٩٧	٣٩٠٠٠٠	٤١٣٧٩٣	٤٢٨٥٧١	٤١١٢٩٠	٤٢٥٠٠٠	٤٣٩٦٥٥	٤٥٥٣٥٧
١٦	٤١٢٩٠٣	٤٢٦٦٦٧	٤٤١٣٧٩	٤٥٧١٤٣	٤٣٨٧١٠	٤٥٢٣٣٣	٤٦٨٩٦٦	٤٨٥٧١٤
١٧	٤٣٨٧١٠	٤٥٢٣٣٣	٤٦٨٩٦٦	٤٨٥٧١٤	٤٦٦١٢٩	٤٨١٦٦٧	٤٩٨٢٧٦	٥١٦٠٧١
١٨	٤٦٤٥١٦	٤٨٠٠٠٠	٤٩٦٥٥٢	٥١٤٢٨٦	٤٩٣٥٤٨	٥١٠٠٠٠	٥٢٧٥٨٦	٥٤٦٤٢٩
١٩	٤٩٠٣٢٢	٥٠٦٦٦٧	٥٢٤١٣٨	٥٤٢٨٥٧	٥٢٠٩٦٨	٥٣٨٣٣٣	٥٥٦٨٩٧	٥٧٦٦٨٦
٢٠	٥١٦١٢٩	٥٣٣٣٣٣	٥٥١٧٢٤	٥٧١٤٢٩	٥٤٨٣٨٧	٥٦٦٦٦٧	٥٨٦٢٠٧	٥٧١٤٣
٢١	٥٤١٩٣٥	٥٦٠٠٠٠	٥٧٩٣١٠	٥٩٠٠٠٠	٥٧٥٨٠٦	٥٩٥٠٠٠	٦١٥٥١٧	٦٣٧٥٠٠
٢٢	٥٦٧٧٤٢	٥٨٦٦٦٧	٦٠٦٨٩٧	٦٢٨٥٧١	٦٠٣٢٢٦	٦٢٣٣٣٣	٦٤٤٨٢٨	٦٦٧٨٥٧
٢٣	٥٩٣٥٤٨	٥١٢٣٣٣	٦٣٤٤٨٣	٦٥٧١٤٣	٦٣٦٤٥	٦٥١٦٦٧	٦٧٤١٣٨	٦٩٨٢١٤
٢٤	٦١٩٣٥٥	٦٤٠٠٠٠	٦٦٢٠٦٩	٦٨٥٧١٤	٦٥٨٠٦٥	٦٨٠٠٠٠	٧٠٣٤٤٨	٧٢٨٥٧١
٢٥	٦٤٥١٦١	٦٦٦٦٦٧	٦٨٦٦٥٥	٧١٤٢٨٦	٦٨٥٤٨٤	٧٠٨٣٣٣	٧٢٧٥٩	٧٥٨٩٢٩
٢٦	٦٧٠٩٦٨	٦٩٣٣٣٣	٧١٧٢٤١	٧٤٢٨٥٧	٧١٢٩٠٣	٧٣٦٦٦٧	٧٦٢٠٦٩	٧٨٩٢٨٦
٢٧	٦٩٦٧٧٤	٧٢٠٠٠٠	٧٤٤٨٢٨	٧٧١٤٢٩	٧٤٠٣٢٣	٧٦٥٠٠٠	٧٩١٣٧٩	٨١٩٦٤٣
٢٨	٧٢٢٥٨١	٧٤٦٦٦٧	٧٧٢٤١٤	٨٠٠٠٠٠	٧٦٧٧٤٢	٧٩٣٣٣٣	٨٢٠٦٩٠	٨٥٠٠٠٠
٢٩	٧٤٨٣٨٧	٧٧٣٣٣٣	٧٩٥١٦١	٨٠٠٠٠٠	٧٩٥١٦١	٨٢١٦٦٧	٨٥٠٠٠٠	٨٥٠٠٠٠
٣٠	٧٧٤١٩٤	٨٠٠٠٠٠	٨٢٢٥٨١	٨٥٠٠٠٠	٨٢٢٥٨١	٨٥٠٠٠٠	٨٥٠٠٠٠	٨٥٠٠٠٠

(تابع) بيان ما يستحقه الموظف من الماهية عن جزء من الشهر

مليم جنبه

إذا كانت الماهية الشهرية ٩٥٠٠

مليم جنبه

إذا كانت الماهية الشهرية ٩٠٠٠

٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	مجموع المليم
٢٣٢٩٢٩	٢٢٢٧٥٩	٢٣١٦٦٧	٢٣٠٦٤٥	٢٣٢١٤٣	٢٣١٠٣٤	٢٣٠٠٠٠	٢٢٩٠٣٢	١
٢٦٧٨٥٧	٢٦٥٥١٧	٢٦٣٣٣٣	٢٦١١٢٩٠	٢٦٤٢٨٦	٢٦٣٠٦٩	٢٦٠٠٠٠	٢٥٨٠٦٥	٢
١٠١٧٨٦	٩٨٢٧٦	٩٥٠٠٠٠	٩١٩٣٥	٩٦٤٢٩	٩٣١٠٣	٩٠٠٠٠٠	٨٧٠٩٧	٣
٣٥٧١٤	٣١٠٣٤	٢٦٦٦٧	٢٢٥٨١	٢٨٥٧١	٢٤١٣٨	٢٠٠٠٠٠	١٦٦٢٩	٤
٦٩٦٤٣	٦٣٧٩٣	٥٨٣٣٣	٥٣٣٢٦	٦٠٧١٤	٥٥١٧٢	٥٠٠٠٠٠	٤٥١٦١	٥
٢٠٣٥٧١	١٩٦٥٥٢	١٩٠٠٠٠	١٨٣٨٧١	١٩٢٨٥٧	١٨٦٣٠٧	١٨٠٠٠٠٠	١٧٤١٩٤	٦
٢٣٧٥٠٠	٢٢٩٣١٠	٢٢١٦٦٧	٢١٤٥١٦	٢٣٥٠٠٠	٢١٧٢٤١	٢١٠٠٠٠٠	٢٠٣٢٢٦	٧
٢٧١٤٢٩	٢٦٢٠٦٩	٢٥٣٣٣٣	٢٤٥١٦١	٢٥٥٧١٤٣	٢٤٨٢٧٦	٢٤٠٠٠٠٠	٢٣٢٢٠٨	٨
٣٠٥٣٥٧	٢٩٤٨٢٨	٢٨٥٠٠٠	٢٧٥٨٠٦	٢٨٩٢٨٦	٢٧٩٣٠٠	٢٧٠٠٠٠٠	٢٦٦٢٩٠	٩
٣٢٩٢٨٦	٣٢٧٥٨٦	٣١٦٦٦٧	٣٠٦٤٥٢	٣٢١٤٢٩	٣١٠٣٤٥	٣٠٠٠٠٠٠	٢٩٠٣٢٢	١٠
٣٧٣٢١٤	٣٦٠٣٤٥	٣٤٨٣٣٣	٣٣٧٠٩٧	٣٥٣٥٧١	٣٤١٣٧٩	٣٣٠٠٠٠٠	٣١٩٣٥٥	١١
٤٠٧١٤٣	٣٩٣١٠٣	٣٨٠٠٠٠	٣٦٧٧٤٢	٣٨٥٧١٤	٣٧٢٤١٤	٣٦٠٠٠٠٠	٣٤٨٣٨٧	١٢
٤١٤٠٧١	٤٠٥٨٦٢	٤١١٦٦٧	٣٩٨٣٨٧	٤١٧٨٥٧	٤٠٣٤٤٨	٣٩٠٠٠٠٠	٣٧٧٤١٩	١٣
٤٧٥٠٠٠	٤٥٨٦٢١	٤٤٢٣٣٣	٤٣٢٩٠٣٢	٤٥٠٠٠٠	٤٣٤٤٨٣	٤٢٠٠٠٠٠	٤٠٦٤٥٢	١٤
٥٠٨٩٢٩	٤٩١٣٧٩	٤٧٥٠٠٠	٤٥٩٦٧٧	٤٨٢١٤٣	٤٦٥٥١٧	٤٥٠٠٠٠٠	٤٣٥٤٨٤	١٥
٥٤٢٨٥٧	٥٢٤١٣٨	٥٠٦٦٦٧	٤٩٩٠٣٣٣	٥١٤٢٨٦	٤٩٦٥٥٢	٤٨٠٠٠٠٠	٤٦٤٥١٦	١٦
٥٧٦٧٨٦	٥٥٦٨٩٧	٥٣٨٣٣٣	٥٢٠٩٦٨	٥٤٦٤٢٩	٥٢٧٥٨٦	٥١٠٠٠٠٠	٤٩٣٥٤٨	١٧
٦١٠٧١٤	٥٨٩٦٥٥	٥٧٠٠٠٠	٥٥١٦٦٣	٥٧٨٥٧١	٥٥٥٨٦٢١	٥٤٠٠٠٠٠	٥٢٢٥٨١	١٨
٦٤٤٦٤٣	٦٢٢٤١٤	٦٠١٦٦٧	٥٨٢٢٥٨	٦١٠٧١٤	٥٨٩٦٥٥	٥٧٠٠٠٠٠	٥٥١٦٦٣	١٩
٦٧٨٥٧١	٦٥٥١٧٢	٦٣٢٣٣٣	٦١٢٩٠٣	٦٤٢٨٥٧	٦٢٠٦٩٠	٦٠٠٠٠٠٠	٥٨٠٦٤٥	٢٠
٧١٢٥٠٠	٦٨٧٩٣١	٦٦٥٠٠٠	٦٤٣٥٤٨	٦٧٥٠٠٠	٦٥١٧٢٤	٦٣٠٠٠٠٠	٦٠٩٦٧٧	٢١
٧٤٦٤٢٩	٧٢٠٦٩٠	٦٩٦٦٦٧	٦٧٤١٩٤	٧٠٧١٤٣	٦٨٢٧٥٩	٦٦٠٠٠٠٠	٦٣٨٧١٠	٢٢
٧٨٠٣٥٧	٧٥٣٤٤٨	٧٢٨٣٣٣	٧٠٤٨٣٩	٧٣٩٢٨٦	٧١٣٧٩٣	٦٩٠٠٠٠٠	٦٦٧٧٤٢	٢٣
٨١٤٢٨٦	٧٨٦٢٠٧	٧٦٠٠٠٠	٧٣٥٤٨٤	٧٧١٤٢٩	٧٤٤٨٢٨	٧٢٠٠٠٠٠	٦٩٦٧٧٤	٢٤
٨٤٨٢١٤	٨١٨٩٦٦	٧٩١٦٦٧	٧٦٦١٢٩	٨٠٣٥٧١	٧٧٥٨٦٢	٧٥٠٠٠٠٠	٧٢٥٨٠٦	٢٥
٨٨٢١٤٣	٨٥١٧٢٤	٨٢٢٣٣٣	٧٩٦٧٧٤	٨٣٥٧١٤	٨٠٦٨٩٧	٧٨٠٠٠٠٠	٧٥٤٨٣٩	٢٦
٩١٦٠٧١	٨٨٤٤٨٣	٨٥٥٠٠٠	٨٢٧٤١٩	٨٦٧٨٥٧	٨٣٧٩٣١	٨١٠٠٠٠٠	٧٨٣٨٧١	٢٧
٩٥٠٠٠٠	٩١٧٢٤١	٨٨٦٦٦٧	٨٥٨٠٦٥	٩٠٠٠٠٠	٨٦٨٩٦٦	٨٤٠٠٠٠٠	٨١٢٩٠٣	٢٨
	٩٥٠٠٠٠	٩١٨٣٣٣	٨٨٨٧١٠		٩٠٠٠٠٠	٨٧٠٠٠٠٠	٨٤١٩٣٥	٢٩
		٩٥٠٠٠٠	٩١٩٣٥٥			٩٠٠٠٠٠٠	٨٧٠٩٦٨	٣٠

الضريبة على كسب العمل

فيما يلي مختصر لطريقة حساب الضريبة

أولا : الضريبة المستحقة على الماهيات والمرتبات .

١ - تجمع الماهية مضافا إليها إعانة غلاء المعيشة وسائر المرتبات الاضافية والقيمة

التقديرية للميزات العينية التي يتمتع بها الموظف مثل ائتمن والسكن المجاني . إلخ
(انظر باب الميزات العينية) .

٢ - يستبعد من حاصل الجمع في (١) ما يأتي :

(١) قيمة احتياطي المعاش الفعلي بالنسبة للموظفين الثابتين بالغنا ما بلغت هذه

القيمة ، أو ٧٥ ٪ من الماهية الأصلية فقط بالنسبة للموظفين المؤقتين

وموظفي الهيئات .

(ب) التبعة الأصلية بالنسبة لموظفي الحكومة .

(ج) قيمة الجزاءات إن وجدت .

(د) قيمة الأجازات المرضية بدون ماهية كاملة .

(هـ) الجزء المستبدل من المعاش بالنسبة للموظفين والمستخدمين وأصحاب

المعاشات الذين يستبدلون أو سبق لهم أن استبدلوا جزءا من معاشهم .

٣ - إذا كان الصافي بعد ذلك لا يتجاوز خمسة جنيهات فيعفى الموظف من الضريبة

٤ - إذا زاد الصافي على خمسة جنيهات ولم يتجاوز عشرة جنيهات تعفى الخمسة

جنيهات الأولى من الضريبة ويؤخذ اثنين في المائة عن الباقي .

٥ - إذا زاد الصافي على عشرة جنيهات فليس هناك إعفاء وتحصل الضريبة كالآتي :

٢ ٪ عن الـ ١٠ ر ٠ الأولى ^{مليم جنيه} أي ٢٠٠ ر - ^{مليم جنيه} مليم جنيه

٣ ٪ « الـ ١٥ ر ٠ التالية للعشرة جنيهات » ٤٥٠ ر - فتكون الجملة ٦٥٠ ر -

٤ ٪ « الـ ١٦ ر ٦٦٧ » لا ٢٥ جنيه « الـ ٦٦٧ ر - » « الـ ١٣١٧ ر »

٥ ٪ « الـ ٢٥ ر ٠ » لا ٤١ ر ٦٦٧ جنيه « الـ ١ ر ٢٥٠ » « الـ ٢٥٦٧ ر »

٦ ٪ « الـ ٣٣ ر ٣٣٣ » لا ٦٦ ر ٦٦٧ جنيه « الـ ٢ ر ٠٠٠ » « الـ ٥٦٧ ر »

٧ ٪ عن ما زاد على مائة جنيه شهريا .

ثانياً : ضريبة كسب العمل المستحقة على أجور عمال اليومية - أصدرت مصلحة الضرائب الكتاب الدوري رقم ٦٧ في ١٩ / ٤ / ١٩٤٣ توجه به النظر إلى التعديل الذي أدخله القانون رقم ٣٩ لسنة ١٩٤١ تحديداً للمقصود بعالم المياومة الوارد ذكرهم في الفقرة الأخيرة من المادة ٦٢ من القانون رقم ١٤ لسنة ١٩٣٩ ونمريفهم بأنهم :

- ١ - العمال الذين لا تزيد أجرتهم على ثلاثين قرشا في اليوم .
- ٢ - العمال الذين تزيد أجرتهم على ثلاثين قرشا في اليوم إذا لم تتجاوز مدة استخدامهم ثلاثة شهور .

كما وجهت النظر إلى مراعاة عدم سريان الاعفاء البالغ ٧٥ ٪ على أجور عمال المياومة وتحصيل ما قد يظهر من فروق في الضرائب المستحقة بناء على التعديل الجديد ابتداء من سريان القانون رقم ٣٩ لسنة ١٩٤١ .

ثم أصدرت مصلحة الضرائب الكتاب الدوري رقم ٨٢ في ٢١ / ١١ / ١٩٤٣ متضمناً التعليمات الآتية :

١ - كل عامل بالمياومة لا تتجاوز أجرته اليومية ثلاثين قرشا يعفى من ضريبة كسب العمل مهما تكن مدة خدمته وشروطها .

٢ - كل عامل بالمياومة تزيد أجرته اليومية على ثلاثين قرشا دون أن تتجاوز مدة استخدامهم ثلاثة شهور يخضع لضريبة كسب العمل بسعر ١ ٪ مما زاد على الثلاثين قرشا إلى ستين قرشا وبسعر ٢ ٪ فيما زاد على ستين قرشا في اليوم مع مراعاة أن الضريبة تحتسب هنا دون خصم الاعفاء البالغ ٧٥ ٪ المنصوص عليه في الفقرة الأخيرة من المادة ٦٢ من القانون رقم ١٤ لسنة ١٩٣٩ .

٣ - تحصل الضريبة على مجموع ما يستولى عليه العامل من أجر أصلي وأجر إضافي وإعانة غلاء معيشة إذا تجاوز ذلك ثلاثين قرشا في اليوم حتى ولو كان الاجر الأصلي يقل عن ثلاثين قرشا .

٤ - العمال الذين تزيد أجرتهم اليومية على ثلاثين قرشا وتتجاوز مدة استخدامهم ثلاثة شهور تطبق عليهم جميع الأحكام الخاصة بالموظفين الشهريين فتحسب الضريبة شهراً فشهراً ابتداء من الشهر الأول لعملهم ويستبعد من المبالغ الخاضعة للضريبة ما يأتي :

(١) ٧٥ ٪ من الأجر الاصلى .

(ب) التبعة الاصلية - بالنسبة لعمال الحكمة فقط .

(ج) الجزاءات إن وجدت .

لأن شأنهم فى ذلك شأن الموظفين والمستخدمين الشهرين .

وفى بلى مسـ. خرج من اللائحة التنفيذية للقانون رقم ١٤ لسنة ١٩٣٩ فيما يختص بالضريبة على الماهيات والأجور .

الكتاب الثالث

الضريبة على كسب العمل

الباب الأول

المرتبات وما فى حكمها والأجور والمسكافات والمعاشات والارادات

لمدى الحياة

مادة ٢٩ - تقدم الكشوف المنصوص عليها فى المادتين ٦٤ و ٦٥ من القانون إلى مأمور الضرائب الكائن فى اختصاصه مركز إدارة صاحب العمل أو المحل الرئيسى أو مقر عمله فردا كان أو شركة أو هيئة .

ويمكن تقديم البيانات المنصوص عليها فى المادتين المذكورتين على (النموذج رقم ٢٣ ضرائب) أو على ورقة مشتملة على نفس البيانات ، ولكن يجوز للشركات والمنشآت والهيئات التى تستخدم خمسين شخصا على الأقل أن تقتصر على اتباع أحكام المادة ٣٢ من هذه اللائحة .

مادة ٣٠ - تقدم الكشوف المنصوص عليها فى المادة ٦٦ من القانون إلى مأمور الضرائب الكائن فى دائرة اختصاصه محل إقامة الأفراد أو مركز إدارة الشركات أو الهيئات أو الجمعيات الملزمين بدفع المعاش أو الاراد المرتب لمدى الحياة أو الاستحقاق الثابت القدر فى الوقف .

ويمكن تقديم البيانات المطلوبة على (النموذج رقم ٢٤ ضرائب) أو على أية ورقة مشتملة على نفس البيانات .

مادة ٣١ - التعديلات الطارئة على محتويات الكشوف المقدمة طبقا للمواد ٦٤ و٦٥ و٦٦ من القانون تبلغ إلى مأمور الضرائب السابق إرسال الكشوف اليه ويمكن استخدام الفراغ المخصص في (النموذجين ٢٣ و ٣٤ ضرائب) لتدوين هذه التعديلات كالرفت أو انقاص المائية أو المرتب أو زيادتها أو وفاة صاحب المعاش أو الماهية أو المرتب .

مادة ٣٢ - يجوز لدير الضرائب الكائن في دائرة اختصاصه مركز الادارة أو المحل الرئيسي للشركات أو المنشآت التي تستخدم خمسين شخصا على الاقل أن يصرح لهذه الشركات أو المنشآت بقاء على طلبها باتباع الاجراءات الآتية في تقديم البيانات المطلوبة قانونا وفي توريد الضريبة التي تخصمها من الماهيات والاجور والمعاشات .

تقدم هذه الشركات والمنشآت في خلال ثلاثين يوما من تاريخ أخطارها بقبوله الطلب إلى مأمور الضرائب الكائن في دائرة اختصاصه مقر إدارتها أو محلها الرئيسي الكشف المنصوص عليه في المادة ٦٤ من القانون مع اشتماله كذلك على كل البيانات المشار اليها في المادتين ٦٥ و٦٦ من القانون .

ويجب أيضا على الشركات والمنشآت السالفة الذكر ان تبين مقدار الضريبة التي كانت تدفع عن السنة السابقة لتقديم الطلب .

وتعني الشركة أو المنشأة من تقديم أي بيان اضافي في بحر السنة عما قد يطرأ من التعديلات على البيانات المقدمة منها على انه يجب عليها أيضا أن تقدم في الشهرين الأولين من كل عام كشفا بين : -

١ - كافة التعديلات الواجب ادخالها على البيانات السابق تقديمها والتي تتعلق بالتنقيرات التي حصلت خلال السنة السابقة في أشخاص الموظفين والمستخدمين وذوي المعاشات ومن يتلقون الاعانات أو في مقدار المبالغ التي تصرف لهم .

٢ - المبالغ الفعلية التي صرفت لكل منهم في السنة الماضية .

٣ - مقدار الضريبة المستحقة فعلا عن المبالغ الخاضعة للضريبة على المهـايا والأجور والمعاشات عن السنة الماضية .

والى ان يقدم الكشف السنوى الذى تسرى على أساسه الضريبة نهائيا تسدد الشركات والمنشآت الضريبة بصفة مؤقتة فى آخر كل ثلاثة أشهر أى فى ٣١ مارس و ٣٠ يونية و ٣٠ سبتمبر و ٣١ ديسمبر من كل عام على أساس ربع الضريبة التى استحققت أو كانت تستحق عن السنة الماضية بملاحظة ما قد ينشأ من الاختلاف بسبب اختلاف السعر القانونى للضريبة وتورد الضريبة الى مأمور الضرائب السكانى فى دائرة اختصاصه مركز ادارة الشركة أو المنشأة أو محلها الرئيسى .

وعند تسوية الضريبة نهائيا فى آخر العام تقوم الشركة أو المنشأة فوراً بدفع ما قد يكون مطلوباً لمصلحة الضرائب زيادة عما دفعته . أو يرد إليها ما تكون قد دفعته زيادة على ما هو مستحق للمصلحة .

وتورد الشركات أو المنشآت أول دفعة لحساب الضريبة بعد صدور القانون فى ٣١ مارس سنة ١٩٣٩ عن شهرين فقط على أساس سدس الضريبة التى كانت تستحق عن سنة ١٩٣٨ لو أن القانون صدر قبل أول يناير سنة ١٩٣٨ .

مادة ٣٣ - فيما يتعلق بالموظفين والمستخدمين وأصحاب المعاشات وغيرهم ممن يستولون شهريا من الوزارات أو المصالح الحكومية أو وزارة الأوقاف أو مجالس المديرات والمجالس البلدية أو المحلية على أى إيراد من الإيرادات الخاضعة للضريبة بمقتضى المادة ٦٦ من القانون يجب على كل جهة من الجهات التى تدفع اليهم تلك الإيرادات أن تستقطع منهم الضريبة على أساس مجموع ما يستولى عليه منها الموظف أو المستخدم أو صاحب المعاش وذلك بمراجعة القواعد الآتية :-

أولا - يدخل فى حساب المرتبات الخاضعة للضريبة ما يصرف شهريا كبديل إقامة أو سكن أو مهظرية (تمثيل) أو انتقال أو تغيش أو غلاء معشية أو لساعات عمل اضافية أو للعمل ليلا أو لاختطار الوظيفة على انه اذا كان يشترط فى صرف أحد هذه المرتبات تقديم حساب فعلى على ما يصرف منها بحيث يكون صاحب المرتب ملتزما بأن يرد إلى الخزانة ما يبقى منه فلا يكون المرتب خاضعا للضريبة .

على أن يدل السفرية العادي ومصاريف الانتقال لا تتناولها الضريبة لأنها محسوبة على أساس ما يتكبده الموظف فعلا من النفقات .

ثالثا — تستبعد بالنسبة للموظفين والمستخدمين الذين لهم الحق في المعاش قيمة احتياطي المعاش بانفة ما بلغت قيمة هذا الاحتياطي — ولا يدخل في ذلك الاستقطاعات للمعاش عن مدد سابقة أما بالنسبة لغيرهم من الموظفين والمستخدمين فيستبعد ٧٥٪ من قيمة الماهيات أو الأجور .

ولا تستبعد الـ ٧٥٪ من أى إيراد آخر من الإيرادات الخاضعة للضريبة . وكذلك لا تستبعد الـ ٧٥٪ بالنسبة لأجور العمال والمستخدمين بالمياومة لأن الضريبة السارية عليهم لها نظام خاص يختلف عن سعر الضريبة المقررة على الموظفين والمستخدمين الدائمين أو الذين لوظائفهم صفة الدوام والاستمرار .

ثالثا : إذا كان الموظف أو المستخدم مزبنة عينية تقدر قيمتها وتضم إلى المبالغ التي تسرى عليها الضريبة .

رابعا : تستبعد قيمة الجزاءات والغرم الفاشيء عن أجازات مرضية بغير ماهية كاملة وكذلك الدفعة الأصلية .

خامسا : بالنسبة للموظفين والمستخدمين وأصحاب المعاشات الذين يستبدلون أو سبق لهم أن استبدلوا جزءاً من معاشهم تسرى الضريبة على ما بق لهم من مرتب ومعاش بصرف النظر عن الجزء المستبدل .

سادسا : فإذا كان المجموع الصافي بعد ما تقدم لا يتجاوز خمسة جنيهات شهريا فإنه يعفى من كل ضريبة . فإذا كان يتجاوز خمسة جنيهات شهريا ولا يزيد على عشرة جنيهات يستبعد منه مبلغ خمسة جنيهات وتحصل الضريبة على الباقي — فإن زاد على عشرة جنيهات فلا يستبعد منه شيء — وتربط الضريبة عليه بالسكامل .

على أنه ينبغي أن يلاحظ ألا يقل صافي المبلغ الذي يستولى عليه صاحب الشأن بعد استيفاء الضريبة منه — متى كان مرتبه أو معاشه يتجاوز عشرة جنيهات عما يستولى عليه شخص يقل عنه مرتبا أو معاشا .

مثال ذلك - مستخدم تبين أن مرتبه الخاضع للضريبة هو عشرة جنيهات تماما ، فإن الضريبة التي تستحق عليه هي كما يأتي :-

مليم

عن الخمسة الجنيهات الأولى المعفاة من الضريبة .

١٠٠ » » » « التالية باعتبار ٢ ٪

فيكون صافي مرتبه بعد الضريبة ٩ جنيهات و ٩٠٠ مليم .

فاذا كان مستخدم آخر تبين أن مرتبه الخاضع للضريبة هو ١٠ جنيهات و ٥٠ مليا شهريا فإن الضريبة المستحقة عليه قانونا هي ٢٠١ مليم باعتبار ٢ ٪ على مجموع مرتبه بغير استبعاد شيء يكون صافي مرتبه بعد الضريبة ٩ جنيهات و ٨٤٩ مليا وهو ما يقل عن صافي مرتب صاحب العشرة جنيهات ، ففي هذه الحالة لا يؤخذ من صاحب العشرة جنيهات والتسعين مليا سوى ١٥٠ مليم لكي لا يقل صافي مرتبه بعد الضريبة عن ٨ جنيهات و ٩٠٠ مليا .

مادة ٣٤ - إذا كان الموظف أو المستخدم أو صاحب المعاش أو أى شخص آخر يستولى كذلك فوق ماهيته أو معاشه أو مرتبه على أية مرتبات أو أجور أو مكافآت، أخرى مما يقع تحت حكم المادة ٦١ من القانون تصرف اليه شهريا سواء من خزانة الحكومة أو من غيرها من الهيئات العامة أو الخاصة أو الأفراد وجب عليه أن يقدم المصلحة التي تصرف له ماهيته أو مكافاته أو معاشه في بحر ثلاثين يوما من تاريخ صدور هذه الأتمحة اقرارا محررا على (النموذج رقم ٢٥ ضرائب) يبين به كافة ما يدفع اليه شهريا من تلك الإيرادات المختلفة سواء أكان آتيا من مصدر حكومي أم من مصدر غير حكومي .

كما أن عليه أن يحور اقرارا آخر كلما حدث تغيير في حالته ليبيان هذا التغير ويقدمه في ميعاد ثلاثين يوما من تاريخ حدوثه .

وعلى الجهة التي تصرف الماهية أو المعاش أو المكافأة أو الأجر أن تحسب الضريبة المستحقة شهريا على أساس مجموع هذه الإيرادات وأن تخصم من ماهيته أو معاشه أو مكافاته الفرق بين ما يدفعه فعلا من الضريبة عن كل إيراد من الإيرادات المذكورة على حدة وبين الضريبة المستحقة فعلا على مجموع الإيرادات .

مثال ذلك . . عضو في البرلمان يستولى على معاش مقداره الف جنيه في العام وعلى مكافأته البرلمانية ومقدارها ٤٨٠ جنيها في العام . ستخصم منه خزانة وزارة المالية الضريبة على معاشه محسوبة كما يأتي : -

مليم جنيه	
٢	٪ عن الـ ١٢٠ جنهياً الأولى أى ٢ر٤٠٠
٣	٪ » ١٨٠ » التى بعدها » ٥ر٤٠٠
٤	٪ » ٢٠٠ » » » ٨ر٠٠٠
٥	٪ » ٣٠٠ » » » ١٥ر٠٠٠
٦	٪ » ٢٠٠ » » » ١٢ر٠٠٠
	<hr/>
	٤٢ر٨٠٠

مليم جنيه

أى أنها تخصم منه شهريا ٣ر٥٦٦

وستخصم منه خزانة البرلمان الضريبة على مكافأته على الوجه الآتى : -

مليم جنيه	
٢	٪ عن الـ ١٢٠ جنهياً الأولى أى ٣ر٤٠٠
٣	٪ » ١٨٠ » التى بعدها » ٥ر٤٠٠
٤	٪ » ١٨٠ » » » ٧ر٢٠٠
	<hr/>
	١٥ر٠٠٠

أى أنها تخصم منه شهريا ١ جنيه و ٢٥٠ مليا

ومجموع الخصم فى الجهاتين ٤ جنيهات و ٨١٦ مليا شهريا .

ولكن الحقيقة أن الضريبة المستحقة هى أكثر من ذلك لأنها يجب أن تحسب

على مجموع المبلغين ومقدار هذا المجموع ١٤٨٠ جنيها .

ويكون حسابها على الوجه الآتى : -

٢	٪	عن الـ	١٢٠	جنهياً الأولى أى	٢٤٠٠	مليم جنيه
٣	٪	»	١٨٠	» التى بعدها »	٥٤٠٠	
٤	٪	»	٢٠٠	» » » »	٨٠٠٠	
٥	٪	»	٣٠٠	» » » »	١٥٠٠٠	
٦	٪	»	٤٠٠	» » » »	٢٤٠٠٠	
٧	٪	»	٢٨٠	» » » »	١٩٠٠٠	

المجموع ٧٤,٤٠٠

— أى أن الضريبة المستحقة شهرياً هي ٦ جنيهات و ٢٠٠ مليم وهي تزيد جنهياً و ٣٨٤ ملياً شهرياً مما يخصم منه فعلاً عند حساب الضريبة على كل من الإيراد على حدة . فهذا الفرق ينبغي أن يخصمه منه الجهة التى تصرف له معاشه فوق ما يخصمه بالفعل على المعاش .

على أنه يحق لصاحب الإيراد أن يبين فى إقراره الجهة الحكومية التى يريد أن تتولى خصم الفرق بمرفقها .

مادة ٣٥ — فإذا كان صاحب الماهية أو المرتب أو المعاش أو المكافأة يستولى على أى إيراد غير شهري مما يدخل تحت حكم المادة ٦١ فإن الضريبة المستحقة عن هذا الإيراد تسوى فى آخر السنة وذلك بأن تعيد الأرقام المختصة بالجهات المبينة فى المادة السابقة حساب الضريبة المستحقة على أساس مجموع الإيرادات سواء فى ذلك ما خصمت عنه الضريبة أو ما لم يخصم عنه وذلك طبقاً للأسماء التصاعديّة المنصوص عليها فى المادة ٦٣ من القانون وتطالبه بدفع الفرق الباقى عليه . وتكون هذه التسوية بناء على إقرار نهائى يقدم من صاحب الشأن فى بحر الخمسة عشر يوماً الأولى من شهر يناير من كل سنة ويحور هذا الإقرار النهائى على (النموذج رقم ٢٥ ضرائب) .

مادة ٣٥ مكرر — يجوز لصاحب الشأن فى الأحوال المنصوص عليها فى السادتين السابقتين أن يقدم إقراره مباشرة إلى مصلحة الضرائب (الإدارة العامة أو الإدارة المحلية أو المأمورية التى يقيم فى دائرتها) وفى هذه الحالة تتولى المصلحة تسوية الضريبة المستحقة وتحصيل الفرق منه .

مادة ٣٦ — تورد الجهات الحكومية ووزارة الأوقاف ومجالس المديرية والمجالس البلدية والمحلية إلى مصلحة الضرائب (الإدارة العامة) في الخمسة عشر يوما الأولى من كل شهر مقدار ما استقطعته لحساب الضريبة في خلال الشهر السابق .

مادة ٣٧ — تكون مراجعة حسابات الجهات الحكومية ووزارة الأوقاف ومجالس المديرية والمجالس البلدية والمحلية للتثبت من صحة تطبيق أحكام القانون واللائحة التنفيذية والتمهلات التفسيرية المتعلقة بالضريبة على المهاي والأجور والمعاشات منقطة بمقتضى تكلفة الإدارة العامة لمصلحة الضرائب بذلك .

مادة ٣٨ — الهيئات الخاصة والشركات والمنشآت والأفراد الذين يصرفون مبالغ تتناولها الضريبة طبقا للمادتين ٦١ و٦٢ من القانون يتبعون نفس الطريقة الموضحة في المادة ٣٣ من اللائحة فيتولى كل منها خصم مقدار الضريبة على مجموع المبالغ التي يصرفها لكل شخص شهريا طبقا للقواعد عينها .

فإذا كان مآدفعه تلك الهيئات والشركات والمنشآت والأفراد إلى الموظف أو المستخدم أو غيرهما مبالغ غير محددة القيمة كأن يكون أساس التحديد نسبة مئوية أو إذا كان مآدفعه إليه أجراً عرضياً أو كانت تدفع إليه إلى جانب أجره الشهري المحدد القيمة انعاماً أو هبات أو مكافأة غير شهرية من أى نوع كان فإن الضريبة المستحقة على المبالغ التي تدفعها من هذا القبيل تسوى في آخر السنة وتدفع إلى مأمور الضرائب في بحر الخمسة عشر يوما التالية لإنتهاؤها مع بقاء صاحب العمل مسئولاً عن توريدها إلى الخزانة .

مادة ٣٩ — أما الملتزمون بدفع إيراد مرتب لمدى الحتاة أو استحقاق ثابت في وقف فانهم يتبعون في خصم الضريبة على المبالغ التي يدفعونها الطريقة المقررة في المادة ٣٨ من هذه اللائحة إذا كان الإيراد أو الاستحقاق شهرياً .

فإذا كان الإيراد أو الاستحقاق سنوياً أو كان يدفع في فترات تزيد مدتها على شهر واحد فعليهم توريد الضريبة إلى مأمور الضرائب في الخمسة عشر يوما التالية للشهر الذي دفعوا الإيراد فيه طبقاً للمادة ٧٠ من القانون .

مادة ٤٠ — إذا كانت ما يستولى عليه الشخص من ماهية أو مرتب أو أجر أو مكافأة أو معاش أو إيراد مرتب لمدى الحياة أو استحقاق ثابت في وقف آتياً من مصدر واحد غير

حكومي وغير وزارة الأوقاف ومجالس المديرية والمجالس البلدية والمجالس المحلية تقدم البيانات المذكورة في المادة ٦٨ من القانون إلى مأمور الضرائب الموجود في دائرة اختصاصه مركز إدارة المنشأة أو محلها الرئيسي أو محل إقامة الفرد الذي يتولى صرف المبلغ له .

مادة ٤١ - أما إذا كان ما يستولى عليه الشخص من ماهية أو مرتب أو أجر أو مكافأة أو معاش أو إيراد مرتب لدى الحياة أو استحقاق ثابت في وقف آتيا من عدة مصادر غير حكومية وغير وزارة الأوقاف ومجالس المديرية والمجالس البلدية والمحلية سواء أكان كل من هذه الإيرادات يبلغ وحده النصاب الذي يجمعه خاضعا للضريبة أم كان بعضها يبلغ هذا النصاب وبعضها لا يبلغه . أو كان كل إيراد منها لا يخضع في حد ذاته للضريبة لعدم تجاوزه حدا لاعفاء متى كان المجموع يتجاوز هذا الحد فتقدم البيانات المذكورة في المادة ٦٨ من القانون إلى مأمور الضرائب السالكين في دائرة اختصاصه محل إقامته هو ، وعليه أن يبين في هذه الحالة اسم الجهة التي يريد أن تخصم لحساب الحكومة قيمة فرق الضريبة الناشئة من وجوب احتساب الضريبة بالسعر التصاعدي على مجموع إيراداته لاعل كل إيراد منها على حدة . وعليه أن يكلف تلك الجهة بدفع ذلك الفرق . ولأمور الضرائب إذا رأى ضرورة لذلك أن يكلف بدفع هذا الفرق جهة أخرى غير الجهة التي اختارها الممول وأن يبلغ ذلك إلى الممول وإلى الجهة التي وقع اختيار الأمور عليها .

وتقدم البيانات على (النموذج رقم ٢٦ ضرائب) أو على أية ورقة مشتملة على البيانات الواردة به .

مادة ٤٢ - تنفيذاً لحكم المادة ٧١ من القانون يجب على كل من يستولى على ماهية أو أجر أو مرتب أو مكافأة أو معاش أو إيراد لدى الحياة من صاحب عمل أو ملتزم بمعاش غير مستوطن بمصر أو من هيئة أو شركة أو منشأة أجنبية ليس لها فرع بمصر أن يقدم في الخسة عشر يوماً الأولى من شهر يناير من كل سنة كشفاً على النموذج رقم ٢٦ ضرائب - أو على أية ورقة مشتملة على كافة البيانات المطلوبة في ذلك النموذج والمتعلقة بالمبالغ الخاضعة للضريبة طبقاً لنص المادتين ٦١ و٦٢ من القانون والتي استولى عليها خلال السنة السابقة وذلك سواء أكان كل من هذه الإيرادات يبلغ وحده النصاب الذي يجعله خاضعا للضريبة أو كان بعضها يبلغ هذا النصاب وبعضها لا يبلغه أو كان كل إيراد منها لا يخضع في حد ذاته للضريبة لعدم تجاوزه حدا لاعفاء متى كان المجموع يتجاوز هذا الحد .

ويقدم هذا الكشف إلى مأمور الضرائب الواقع في دائرة اختصاصه محل نظامه الممول .
وهذا الكشف يكون ، بعد تحقيقه ، اسماة الربط والتحويل ولاستصدار الإرد
الخاص بالضريبة .

المزايا العينية

أذاعت مصلحة الضرائب خطابا دوريا رقم ١٤ / ١ / ٦ في ١٤ / ٥ / ٢٠ / ١٩٤٠ بكيفية
تقدير قيمة الميزات العينية التي يتمتع بها الموظفون والعمال هذا نصه :
يحيط مصلحة الضرائب وزارات الحكومة ومصالحها والمجالس البلدية والمحلية والقروية
ومجالس المديرية علما بأن الفقرة الأولى من المادة ٦٢ من القانون رقم ١٤ لسنة ١٩٣٩
تقضى بأن « تربط الضريبة على مجموع ما يستولى عليه صاحب الشأن من مرتبات وماهيات
وأجور ومكافآت ومعاشات وإيرادات مرتبة لمدى الحياة يضاف الى ذلك ما قد يكون
ممنوحا له من المزايا نقداً أو عينا » كما أن المادة ٣٣ من اللائحة التنفيذية من القانون
المشار إليه نصت في الفقرة « ثالثا » على أنه « اذا كان للموظف أو المستخدم مزية عينية
تقدر قيمتها وتضم الى المبالغ التي تسرى عليها الضريبة » .
يتبين من ذلك ان الأصل في المزية العينية أن تقدر قيمتها الحقيقية بالغة ما بلغت وتضم
إلى الماهية أو المرتب عند حساب الضريبة على كسب العمل .

وبناء عليه فانه يقتضى أن تقوم وزارات الحكومة ومصالحها والمجالس البلدية والمحلية
والقروية ومجالس المديرية بمحصر جميع المزايا العينية التي يتمتع بها كل موظف من
موظفيها على اختلاف فئاتهم (موظفين - مستخدمين - خدمة سايرة - عمال - الخ) .
سواء كانوا بالديوان العام أم بالفروع ثم تقدر قيمتها الحقيقية لضمها على الماهية والمرتبات
الأخرى والمزايا النقدية لاتخاذ المجموع أساسا لحساب الضريبة على كسب العمل مع
ملاحظة ما يأتي :

أولا - المساكن

المساكن التي يتمتع بها بعض فئات الموظفين سواء أكانت من أملاك الحكومة
أو مستأجرة أو خصصها أفراد أو هيئات لسكن موظفي الحكومة الموجودين في المنطقة

الكأنة بها مجاناً تعتبر من المزايا العينية التي تخضع للضريبة على كسب العمل . على أساس قيمتها التجارية طبقاً لعوائد المباني إذا كانت خاضعة لربط العوائد أو على أساس إيجار المثل إذ لم تكن خاضعة لربط عوائد المباني ويكون تقدير إيجار المثل بواسطة مأمور الضرائب الواقع بدائرة اختصاصه السكن . ولصاحب الشأن رفع الأمر للقضاء عند الخلاف على التقدير .

على أنه إذا كان المنتفع بالسكن ملزماً بالاقامة به لأسباب تتعلق بصالح العمل فيقدر على أساس ١٠٪ من ماهيته أو أجره إذا زادت القيمة التجارية أو إيجار المثل عن هذا التقدير .

والموظفون الذين يسكنون منازل الحكومة بغير الزام ويحاسبون على السكن على أساس ١٥٪ من ماهيتهم أو أجرهم حسب القواعد الحالية يعتبر الفرق بين القيمة المحاسب عليها فعلاً والقيمة التجارية المتخذة أساساً لربط العوائد أو المقدرة بمعرفة مأمور الضرائب حسب الحالة مزية عينية تصاف إلى الماهية أو الأجر عند حساب الضريبة على كسب العمل .

وفي حالة ما إذا كانت المنازل مفروشة فيجب إضافة ١٪ من قيمة الأثاث شهرياً إلى قيمة المزيه العينية الخاصة بالسكن .

ولا عبء في تقدير السكن بما عدا أن يمنح لشاغلي الوظائف المماثلة من بدل سكن . أما استهلاك المياه ومصاريف الانارة فإذا تمرد تحديد قيمتها الفعلية فيقدران على أساس ٥٪ من أحرة المنزل للمياه ومثلها للاناوة . حتى ولو كانت توردها هيئة ما مجاناً .

ثانياً — الكساوى المجاتية أو التي بنصف ثمن .

الملابس التي تصرف الى بعض فئات الموظفين والمستخدمين والخدمة السابرة والعمال بدون مقابل أو بنصف ثمن . ويتحتم عليهم ارتداؤها أثناء ساعات العمل الرسمية تمكينا لمرتبها من أداء واجباتهم الرسمية أو محافظة على هيئة الحكومة وتمييزاً لهم عن سائر أفراد الجمهور . وكذا الملابس التي تمنح لبعض موظفي العامل والمخازن لوقاية ملابسهم العادية أثناء العمل لا تعتبر من المزايا العينية التي تخضع للضريبة على كسب العمل .

وكذلك ما يعطى نقدا كبديل كساوى اذا كان لبس هذه الكساوى ازاميا للاعتبارات السابقة الذكر فانه لا يعتبر مزية لقدبة . (أعادت المصلحة النظر في هذا البديل وقررت اعتباره ميزة عينية)

ثالثا - السيارات الحكومية .

لا تعتبر من المزايا العينية السيارات المخصصة لبعض الموظفين لاستعمالها في الأعمال الرسمية والفهوم من الأعمال الرسمية هو الانتقال لتأدية عمل من أعمال الوظيفة .

رابعا - التليفونات المنزلية .

ولا تعتبر من المزايا للعينية التليفونات الموضوعه بمنازل بعض الموظفين رعاية لصالح العمل وتمكيننا لهم من أداء واجباتهم الرسمية .

خامسا - الغذاء المجانى .

يعتبر من المزايا العينية اذا اتخذت صفة الاستمرار . أما اذا كان اعطاؤه لسبب اضطراب الموظف أو العامل بالبقاء في عملة بصفة عرضية أثناء ساعات الغذاء فلا يعتبر من المزايا العينية ويقدر على أساس تكاليفه الفعلية حسب الأسعار المتعاقد عليها .

سادسا - الاشتراكات المجانية على خطوط النقل المشترك .

١ - تذكار الاشتراك على خطوط النقل المشترك (سكك حديد - ترام - مترو - سيارات عمومية) التي تصرفها مصالح الحكومة لبعض الموظفين لأغراض مصلحة لا تخضع للضريبة .

ب - تذكار الاشتراك التي تمنحها بعض شركات الترام والسيارات العمومية داخل المدن لبعض الموظفين على سبيل المجاملة تعتبر من المزايا العينية وتقدر قيمتها بثمان المثل وتضم الى ماهية الموظف المنصرفة اليه عند حساب الضريبة .

ج - تذكار الاشتراك على الخطوط خارج المدن التي تمنحها شركات السيارات العمومية لبعض الموظفين على سبيل المجاملة تعتبر من المزايا العينية التي تخضع للضريبة على كسب العمل ولتقدير قيمتها يقتضى عرض كل حالة على مصلحة الضرائب .

سابعا - العلاج المجاني بمستشفيات الحكومة .

لا يعتبر العلاج المجاني بمستشفيات الحكومة من المزايا العينية التي تخضع للضريبة على كسب العمل .

ولما كانت الضريبة على كسب العمل تسرى ابتداء من أول فبراير سنة ١٩٣٩ طبقا للمادة ٦١ من القانون رقم ١٤ لسنة ١٩٣٩ فان كل المزايا العينية التي يتمتع بها موظفو الوزارات والمصالح والمجالس البلدية والمحلية والقروية ومجالس المديرات وفروعها على اختلاف فئاتهم تخضع للضريبة ابتداء من ذلك التاريخ .

فاذا كان الموظف يتمتع بهذه الزية بصفة مستديمة أو شبه مستديمة كالسكن مثلا فانه يراعى اضافة قيمتها شهريا عند حساب الضريبة على كسب العمل . واذا كان الأمر غير ذلك فان الضريبة تسوى في آخر العام أسوة بما عساه أن يتناولوه الموظف من ايراد غير شهري طبقا للمادة ٣٥ من اللائحة التنفيذية للقانون المشار اليه .

ومصلحة الضرائب توجه النظم إلى وجوب الاتصال بها لتقدير المزايا العينية التي لم يتناولها هذا الخطاب الدوري حتى يمكنها الارشاد الى تطبيق القانون على الوجه الصحيح وحتى تسير الجهات الحكومية على طريقة واحدة تضمن صالح الخزانة في غير غبن على الموظفين .

أمثلة لحساب ضريبه كسب العمل

مثال رقم ١

موظف حكومي يتقاضى ماهية شهرية قدرها ١٥ جنيفها، متزوج وله ثلاثة أولاد. ويشغل
سكناً أميرياً بجائنا قيمته التقديرية ثلاثة جنيفها شهرياً ويستولى على بدل ملابس قدره
أربعة جنيفها شهرياً فتكون استحقاقاته الخاضعة للضريبة كالتالي :

مليم جنيفه		
ماهية أصلية	١٥	٠٠٠
اعانة اجتماعية	١	٠٠٠
اعانة غلاء للمعيشة بواقع ٧٥٪	١١	٢٥٠
القيمة التقديرية للسكن	٣	٠٠٠
بدل الملابس	٤	٠٠٠
	<hr/>	<hr/>
يستبعد منها	٣٤	٢٥٠
مليم جنيفه		
١٢٥ ر ٧٥٪ من الماهية الأصلية فقط أي من ١٥ ج	١٢٥	٠٧٥
تمفة	٠	٠٨٠
	<hr/>	<hr/>
الباقى الخاضع للضريبه التي تحصل كالتالي	٣٣	٠٤٥
مليم جنيفه		
مليم جنيفه		
٢٠٠ ر - عن ١٠ ر الأولى بواقع ٢٪		
٤٥٠ ر - » ١٥ ر التالية ٣٪		
٣٢٢ ر - » ٨٠ ر ٤٥٥ الباقيه ٤٪		
جملة الضريبه المستحقه		٩٧٢ ر -

مثال رقم ٢

موظف في إحدى الدوائر الزراعية يتقاضى ماهية شهرية قدرها ٣٥ ج وله ولدان ويتمتع بالميزات العينية الآتية :-

- ١ - سكن مجاني
- ٢ - جاموسة حلابه
- ٣ - محاصيل تصرف له مجاناً

فتكون استحقاقاته بالنسبة لحساب الضريبة

	مليم جنيهه
الماهية الشهرية	٣٥٠٠٠
اعانة غلاء للمعيشة بواقع ١٩٠٥٪	٦٨٢٥
القيمة التقديرية للسكن المجاني	٢٠٠٠
» » لما يستفيد به من إنتاج الجاموسة	٣٠٠٠
» » للمحاصيل التي تصرف له	١٢٥٠
	<hr/>
	٤٨٠٧٥

يستبعد منها ٧٥٪ من الماهية الأصلية فقط أي من ٣٥١١ ج

الباقى الخاضع للضريبة التي تحصل كالاتي	٤٥٤٥٠
مليم جنيهه	
مليم جنيهه	
٢٠٠ - عن ال - ١٠ الأولى بواقع ٢٪	
٤٥٠ - » ال - ١٥ التالية » ٣٪	
٦٦٧ - » ال - ١٦ التالية » ٤٪	
١٨٩ - » ال - ٣٧٨٣ الباقية » ٥٪	
جملة الضريبة المستحقة	<hr/>
	١٥٠٦

مثال رقم ٣ :

مهندس جامعي في الدرجة الرابعة وعنده ثلاثة أولاد يتقاضى ماهية قدرها ٣٥٠٠٠ ر.ج وكان يتقاضى إعانة غلاء معيشة ٨٥٠٠ ر.ج تحسب له استحقاقاته كالآتي :-

مليم جنيه	
٣٥٠٠٠	ماهية أصلية
١١٥٣٨	إعانة غلاء المعيشة بالقائمة الجديدة بواقع ٣٢.٥٪
مليم جنيه	
٩٠٠٠	بدل تخصص
٣٠٣٨	خصم
٥٩٦٢	قيمة الزيادة التي حصل عليها في غلاء المعيشة
٥٣٠٠٠	جملة استحقاقاته

الإستقطاعات عند حساب ضريبة كسب العمل

مليم جنيه	
٢٦٦٣	إحتياطي الماش أي ٧.٥٪
٢٧٧٣	١٢٠ - تمفئة
٥٠٢١٧	الباقى الخاضع للضريبة وتحصل كالآتي

مليم جنيه	
٢٠٠ -	عن الـ ١٠٠ ر.ج الأولى
٤٥٠ -	» الـ ١٥٠ التالية للعشرة جنهات
٦٦٧ -	» الـ ١٦٦٨ التالية للخمسة وعشرين جنهات
٤٢٨ -	» الـ ٨٥٥٠ التالية لـ ٤١,٦٦٧

جملة الضريبة المستحقة ١٧٤٥

مليم جنيه

مهندس غير جامعي في الدرجة الرابعة وعندئذ ثلاثة أولاد ويتقاضى ماهية قدرها ٣٥٠٥٠٠

وكان يتقاضى إعانة غلاء معيشة ٥٠٠ مليم و٨ جنيه - بحسب استحقاقاته كالتالي :

	مليم جنيه	٣٥٠٥٠٠	ماهية
إعانة غلاء المعيشة بالمئة الجديدة بواقع ٣٢٥ ٪		١١٠٥٣٨	
	مليم جنيه	٦٠٠٠	مرتب تفتيش
	٣٠٠٠		خصم - نصف مرتب التفتيش فقط حيث ان الزيادة
	مليم جنيه	٣٠٠٠	في إعانة الغلاء وقدرها ٣٠٣٨ تزيد على النصف
		٥٠٠٣٨	جملة استحقاقاته
			الاستقطاعات عند حساب ضريبة كسب العمل
	مليم جنيه	٢٦٦٣	احتياطي المقاس ٧٥ ٪
	١٢٠-		تمعة
	٣٠٠٠		الباقى من مرتب التفتيش لان مرتب تفتيش المهندسين
		٥٠٧٨٣	معفى من الضريبة لأنه حل محل بدل السفر بالنسبة لهم
		٤٤٢٥٥	الباقى الخاضع للضريبة وتحصيل كالتالي :
	مليم جنيه	٢٠٠-	عن الـ ١٠٠٠٠ الاولى بواقع ٢ ٪
	٤٥٠-		عن الـ ١٥٠٠٠ الثانية بواقع ٣ ٪
	٦٦٧-		عن الـ ١٦٦٦٧ الثالثة بواقع ٤ ٪
	١٢٩-		عن الـ ٢٠٥٨٨ الباقية بواقع ٥ ٪
		١٤٤٦	جملة الضريبة المستحقة

مثال رقم ٥ :

مدير مصنع في إحدى الشركات وعنده ولدين وبتقاضى ماهيته قدرها ١٣٠٠ ج سنويا
ويقيم بجانا في منزل ملك الشركة ويستولى على مبلغ ٣٠٠ ج سنويا مقابل أخطار الوظيفة .
فتكون استحقاقاته الشهرية كالآتي :

	مليم جنيه
ماهية	١٠٨,٣٣٣
إعانة غلاء المعيشة	١٥,٠٠٠
مقابل أخطار الوظيفة	٢٥,٠٠٠
القيمة التقديرية للسكن المجاني	١٠,٠٠٠
	<hr/>
جملة إستحقاقاته	١٥٨,٣٣٣
يستبعد منها عند حساب الضريبة ٧٥٪ من الماهية فقط أى من	٨,١٢٥
	١٠٨,٣٣٣
	<hr/>
الباقى الخاضع لضريبة كسب العمل وتحصل كالآتي	١٥٠,٢٠٨

	مليم جنيه	مليم جنيه
٢٠٠ر—	عن الـ	١٠,٠٠٠ الأولى بواقع ٢٪
٤٥٠ر—	» »	» ١٥,٠٠٠ التالية « ٣ »
٦٦٧ر—	» »	» ١٦,٦٦٧ « ٤ »
١,٢٥٠	» »	» ٢٥,٠٠٠ « ٥ »
٢,٠٠٠	» »	» ٣٣,٣٣٣ « ٦ »
٣,٥١٥	» »	» ٥٠,٢٠٨ الباقية « ٧ »
	جملة الضريبة المستحقة	٨,٠٨٢

مشال رقم ٦

موظف معامل بمقتضى قانون المعاشات سنة ١٩٠٩ ويخص منه احتياطي معاش ٥٪ فقط ويستولى على ماهية قدرها ٥٣ جنيهه — تكون استحقاقاته كآلاتى:

ملبم جنيهه	٥٣.٠٠٠	ماهية
	<u>٨٩٠٠٤</u>	غلاء معيشة بواقع ١٦٫٨٪
	٦١٩٠٤	جملة استحقاقاته

يستبعد منها

ملبم جنيهه ٢٦٥٠
 ٥٪ من الماهية الأصلية وقدرها ٥٣ جنيهه إذ أن هذه النسبة هي التى تخصم فعلا منه نظير احتياطي المعاش

١٤٠ — تمغة

الباقى الخاضع لضريبة كسب العمل وتصل كآلاتى: ٢٧٩٠

٥٩١١٤

ملبم جنيهه	٢٠٠	عن ال ١٠٫٠٠٠	الأولى	ملبم جنيهه
٤٥٠	—	عن ال ١٥٫٠٠٠		
٦٦٧	—	عن ال ١٦٫٦٦٨	التالية	بواقع ٤٪
٨٧٢	—	عن ال ١٧٫٤٤٧	الباقية	بواقع ٥٪

جملة الضريبة المستحقة ٢١٨٩

مثال رقم ٧ :

موظف حكومي مثبت ماهيته الشهرية ٢٣ ج وليس له أولاد ويخصم منه قسط متأخر
إحتياطي مدى الحياة قدره ١١٣ ر - بحسب استحقاقاته كالآتي :-

	مليم جنيه
المهية الأصلية	٢٣٠٠٠
إعانة غلاء المعيشة بواقع ٢١٪	٤٨٣٠
<hr/>	<hr/>
الجملة	٢٧٨٣٠
يستبعد منها	
مليم جنيه	
٧٢٥ ر / ٠.٧٥ قيمة إحتياطي معاش المدة الحاضرة فقط (ولا يلتفت)	١٧٢٥
لمبلغ ١١٣ مليم قسط المتأخر)	
٠.٦٠ -	<hr/>
	١٧٨٥
	<hr/>
الباقى الخاضع لضريبة كسب العمل ونحصل كالآتي :	٢٦٠٤٥

	مليم جنيه
٢٠٠ - عن ١٠ ج الأولى بواقع ٢٪	
٤٥٠ - د ١٥ ج التالية بواقع ٣٪	
٠.٤٢ - د ١٠.٤٥٥ الباقية بواقع ٤٪	

٦٩٢ ر - جملة الضريبة المستحقة

القواعد المقررة لاعانة غلاء المعيشة

أولا - الاحكام العامة للصرف

أصدرت وزارة المالية الكتب الدورية رقم ف ٢٣٤ - ١٣ - ٢٧ في ٨ - ١٠ - ١٩٤١ و ٢٩ - ١١ - ٦ و ٤١ - ١ - ٤٢ و ٢ - ٧ - ٣١ و ٤٢ - ١٠ - ١٩٤٢ و ٢٢ - ٦ - ١٩٤٣ و يناير ١٩٤٥ و ٢٨ - ٥ - ١٩٤٥ و أغسطس ١٩٤٧ و ٢٦ - ٢ - ١٩٥٠ متضمنة الاحكام العامة للصرف وفيما يلي أهمها : -

(١) يشترط فيمن تصرف اليه الاعانة أن يكون من العاملين بصفة منتظمة وليس من المكلفين خدمات وقتية أو عارضة .

والمقصود بالخدمة المنتظمة أن يكون المستخدم أو العامل مستمرا على القيام بآداء واجبات منتظمة بصرف النظر عن نوع تعيينه وعن فئة المستخدمين التابع لها . ولا تصرف الاعانة الا لمن له خدمة ثلاثة أشهر على الأقل .

(٢) لصرف الاعانة يجب أن يقدم كل مستحق لها من الموظفين والمستخدمين والمهال إلى ادارة المستخدمين بالوزارة أو المصلحة التابع لها اقرارا بحالته الاجتماعية في يوم أول يناير يكون نافذ المفعول لمدة سنة ولا يلتفت لأي تغيير يحدث خلال هذه السنة . وتعمل هذه الاقرارات من نسخة واحدة فقط تحفظ بملف الخدمة .

أما الموظفون الجدد فيقدم الاقرار الخاص بهم من تاريخ انقضاء الثلاثة أشهر الأولى ويوضح في هذا الاقرار عدد الأولاد - ذكورا وإناثا - الذين يعملهم الموظف فعلا ولا يكتسبون بصرف النظر عن أعمارهم . وتطبيقا لهذا المبدأ تصرف الاعانة عن الأولاد المذكورين بعد : -

١ - الابنة المطلقة التي لا تتقاضى نفقة

ب - الابنة التي توفي زوجها ولم يترك لها شيئا

- ج - الابنة التي عقد عليها ولم يدخل بها إذا كان زوجها لا ينفق عليها
د - الابن الزوج إذا كان عاطلا ويقوم والده بالانفاق عليه
هـ - الابن المحامي تحت الترين عن المدة القانونية للتمرين بدون أجر على أن تقطع الاعانة اعتبارا من أول يناير التالي لاشتغاله بإجر .

ولا تصرف اعانة عن الأولاد المتبينين

(٣) الذين يرفقون من الخدمة ثم يعودن اليها تصرف لهم الاعانة من تاريخ اعادتهم إذا كانت لهم مدة خدمة سابقة بالحكومة تزيد على الثلاثة أشهر .

(٤) تصرف اعانة الفلاء إلى : -

- (أ) الموظفين والمستخدمين المفصولين من الخدمة أثناء مدة تسليمهم مافي عهدتهم
(ب) الضباط الموجودين في الاستيداع - وتحسب الاعانة على ماهية الاستيداع
(ج) الأطباء الذين يعملون نصف الوقت - ويكون صرف الاعانة على الماهية التي يتناولونها فعلا .

(٥) يمكن الحجز على الاعانة لغاية ربع قيمتها لأجل النفقة الشرعية أو دين للحكومة

(٦) تتبع الاعانة الماهية - فتصرف كاملة أو منقوصة أو لا تصرف - الا في حالة واحدة وهي حالة الأجازة المرضية بنصف ماهية أو ربع ماهية أو بدون ماهية - فان الاعانة يستمر صرفها كاملة .

(٧) تحسب الاعانة عن كسور الشهر بنسبة عدد أيام الشهر الفعلية

(٨) لا تدخل المرتبات أو المكافآت الاضافية ضمن الماهية التي تصرف عنها اعانة فلاء - سواء كانت تلك المرتبات عينية أم نقدية .

(٩) لا تدخل المبالغ التي تصرف في مقابل الشغل في غير أوقات العمل الرسمية في حساب المرتب الذي يبني عليه تحديد الاعانة .

انقطاع عمال اليومية عن الخدمة بسبب المرض يمكن التجاوز عنه لاستمرار صرف الاعانة تحت شرط : -

(أ) أن تكون المصلحة متأكدة تماما من أن العامل كان حقا مريضا طول مدة غيابه
(ب) أن يكون صافي مجموع مدة خدمته السابقة يبلغ ثلاثة أشهر أو يزيد على ذلك بعد
استبعاد مدة الانقطاع .

(١١) المستخدمون والعامل الذين يستولون على إعانة غلاء معيشة لا يجرمون منها مدة
غيابهم بمأمورية أو بأجازة خارج القطر .

(١٢) لا تصرف الاعانة للعامل الذين يراعى في تحديد أجورهم ارتفاع تكاليف المعيشة
في الوقت الحالى .

(١٣) أرباب المعاشات الذين يعادون إلى الخدمة تحسب لهم نسبة اعانة غلاء المعيشة على
أساس مجموع المعاش مع الماهية أو المكافأة أو الأجر الذى يمنح لهم .

(١٤) تحدد نسبة الإعانة لهال اليومية على أساس الأجر اليوى مضروبا في ٢٥ أو ٣٠
يوما حسب الأيام المقررة لكل منهم .

وتمنح الإعانة على أساس الأيام التى يشتغلها العامل فعلا ولو زادت أو قلت عن الأيام
المقررة للعمل وتدخل ضمن هذه المدة أجازات الاعياد والمواسم الرسمية والاجازات التى تمنح
للعامل بماهية كاملة والاجازات المرضية بأجر أو بنصف أجر .

أما الإعانة التى تستحق للعامل في شهر فبراير فتحسب على أساس أنه يشتمل عادة
٢٥ يوما - إذا كانت أيام العمل الرسمية المقررة ٢٥ يوما - ويمنح الإعانة عن أيام الشغل فعلا

(١٥) يشترط في منح الاعانة أن لا تقل جملة ما يصرف من ماهية أو أجر أو معاش
مع الاعانة لموظف أو مستخدم أو عامن باليومية أو صاحب معاش عن جملة ما يتقاضاه
منهما من يقل عنه ماهية أو أجر أو معاشا .

(١٦) يخصم من مرتب التخصص أو التفرغ أو أى مرتب آخر مماثل حصل عليه
الموظف منذ سنة ١٩٤٥ فيما عدا بدل الملابس للضباط قيمة الزيادة التى يحصل عليها الموظف
في الاعانة ، ويسرى هذا الحد على مرتب التفتيش ومرتب الانتقال الثابت فيما لا يزيد
على نصف المرتب .

(١٧) الموظفات المتزوجات بموظفين في الحكومة أو بأرباب المعاشات يمنحن نصف إعانة غلاء المعيشة المقررة للموظفين الذين ليس لهم أولاد .

(١٨) تزداد إعانة غلاء المعيشة بمقدار ٥٠ ٪ للموظفين والمستخدمين والمهال الذين يعملون بمنطقة القتال وقد قرر مجلس الوزراء بمجلسه المنعقدة في ١٦ / ٥ / ١٩٤٨ صرف هذه الزيادة لموظفي ومستخدفي وعمال محافظتي سيناء والبحر الأحمر والصحراء الشرقية إعتباراً من ٢٠ / ٧ / ١٩٤٧ تاريخ زيادة الاعانة في منطقة القتال .

(١٩) تمنح الاعانة لجميع الموظفين والمستخدمين والمهال باليومية على أساس الماهية الفعلية التي يتناولها كل منهم .

ثانياً - العقوبة التأديبية التي توقع في حالة تقديم إقرارات كاذبة للحصول على إعانة غلاء المعيشة

١ - نص المادة الأولى من المرسوم الصادر في ١٥ / ١٢ / ١٩٤١ على أنه «مع عدم الاخلال بتطبيق عقوبة أشد تقضى بها القوانين واللوائح بكون عقاب الموظف أو المستخدم الذي يقدم للمصلحة التابع لها بيانات كاذبة عن حالته المدنية للحصول على إعانة غلاء المعيشة الصادر بها قرار مجلس الوزراء في أول ديسمبر ١٩٤١ الفصل من الخدمة ويخصم ما قد يكون صرف اليه بغير وجه حق من أصل الماهية المستحقة له أو مما قد يترتب له أو للمستحقين عنه من مكافأة أو معاش » .

٢ - يقضي كتاب المالية الدوري رقم ٢٣٤ / ١٣ / ٢٩ المؤرخ ٢ / ٦ / ١٩٤٨

بالاتي :

١ - إحالة الموظفين الدائمين الذين يقدمون بيانات غير صحيحة للاستيلاء على إعانة غلاء معيشة بدون وجه حق الى مجلس التأديب .

ب - الموظفون والمستخدمون المؤقتون والخدم الخارجون عن هيئة العمال وعمال اليومية تعرض حالة كل منهم على وزارة المالية لأخذ رأى مجلس الدولة فيها .

ثالثاً - فئات إعانة غلاء المعيشة

قرر مجلس الوزراء بجلسته المنعقدة في ١٩ - ٢ - ١٩٥٠ زيادة نسب إعانة غلاء المعيشة لتتكون كالآتي وقد أذاعتها وزارة المالية بكتابها الدوري رقم ف ٢٣٤ - ١٣ - ٢٧ في ٢٦ - ٢ - ١٩٥٠

الموظفون والمستخدمون

١ - طائفة آباء الأولاد الثلاثة فأكثر

حنيه	النسبة القديمة بحد أقصى	الزيادة	النسبة الجديدة بحد أقصى	من لا تتجاوز ماهيته أو أجره	من تكون ماهيته أو أجره أكثر من
١٠	» ٧٥	» ٥٠	» ١١٢ر٥	٥	١٠ إلى ١٥
١٢	» ٥٠	» ٥٠	» ٧٥	»	»
١٢	» ٣٥	» ٤٠	» ٤٩	»	»
١٢	» ٢٥	» ٣٠	» ٣٢ر٥	»	»
١٥	» ١٤	» ٢٠	» ١٦ر٨	»	»
١٥	» ١٤	» ١٠	» ١٥ر٤	»	»

٢ - طائفة آباء الولد أو الولدين

حنيه	النسبة القديمة بحد أقصى	الزيادة	النسبة الجديدة بحد أقصى	من لا تتجاوز ماهيته أو أجره	من تكون ماهيته أو أجره أكثر من
٩	» ٣٥	» ٥٠	» ٥٢ر٥	٥	١٠ إلى ١٥
»	» ٢٥	» ٤٠	» ٣٥	»	»
»	» ١٥	» ٣٠	» ١٩ر٥	»	»
١	» ١٤	» ٢٠	» ١٦ر٨	»	»
١	» ١٤	» ١٠	» ١٥ر٤	»	»

٣ - طائفة العزاب والمتزوجين ممن لا اولاد لهم

جنيه	٪.٧٥	منها ٪.٥٠	٪.٥٠	٥ جنيه	من لا تتجاوز ماهيته أو أجره	١٠ الى ٥	من تكون ماهيته أو أجره أكثر من
٥٢ر٥	»	» ٥٠	» ٣٥	»	»	»	»
٦ر٥	» ٢٧ر٥	» ٥٠	» ٢٥	٢٠»١٠	»	»	»
	» ٢١	» ٤٠	» ١٥	٣٠»٢٠	»	»	»
	» ١٩ر٥	» ٣٠	» ١٥	٤٠»٣٠	»	»	»
١٥	» ١٦ر٨	» ٢٠	١٤»١٤	١٠٠»٤٠	»	»	»
١٥	» ١٥ر٤	» ١٠	١٤»١٤	١٠٠	»	»	»

رابعاً - الأمر العسكري

بتطبيق إعانة الغلاء على موظفي المحال الصناعية والتجارية وعمالها .

صدر أمر عسكري رقم ٩٩ لسنة ١٩٥٠ في ٢٠ - ٢ - ١٩٥٠ بتطبيق إعانة غلاء المعيشة التي قررها مجلس الوزراء في ١٩ - ٢ - ١٩٥٠ على موظفي المحال الصناعية والتجارية وقد نشر بالعدد غير الاعتيادي رقم ٢٢ مكرر من الوقائع المصرية بتاريخ ٢١ - ٢ - ١٩٥٠ وهذا نصه :-

نحن مصطفى الفحاس باشا .

بعد الاطلاع على المرسوم الصادر في ١٣ مايو سنة ١٩٤٨ باعلان الأحكام العرفية .
وعلى المرسوم بقانون رقم ١٠٢ لسنة ١٩٤٥ بشأن استمرار العمل ببعض التدابير المتعلقة بالشؤون الإجتماعية .

وعلى الأمرين رقمي ٣٥٨ و٥٤٨ الصادرين في ٩ ديسمبر سنة ١٩٤٢ و ١٩ ديسمبر سنة ١٩٤٤ بشأن إعانة غلاء المعيشة لمال المحال الصناعية والتجارية .

وعلى قرار مجلس الوزراء الصادر في ١٩ فبراير ١٩٥٠ بسريان القواعد التي أقرها بشأن

إعانة غلاء المعيشة على موظفي وعمال المحال الصناعية والتجارية .

ولما كانت أسعار السلع كان مقدراً هبوطها تدريجياً بانتهاء الحرب إلى أن تصل إلى مستوى معتدل وهو فرض لم يتحقق للآن بل على العكس من ذلك زادت تكاليف المعيشة من ذلك الوقت إلى الآن مما حمل الحكومة على تقرير الزيادة في فئات غـلا لوظفـيها وعمالها .

ونظراً لاتصال هذه الاعتبارات إتصلاً وثيقاً في الوقت الحاضر بصالح الطبقات العامة وبالتالي إتصالها مباشرة بالأمن العام واستتبابه في مختلف أنحاء البلاد .

وبمقتضى السلطة المخولة لنا بالرسوم الصادر في ١٨ يناير سنة ١٩٥٠ وبعد موافقة مجلس الوزراء - تقرر ما هو آت :

مادة ١ - يستبدل بجدول إعانة غلاء المعيشة المقررة لمحال المحال الصناعية والتجارية بمقتضى الأمرين رقمي ٣٥٨ و٥٤٨ المتقدم ذكرهما جدول الفئات الملحق بهذا الأمر .

مادة ٢ - يتخذ أساساً لتحديد العلاوة الأجر الأساسي الذي يتناوله الموظف أو المستخدم أو العامل وقت صدور هذا الأمر .

فإذا كان الأجر يشمل إعانة غلاء المعيشة السابقة استبعدت تلك الأعانة بالفئات المنصوص عليها بالأمر رقم ٥٤٨ لسنة ١٩٤٤ ومنحت الإعانة على أساس الفئات الجديدة المبينه بالجدول المرفق .

مادة ٤ - لا يجوز أن يقل الأجر للبالغ من العمر ثمانى عشرة سنة عن إثني عشر قرشا ونصف في اليوم أو ثلاثاً واثني عشر قرشاً ونصف في الشهر بما في ذلك إعاناته غلاء المعيشة فإذا نقصت السن عن ثمانى عشرة سنة جاز أن ينقص أجره بنسبة نصف قرش في اليوم أو ١٢٥ ملياً في الشهر عن كل سنة بحيث لا يقل إلى حال من الأحوال عن عشرة قروش في اليوم أو ٢٥٠ قرشاً في الشهر .

مادة ٤ - لايسرى حكم المادة السابقة على الموظفين والمستخدمين والعمال الذين تحت التمرين إلا بعد تمضيـه مدة التمرين التي يقررها وزير الشؤون الإجتماعية بقرار منه .

مادة ٥ — يجب على أصحاب المحال الصناعيه والتجاريه التي ترتب معاشاً لمن كانوا في خدمتها من الموظفين والمستخدمين والعمال أن يصرفوا لهم إعانه غلاء المعيشه على الوجه المبين في الجدول المرافق لهذا الأمر .

مادة ٦ — تطبق أحكام هذا الأمر على الأجور والمرتبات والمعاشات اعتباراً من أول مارس سنه ١٩٥٠ مالم تكن فئات إعانه غلاء المعيشه التي تصرفها المؤسسات التي يسرى عليها هذا الأمر تزيد عن الفئات الواردة بالجدول المرفق في هذا الحال يعمل بالفئات المقررة بالمؤسسه .

مادة ٧ — تطبق فيما يتعلق باثبات الجرائم التي تقع بالمخالفة لأحكام هذا الأمر في العقاب عليها أحكام المادتين ٨ و ٧ من الأمر رقم ٣٥٨ لسنة ١٩٤٢ المعمول به بمقتضى المرسوم بقانون رقم ١٠٢ لسنة ١٩٤٥ .

ونسرى الاحكام الاخرى المقررة في الامر المذكور والتي لا تتعارض مع نصوص هذا الامر .

مادة ٨ — يحل هذا الامر محل الامر رقم ٥٤٨ المتقدم ذكره .

مادة ٩ — ينشر هذا الامر في الجريدة الرسمية ويمثل به اعتباراً من أول مارس سنه ١٩٥٠ ولوزير الشؤون الاجتماعيه إصدار القرارات لتنفيذه .

الجدول (انظر صفحه ٥٩)

وفيما يلي نص المادة الرابعه من الامر العسكري رقم ٣٥٨ لسنة ١٩٤٢ التي احتفظ بها الامر العسكري الجديد بموجب المادة السابعه منه .

يجوز لأصحاب المحال الذين يستخدمون عادة ٥٠ عاملاً أو أقل وكذلك لأصحاب المحال الصناعيه التي أنشئت بعد أول يناير سنة ١٩٤٠ أن يتقدموا لمصلحة العمل بشكواهم من رفع فئة غلاء المعيشه على الوجه المبين في هذا الامر ويحيل وزير الشؤون الاجتماعيه على لجنة التوفيق بين العمال وأصحاب العمل الشكاوى التي تقدم له اذا تبين ان الحاله الماليه للمحال لا تمكن أصحابها من صرف الاعانه وأن للجنة التوفيق أن تقرر إعفاء صاحب المحل من صرف هذه الملاوه كلها أو بعضها .

خامسا — أمثلة لإعانة غلاء المعيشة .

مثال رقم ١

مستخدم ماهيته خمسة جنيهات ونصف وله ثلاثة أولاد — يستحق إعانة غلاء معيشة حسب النسب الجديدة ١١٢ر٥ ٪ منها أى ١٨٨ م و ٦٠ ح فيكون مجموع ماهو مفروض أن يستولى عليه من ماهية وإعانه غلاء معيشة ٦٨٨ م و ١١٠ ح غير أن زميله الذى يتقاضى خمسة جنيهات فقط يستولى على إعانة قدرها ١٥٠ ٪ من ماهيته أى ٥٠٠ م و ٧٠ ح فيكون مجموع ما يستولى عليه من ماهية وإعانة غلاء معيشة ٥٠٠ م و ١٢٠ ح وهذه الجملة تزيد على جملة الأول الذى يكبره من الماهية الأصلية لذلك ترفع قيمة الإعانة للأول إلى ٧٠ ح لتكون جملة ما يتقاضاه ٥٠٠ م و ١٢٠ ح حتى لا تقل جملة ما يصرف من ماهيته مع الإعانة له عن جملة ما يصرف منها لمن يقل عنه ماهية .

مثال رقم ٢ :

مساعد مهندس أعزب ماهيته الشهرية ١٠٠ ح وكان يصرف ٥٠٠ م و ٣٠ ح إعانة غلاء معيشة و ٣٠ جنيه مرتب تفتيش زيدت إعانه الغلاء الخاصه به إلى ٥٢ر٥ ٪ من ماهيته فأصبحت ٢٥٠ م و ٥٠ ح أى أن الزيادة التى حصل عليها ٧٥٠ م و ١٠ ح .
وحيث أن هذه الزيادة تزيد على نصف مرتب التفتيش (٣٠ ح ÷ ٢ = ١٥٠ م و ١٠ ح)
فيخصم من بدل التفتيش مقدار النصف فقط أى ١٥٠ م و ١٠ ح فتكون استحقاقاته كالتالى :

مليم جنيه	
ماهيه أصلية	١٠٠ر٠٠٠
إعانه غلاء معيشه نواقع ٥٢٥ ٪	٥٢ر٥٠٠
مرتب تفتيش	١٥٠ر٠٠٠
جملة استحقاقاته	<u>١٦٧ر٥٠٠</u>

مثال رقم ٣ :

مهندس جامعي أعزب ماهيته الشهرية ١٢ ج وكان يصرف ٣ ج إعانه غلاء معيشة و٦ ج مرتب تفتيش .

زيدت إعانه غلاء المعيشة الخاصة به إلى ٤ م ٥٠٠ ج كما منح ٩ ج بدل تخصص وألغى مرتب التفتيش فتكون استحقاقاته كآلآني :

مبلغ جنيه	
١٢ر٠٠٠	ماهيه أصليه
٤ر٥٠٠	إعانه غلاء معيشه بواقع ٣٧٥٪

مبلغ جنيه
٩ر٠٠٠ بدل تخصص

١ر٥٠٠ تنزيل قيمه الزيادة التي حصل عليها في الاعانه

لأنها لاتزبد على الجدول

جملة استحقاقاته ٧ر٥٠٠

٢٤ر٠٠٠

مثال رقم ٤

موظف في شركة عنده ثلاثة اولاد يتقاضى ماهيه ١٣ ج تشمل اعانه غلاء المعيشه فلحساب اعانه غلاء المعيشه التي يستحقها تتبع الآتي :

— فئه الاعانه السابقه لذوي الثلاثة اولاد لمن تزيد ماهياتهم عن خمسة جنيهات

ولان تجاوز عشرة جنيهات هي ٧٥٪ ، فيكون ما يتقاضاه وقدره ١٣ ج عبارة
عن ١٧٥٪ من الماهية .

ب - لحساب ماهيته الأصلية نقسم ١٣٠٠٠ على ١٧٥ فيكون الناتج ٧٤٢٩ ج .

ج - وتكون إعانة غلاء المعيشة القديمة ١٣٠٠٠ ج - ٧٤٢٩ ج = ٥٥٧١ ج .

د - وتكون استحقاقه بعد تطبيق الأمر الديكاري رقم ٩٩ لسنة ١٩٥٠ كالآتي :

مليم جنيه	
ماهية أصلية	٧٤٢٩
إعانة غلاء معيشة بواقع ١١٢ر٥٪	٨٣٥٧
	<hr/>
جملة استحقاقه	١٥٧٨٦
	<hr/> <hr/>

مثال رقم ٥ :

مستخدم حكومي عنده ثلاثة أولاد وماهيته الشهرية ٧٥٠٠ ج منح أجازة
مرضيه بنصف ماهيه لمدة ١٤ يوما في شهر أغسطس فتكون استحقاقه كالآتي :

مليم جنيه	
ماهية	٧٥٠٠
إعانة غلاء المعيشة على كامل الماهية بعرف النظر عن الأجازة المرضية	٨٤٣٨
	<hr/>
استقطاعات	١٥٩٣٨
مليم جنيه	

٣٢٨٧ إيرادات أجازة مرضيه بدون ماهية عن ١٤ يوما في شهر ٣١ يوما

٠٤٠ - تمغة أصلية

٢١٠ - ضريبة كسب العمل على مبلغ ٢٠٢ر١٢ ج وهو قيمة استحقاقه

بعد خصم الأجازة المرضية بنصف ماهية و٧٥٪ من باقي
الماهية الأصلية وكذلك التمغة

٣٦٤٢ - تمغة توقيع

١٢٢٩٦ الصافي المستحق له

مثال رقم ٦ :

عامل عنده ثلاثة أولاد يتقاضى أجراً يومياً قدره ٤٠٠م فلعمرة نسبة إعانة غلاء
المعيشة المستحقة له يتبع الآتي :

١ - إذا كان مصرحاً له بالاستئغال أيام الجمع أى العمل طوال الشهر يضرب
الأجر فى ثلاثين يوماً فتكون الجملة ١٢ر٠٠٠ جنيهاً أى أن مجموع
أجره الشهري يقع بين ١٠ جنيهاً و ٢٠ جنيهاً .

وعلى ذلك تكون النسبة المستحقة له ٧٥٪ من ١٢ جنيهاً .

ب - إذا كان غير مصرح له بالاستئغال أيام الجمع يضرب الأجر فى عدد
الأيام التى استغلاها فعلاً ولنفرض أنها ٢٥ يوماً فتكون الجملة ١٠ر٠٠٠
جنيهاً أى أن مجموع أجره الشهري يقع بين ٥ جنيهاً و ١٠ جنيهاً .

وعلى ذلك تكون النسبة المستحقة له فى هذه الحالة ١١٢ر٥٪ من ١٠ جنيهاً .

ج - نفرض أنه استغل فى شهر فبراير وغير مصرح له بالاستئغال أيام الجمع
فيضرب الأجر فى ٢٤ فتكون الجملة ٩ر٦٠٠ جنيهاً وهى تقع أيضاً
بين ٥ جنيهاً و ١٠ جنيهاً .

وعلى ذلك تكون النسبة المستحقة له فى هذه الحالة ١١٢ر٥٪ من ٩ر٦٠٠ جنيهاً

مشال رقم ٧

عامل عنده ثلاثة اولاد ويتقاضى اجرا يوميا قدره ٢٢٠ مليا فلمعرفة نسبة اعانته غلاء المعيشة المستحقة له يتبع الآتى :

١ - اذا كان مصرحاً له بالاشتغال أيام الجمع أى العمل طوال الشهر يضرب الأجر فى ٣٠ يوماً فتكون الجمة ٦ ج و ٦٠٠ م شهرياً أى أن أجره الشهري يقع من ٥ الى ١٠ ج .

وعلى ذلك تكون النسبة المستحقة له ١١٢ر٥٪ من ٦ ج و ٦٠٠ م أى ٧ ج و ٤٢٥ م

٢ - إذا كان غير مصرح له بالاشتغال أيام الجمع يضرب الأجر فى عدد الايام التى اشتغلها فعلاً ولنفرض أنها ٢٦ يوماً فتكون الجمة ٥ ج و ٧٢٠ م :

أى أن مجموع أجره الشهري يقع من ٥ الى ١٠ جنيه وعلى ذلك تكون النسبة المستحقة له ١١٢ر٥٪ من ٥ ج و ٧٢٠ م أى ٦ ج و ٤٣٥ م فتكون جمة الاجر والاعانة ١٢ ج و ١٥٥ م وهى تقل عن جمة ما يتقاضاه زميله الذى يتقاضى اجرا قدره ٥ جنيهات وهى ١٢ ج و ٥٠٠ م وعلى ذلك تكمل له اعانة الغلاء الى ٦ ج و ٧٨٠ م

٣ - واذا اشتغل العامل المذكور فى شهر فبراير ٢٤ يوماً فيكون أجره الشهري ٥ ج و ٢٨٠ م يستحق عنها ١١٢ر٥٪ أى ٥ ج و ٩٤٠ م وتكون جمة استحقاقاته ١١ ج و ٢٢٠ م وهى تقل أيضاً عن جمة استحقاقات زميله الذى يتقاضى ٥ جنيهات وقدرها ١٢ ج و ٥٠٠ م

وعلى ذلك تكمل له اعانة الغلاء الى ٧ ج و ٢٢٠ م

طريقه استعمال الجداول

المجموعة الأولى :

الخاصه بالجداول الشاملة للاعانة واحتياطي المعاش والتمنّة وضريبة كسب العمل
نفرض أن موظفا ماهيته سبعة جنيهات شهريا وعنده ثلاثة أولاد ، فلمعرفة تفاصيل
استحقاقه تتبع الآتي . -

أولا - نبحث عن الرقم ٧ في العامود الأول من الجدول رقم ٢ من أولا من المجموعة
الأولى (صفحة ٢) وهو الخاص بذوى الأولاد الثلاثة فأكثر ممن تزيد ماهيتهم على
خمسة جنيهات ولا تتجاوز عشرة جنيهات .

ثانياً - نأخذ خطأ أفقياً أمام الرقم ٧ فنجد ما يأتي :-

في العامود الثاني - إعانة غلاء المعيشة لمستحقة = وقدرها ٨٧٥ مليم جنيهه ٧

في العامود الثالث - جملة ما يستحقه من ماهية وإعانة = وقدرها ٨٧٥ ١٤

في العامود الرابع - احتياطي المعاش أي ٧٥٪ من الماهية = وقدره ٥٢٥ -

في العامود الخامس - التمنّة المستحقة على مجموع الماهية والاعانة = وقدرها ٠٤٠ -

في العامود السادس - الباقي من جملة ما يستحقه والخاضع لضريبة
كسب العمل إن كان موظفا حكومياً = وقدره ٣١٠ ١٤

العامود السابع - الباقي من جملة ما يستحقه والخاضع لضريبة
كسب العمل إن كان موظفاً في شركة... الخ = وقدره ٣٥٠ ١٤

في العامود الثامن - ضريبة كسب العمل المستحقة عليه إن
كان موظفاً حكومياً = وقدرها ٣٢٩ -

العامود التاسع - ضريبة كسب العمل إن كان في شركة الخ = وقدرها ٣٣٠ -



المجموعة الثانية :

الخاصة بضريبة كسب العمل لمن يتقاضون ماهيته فقط نفرض أن موظفا ماهيته ٤٥ جنيه - فلمعرفة الضريبة المستحقة عليه تبحث في العامود الأول من الجدول رقم ٢ صفحة رقم ٢٣ نجدهما هيته وأمامها أفقيا ما يأتي :-

مليم جنيه

١ - في العامود الثاني - الضريبة إن كان موظفا حكوميا وقدرها ١٣١١ر

٢ - في العامود الثالث - الضريبة إن كان موظفا في شركة .. الح وقدرها ١٣١٥ر

المجموعة الثالثة :

الخاصة بحساب الماهية عن جزء من الشهر :

نفرض أن موظفا ماهيته عشرة جنيهات اشتغل ثمانية أيام فقط من الشهر ومطوب معرفة ما يستحقه من الماهية عن الايام التي اشتغلها - تتبع الآتي :-

١ - حيث ان العشرة جنيهات هي عبارة عن 10×1 لذلك يستعمل الجدول الخاص برقم ١ وتنقل العلامة العشرية للفاتح رقما واحدا إلى اليمين .

٢ - يبحث في العامود الاول من الجدول عن الرقم ٨ وتنظر أفقيا تحصل على الآتي بعدنقل العلامة العشرية كما أوضحنا .

مليم جنيه

١ - في العامود الاول - ما يستحقه إذا كان الشهر ٣١ يوما وقدره ٢٥٨١ر

ب - في العامود الثاني - ما يستحقه اذا كان الشهر ٣٠ يوما وقدره ٢٦٨٨ر

ج - في العامود الثالث - ما يستحقه اذا كان الشهر ٢٩ يوما وقدره ٢٨٥٩ر

د - في العامود الرابع - ما يستحقه اذا كان الشهر ٢٨ يوما وقدره ٢٨٥٧ر

شرح طريقة الاستفادة من هذه الجداول
في حساب ضريبة كسب العمل
لمن يستولون على مرتبات إضافية خلاف إعانة غلاء المعيشة

لقد علمنا من شرح طريقة حساب الضريبة أنه لا يعفى من استحقاقات الموظف إلا ما يحصل منه انطير احتياطي المعاش إن كان مثبتا بالغنا ما يبلغ هذا الاحتياطي واذا لم يكن مثبتا فيعفى من الضريبة ٧٥٪ من الماهية فقط زائدا التبعة ان كان موظفا حكوميا .
من هذا يتضح أنه إذا كان موظف يستولى على مرتبات أو مكافآت علاوة على إعانة غلاء المعيشة أمكن بسهولة إستخراج ما يستحق عليه من الضريبة بالاستعانة بهذه الجداول وذلك باحتساب السعر المقرر للضريبة على الشريحة التي يقع فيها هذا المرتب .
مثال ذلك : -

موظف ماهيته ١٦٥٠٠	مليج جنيه
مزوج وليس له ولد تسكون استحقاقاته كالآتي : -	مليج جنيه
ماهية	١٦٥٠٠
إعانة غلاء معيشة	٦١٨٨
إعانة اجتماعية	١٠٠٠
الجملة	٢٣٦٨٨

فبالرجوع الى الجدول رقم ٣ صفحة ١٨ نجد ان زميله غير المتزوج الذي لا يصرف له إعانة اجتماعية يخصم منه ٥٤٢ر - ضريبة كسب العمل :
وحيث أن مبلغ الجنيه الزيادة الخاص بالاعانة الاجتماعية يقع في الشريحة الثانية من شرائح المبالغ الخاصة للضريبة أي من ١٠ جنيه الى ٢٥ جنيه وهي الشريحة التي يستحق عليها ٣٪ كما هو موضح باللائحة التنفيذية : -
فتسكون جملة الضريبة المستحقة عليه كالآتي : -

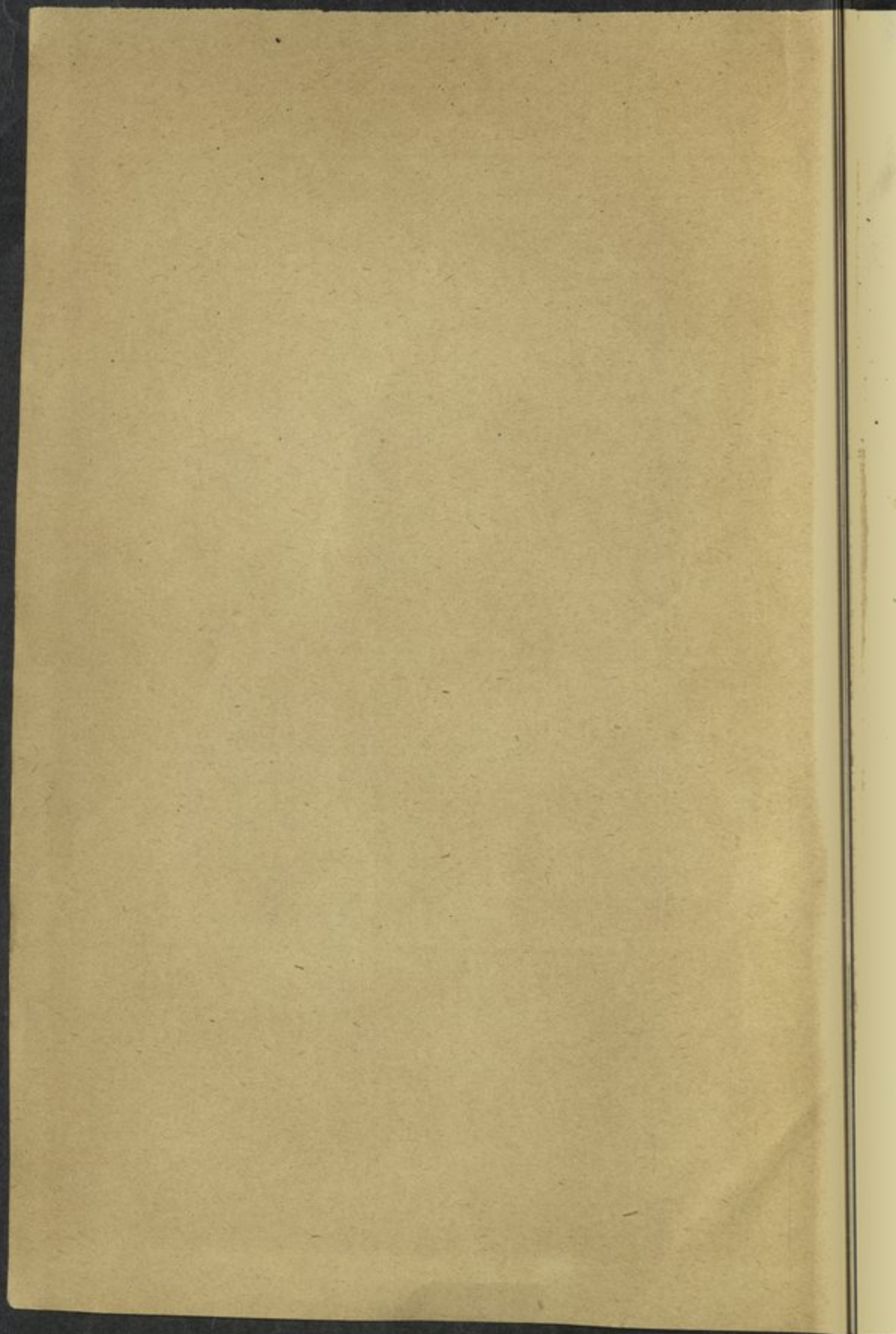
مليج جنيه	٥٤٢ر -
الضريبة المستحقة على زميلة غير المتزوج	٣٠ر -
٣٪ من الجنيه الخاص بالاعانة الاجتماعية	٥٧٢ر -
جملة الضريبة المستحقة	

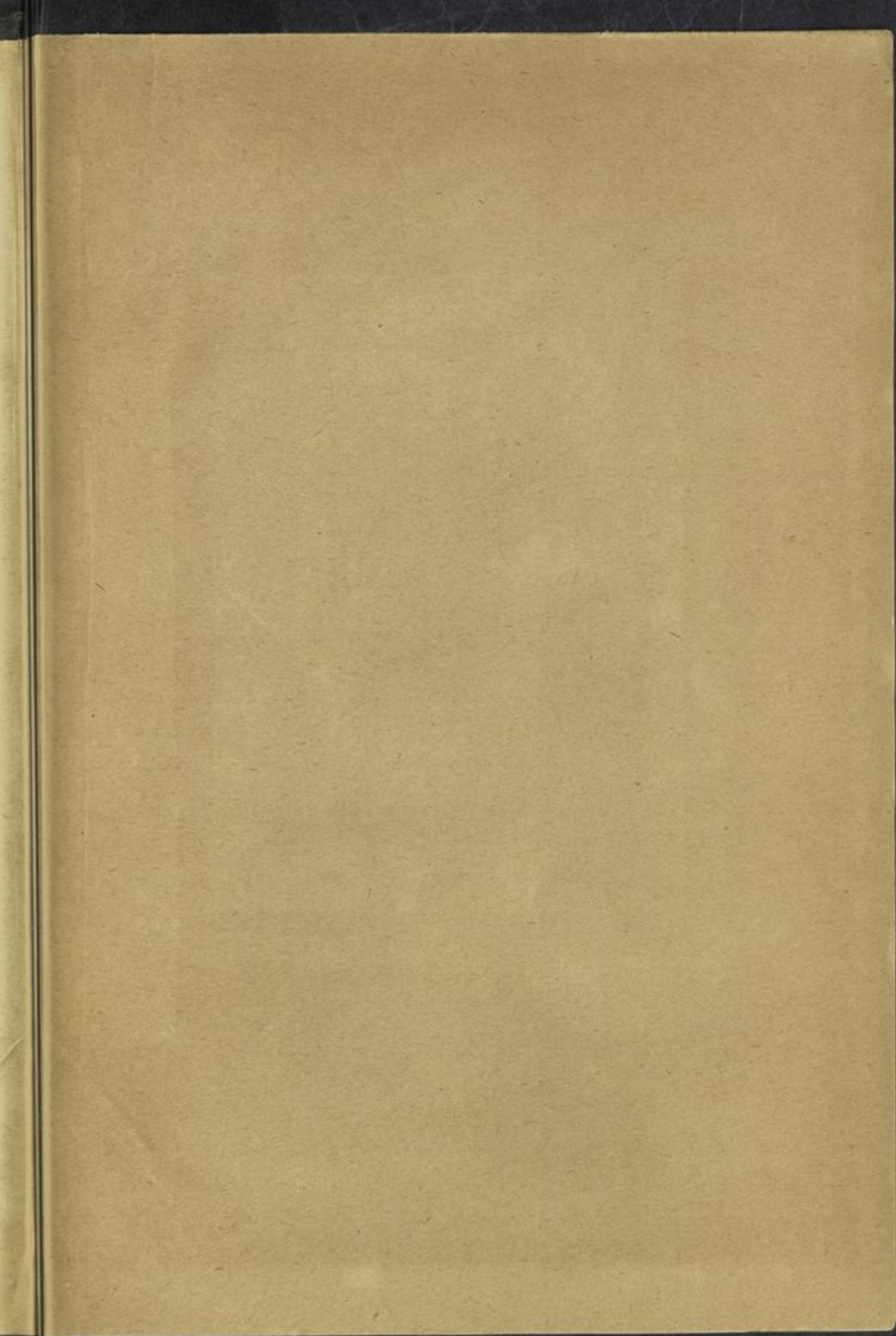
Inventory

No.	Description	Quantity	Value	Total
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30

تصحيح الاخطاء

صواب	خطأ	السطر	رقم العمود	رقم الصفحة
—٢٩٣	—١٩٣	١٢	٤	١
٥٦٦٤٨	٥٦٤٤٨	١٧	٣	٦
٥٩٤٢٨	٥٩٤٢٧	٩	٦	٧
٥٨٤٧٥	٥٨٤٧٣	٧	٧	٧
٢١٢٣	٢١١٣	٦	٨	٧
٢١٣٠	٢١٢٠	٦	٩	٧
٤٥٧٥	٤٥٨٥	١	٤	٨
٢٦٨٩	٢٦٧٩	٣	٨	٨
—٦٠٠	—٥٤٠	٢٣	٥	٩
١٤٧٦٢	١٤٧٦٧	٢٣	٨	٩
٣٤٨٨	٣٢٨٨	٢	٢	١٠
١٠٩٣٨	١٠٨٣٨	١٣	٣	١١
١٠٤٢٩	١٠٣٢٩	١٣	٦	١١
١٠٤٦٩	١٠٣٦٩	١٣	٧	١١
—٢١٣	—٢١٠	١٣	٨	١١
—٢١٤	—٢١١	١٣	٩	١١
—٦٩٢	—٦٩١	١٩	٨	١٢
٣٥٧٧٥	٣٥٧٨٥	١٣	٣	١٣
—٣٩٨	—٣٩٧	٤	٤	١٧
٨٢٣٣٨	٨٢٢٣٨	٩	٧	١٧
٢٥٥٠٠	٢٥٥٠٠	٢٠	٣	١٨
٢٢٥٠٠	٢٢٥٠٠	٥	١	١٩
٢٣٥٠٠	٢٣٥٠٠	٦	١	١٩
٤٧٢٥	٤٧٢٠	٥	٢	١٩
٢٨٣٧٥	٢٨٢٧٥	١٠	٧	١٩
٢١٤٧	٢١٩٤٧	٣	٩	٢٣
—٣٨٧	—٩٨٧	٢	٢	٢٩





عفيفي، محمد رشاد
الجدول التفصيلية للماهيات واعانة غ

AMERICAN UNIVERSITY OF BEIRUT LIBRARIES



01018359



AMERICAN
UNIVERSITY OF BEIRUT

331.22
A25jA